

TSRS Uyumlu 2024 Sürdürülebilirlik Raporu





Shape the future
with confidence

Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.
Maslak Mah. Eski Büyükdere Cad.
Orjin Maslak İş Merkezi No: 27
Daire: 57 34485 Sarıyer
İstanbul - Türkiye

Tel: +90 212 315 3000
Fax: +90 212 230 8291
ey.com
Ticaret Sicil No : 479920
Mersis No: 0-4350-3032-6000017

ÇATES ELEKTRİK ÜRETİM ANONİM ŞİRKETİ'NİN TÜRKİYE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORLAMA STANDARTLARI KAPSAMINDA SUNULAN BİLGİLERİ HAKKINDA BAĞIMSIZ DENETÇİNİN SINIRLI GÜVENCE RAPORU

Çates Elektrik Üretim Anonim Şirketi Genel Kurulu'na;

Çates Elektrik Üretim Anonim Şirketi'nin ("Şirket") 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıla ait Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları 1 "Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler" ve Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları 2 "İklimle İlgili Açıklamalar"a uygun olarak sunulan bilgiler ("Sürdürülebilirlik Bilgileri") hakkında sınırlı güvence denetimini üstlenmiş bulunmaktayız.

Güvence denetimimiz, önceki dönemlere ilişkin bilgileri ve Sürdürülebilirlik Bilgileri ile ilişkilendirilen diğer bilgileri (herhangi bir resim, ses dosyası, internet sitesi bağlantıları veya yerleştirilen videolar dâhil) kapsamamaktadır.

Sınırlı Güvence Sonucu

"Güvence Sonucuna Dayanak Olarak Yürütülen Çalışmanın Özeti" başlığı altında açıklanan şekilde gerçekleştirdiğimiz prosedürlere ve elde ettiğimiz kanıtlara dayanarak, Şirket'in 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıla ait Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin, tüm önemli yönleriyle Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından 29 Aralık 2023 tarihli ve 32414(M) sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'na ("TSRS") göre hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olan herhangi bir husus dikkatimizi çekmemiştir. Önceki dönemlere ilişkin bilgiler ve Sürdürülebilirlik Bilgileri ile ilişkilendirilmiş diğer herhangi bir bilgi (herhangi bir resim, ses dosyası, internet sitesi bağlantıları veya yerleştirilen videolar dâhil) hakkında bir güvence sonucu açıklamamaktayız.

Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin Hazırlanmasında Yapısal Kısıtlamalar

Sürdürülebilirlik Bilgileri, bilimsel ve ekonomik bilgi eksikliklerinden kaynaklanan yapısal belirsizliklere maruz kalmaktadır. Sera gazı emisyonlarının hesaplanmasında bilimsel bilginin yetersizliği belirsizliğe yol açmaktadır. Ayrıca, gelecekteki muhtemel fiziksel ve geçiş dönemi iklim risklerinin olasılığı, zamanlaması ve etkilerine ilişkin veri eksikliği nedeniyle, Sürdürülebilirlik Bilgileri iklimle ilgili senaryolara dayalı belirsizlikler içermektedir.



Shape the future
with confidence

Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Sürdürülebilirlik Bilgileri'ne İlişkin Sorumlulukları

Şirket Yönetimi aşağıdakilerden sorumludur:

- Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları esaslarına uygun olarak hazırlanması,
- Hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlıklar içermeyen Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin hazırlanmasıyla ilgili iç kontrolün tasarlanması, uygulanması ve sürdürülmesi,
- İlaveten Şirket Yönetimi uygun sürdürülebilirlik raporlama yöntemlerinin seçimi ve uygulanması ile koşullara uygun makul varsayımlar ve tahminler yapılmasından da sorumludur.

Üst Yönetimden Sorumlu olanlar, Şirket'in sürdürülebilirlik raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

Bağımsız Denetçinin Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin Sınırlı Güvence Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Aşağıdaki hususlardan sorumluyuz:

- Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlıklar içerip içermediği hakkında sınırlı bir güvence elde etmek için güvence çalışmasını planlamak ve yürütmek,
- Elde ettiğimiz kanıtlara ve uyguladığımız prosedürlere dayanarak bağımsız bir sonuca ulaşmak ve
- Şirket yönetimine ulaştığımız sonucu bildirmek.

Yönetim tarafından hazırlanan Sürdürülebilirlik Bilgileri hakkında bağımsız bir sonuç bildirmekle sorumlu olduğumuz için, bağımsızlığımızın tehlikeye girmemesi adına Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin hazırlanma sürecine dâhil olmamıza izin verilmemektedir.

Mesleki Standartların Uygulanması

KGK tarafından yayımlanan Güvence Denetimi Standardı 3000 "Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Diğer Güvence Denetimleri" ve Sürdürülebilirlik Bilgilerinde yer alan sera gazı emisyonlarına ilişkin olarak Güvence Denetimi Standardı "3410 Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri"ne uygun olarak sınırlı güvence denetimini gerçekleştirdik.

Bağımsızlık ve Kalite Kontrol

KGK tarafından yayımlanan ve dürüstlük, tarafsızlık, mesleki yeterlik ve özen, sır saklama ve mesleğe uygun davranış temel ilkeleri üzerine bina edilmiş olan Bağımsız Denetçiler İçin Etik Kurallar'daki (Bağımsızlık Standartları Dâhil) (Etik Kurallar) bağımsızlık hükümlerine ve diğer etik hükümlere uygun davranmış bulunmaktayız. Şirketimiz, Kalite Yönetim Standardı 1 hükümlerini uygulamakta ve bu doğrultuda etik hükümler, mesleki standartlar ve geçerli mevzuat hükümlerine uygunluk konusunda yazılı politika ve prosedürler dâhil, kapsamlı bir kalite kontrol sistemi sürdürmektedir. Çalışmalarımız, denetçiler ve sürdürülebilirlik ve risk uzmanlarından oluşan bağımsız ve çok disiplinli bir ekip tarafından yürütülmüştür. Şirket'in iklim ve sürdürülebilirlikle ilişkili risk ve fırsatlarına yönelik bilgilerin ve varsayımların makuliyetini değerlendirmeye yardımcı olmak için uzman ekibimizin çalışmalarını kullanmış bulunmaktayız. Verdiğimiz güvence sonucundan tek başımıza sorumluyuz.



Shape the future
with confidence

Güvence Sonucuna Dayanak Olarak Yürütülen Çalışmanın Özeti

Sürdürülebilirlik Bilgileri'nde önemli yanlışlıkların ortaya çıkma olasılığının yüksek olduğunu belirlediğimiz alanları ele almak için çalışmalarımızı planlamamız ve yerine getirmemiz gerekmektedir. Uyguladığımız prosedürler mesleki muhakememize dayanır. Sürdürülebilirlik Bilgileri'ne ilişkin sınırlı güvence denetimini yürütürken:

- Şirket'in anahtar konumdaki kıdemli personeli ile raporlama dönemine ait Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin elde edilmesi için uygulamada olan süreçleri anlamak için yüz yüze ve çevrimiçi görüşmeler yapmıştı.
- Sürdürülebilirlik ile ilgili bilgileri değerlendirmek ve incelemek için Şirket'in iç dokümantasyonu kullanılmıştır.
- Sürdürülebilirlik ile ilgili bilgilerin açıklanmasının ve sunumunun değerlendirilmesi gerçekleştirilmiştir.
- Sorgulamalar yoluyla, Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin hazırlanmasıyla ilgili Şirket'in kontrol çevresi ve bilgi sistemleri konusunda kanaat edinilmiştir. Ancak, belirli kontrol faaliyetlerinin tasarımı değerlendirilmemiş, bunların uygulanmasıyla ilgili kanıt elde edilmemiş ve işleyiş etkinlikleri test edilmemiştir.
- Şirket'in tahmin geliştirme yöntemlerinin uygun olup olmadığı ve tutarlı bir şekilde uygulanıp uygulanmadığı değerlendirilmiştir. Ancak prosedürlerimiz, tahminlerin dayandığı verilerin test edilmesini veya Şirket'in tahminlerini değerlendirmek için kendi tahminlerimizin geliştirilmesini içermemektedir.

Sınırlı güvence denetiminde uygulanan prosedürler, nitelik ve zamanlama açısından makul güvence denetiminden farklıdır ve kapsamı daha dardır. Sonuç olarak, sınırlı güvence denetimi sonucunda sağlanan güvence seviyesi, makul güvence denetimi yürütülmüş olsaydı elde edilecek güvence seviyesinden önemli ölçüde daha düşüktür.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited



22 Ağustos 2025
İstanbul, Türkiye



İçindekiler

Giriş	3	Strateji	20	Risk Yönetimi	38	2024 Sürdürülebilirlik Raporu	54
Rapor ve Şirket Hakkında Bilgiler	4	Sürdürülebilir İş Modeli	21			Çevresel Performans	55
Genel Müdür Mesajı	6	Sürdürülebilirlik ve İklimle ilgili Riskler ve Fırsatlar	22	Metrik ve Hedefler	41	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi	55
ÇATES Hakkında	7	Sürdürülebilirlik ve İklim Riskleri	23	İlgili TSRS Hükümleri	44	Biyoçeşitlilik Yönetimi	56
Vizyon, Misyon, Strateji ve Değerler	8	Sürdürülebilirlik ve İklimle ilgili Fırsatlar	30			Sosyal Performans	57
Kilometre Taşları	9	Senaryo Analizi	32	TSRS Endeksi	45	Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı	57
Ödüller ve Başarılar	10	İklim Dirençliliği	33			Paydaş Katılımı	58
Organizasyon Yapısı	11	Çevre Yönetimi	34			Önceliklendirme Analizi	59
		Enerji ve Emisyon Yönetimi	34			İnsan Kaynakları Politikaları ve Uygulamaları	60
		Su Yönetimi	37			İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi	62
Yönetişim	12					Tedarik Zinciri Yönetimi	64
Yönetim Kurulu Üyeleri	13					Siber Güvenlik ve Dijitalleşme Stratejileri	65
Yönetim Kurulu Komiteleri	15					Kurumsal Sosyal Sorumluluk	66
						Performans Tabloları	67
						Rakamlarla 2024	72
						GRI Endeksi	74

Giriş

Rapor ve Şirket Hakkında Bilgiler	4
Genel Müdür'ün Mesajı	6
ÇATES Hakkında	7
Vizyon, Misyon, Strateji ve Değerler	8
Kilometre Taşları	9
Ödüller ve Başarılar	10
Organizasyon Yapısı	11



Rapor ve Şirket Hakkında Bilgiler

Rapor Hakkında

Çates Elektrik Üretim Anonim Şirketi (Raporun devamında ÇATES olarak anılacaktır.) 2024 Sürdürülebilirlik Raporu, şirketin sürdürülebilirlik ile iklim değişikliğiyle mücadele ve uyum stratejilerini, bu stratejilere dayalı uygulamalarını, iklim değişikliği risk ve fırsatlarına ilişkin yönetim, strateji ve risk yönetimi ile metrik ve hedeflerini aktarmak amacıyla hazırlanmış ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'na uygun şekilde hazırlanmıştır. Bu Rapor, şirketin internet sitesinde bulunan diğer Politikalar ile ele alınmalıdır.

Geçiş Hükümleri ve Rapor Dönemi

TSRS 1 Ek E ile TSRS 2 Ek C'de yer verilen "Geçiş Hükümleri" kapsamında ÇATES tarafından kullanılan kolaylaştırmalar ve istisnalar bu bölümde açıklanmaktadır.

TSRS 1 E3, TSRS 2 C3: İşletmelerin TSRS'leri uyguladıkları ilk raporlama döneminde karşılaştırmalı bilgi sunma zorunluluğu bulunmamaktadır. Bu doğrultuda, ilk raporlama dönemi 2024 yılına ilişkin bu raporda önceki dönem(ler)le kıyaslamaya yönelik bilgi yer almamaktadır.

TSRS 1 E4: "Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) Uygulama Kapsamına İlişkin Kurul Kararı" Geçici Madde 2 (ve aynı zamanda TSRS E4(b)) çerçevesinde işletmeler, TSRS'leri uyguladıkları ilk yıllık raporlama dönemine ilişkin sürdürülebilirlik raporlarını ilgili döneme ilişkin finansal raporlarını yayınladıktan sonra raporlayabilmektedir. Bu doğrultuda Çatalağzı Termik Santrali A.Ş. TSRS Raporu, ara dönem

finansal raporlama tarihini geçmeyecek şekilde yayımlanmaktadır. TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu, 2025 yılının Ağustos ayında 1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 dönemine ait finansal tablolar paylaşıldıktan sonra yayımlanmaktadır.

Raporun Kapsamı

ÇATES'in sürdürülebilirlik ve iklim odaklı stratejilerini, risk ve fırsat yönetim süreçlerini, finansal planlama ile entegrasyonunu ve sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda elde ettiği performansı açıklayan bu rapor, aynı zamanda çevresel önceliklere yönelik kaydedilen somut ilerlemeleri ve raporlama dönemine ait başarıları içermektedir.

Standartlar ve Çerçeveler

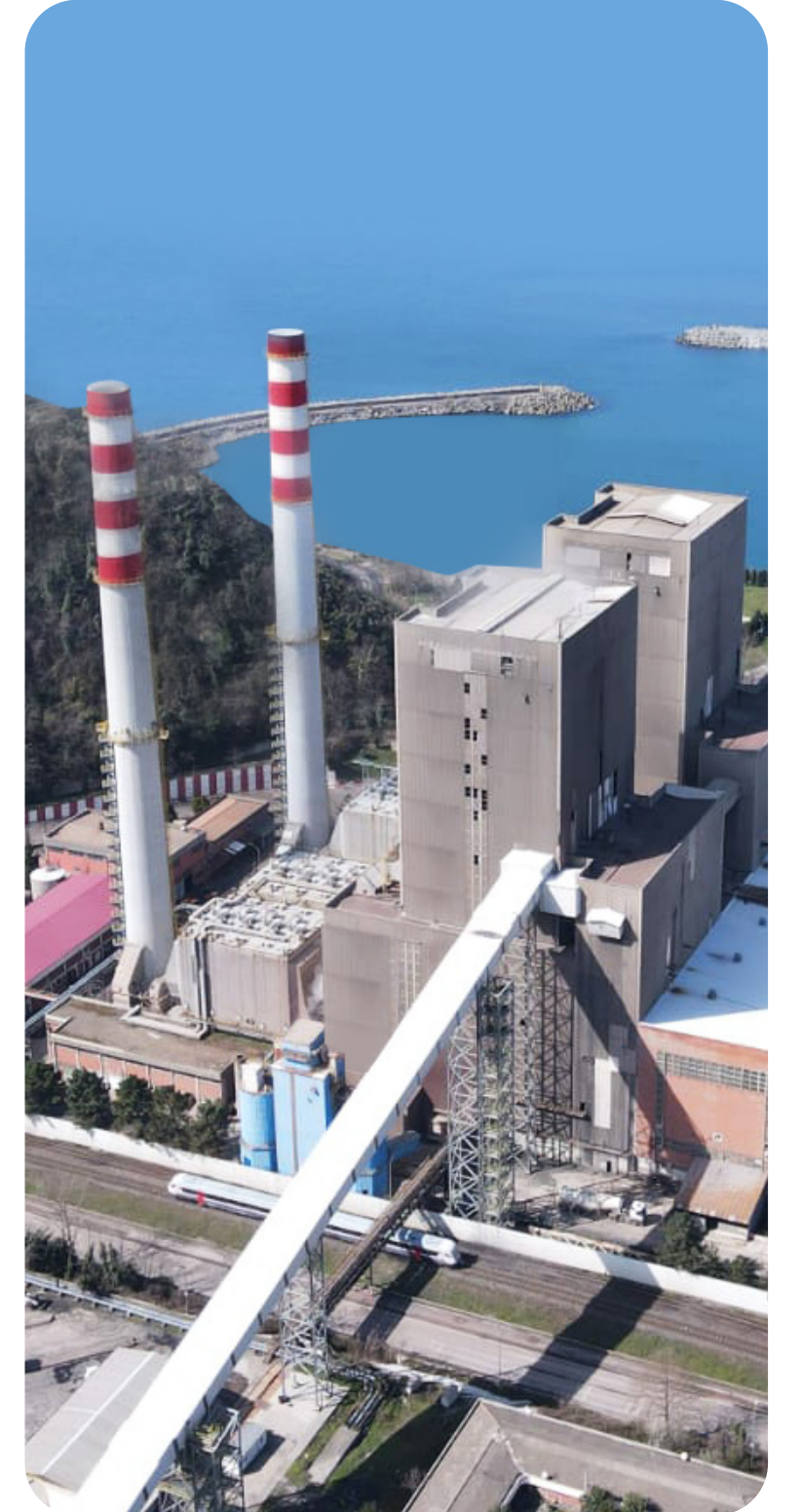
ÇATES 2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nun ilk bölümü TSRS 1 Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler ile TSRS 2 İklimle İlgili Açıklamalar- Elektrik Tesisleri ve Güç Jeneratörleri ve İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü (Task Force on Climate-Related Disclosures-TCFD) standartlarına uygun olarak hazırlanmıştır.

Raporun 2. Bölümünde aşağıdaki standartlarla uyumlu olarak açıklamalar eklenmiştir.

- Küresel Raporlama Girişimi Standartları (Global Reporting Initiative - GRI)
- Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (United Nations Sustainable Development Goals - UN SDGs)

Denetim Yaklaşımı

Raporda yer alan seçili Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) göstergeleri için bağımsız bir denetim kuruluşu olan Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından, Uluslararası Denetim ve Güvence Standartları Kurulu tarafından yayımlanmış Uluslararası Güvence Denetimleri Standardı 3000- "Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Diğer Güvence Denetimleri Standardı"na ("ISAE 3000" Revize) ve Uluslararası Güvence Denetimi Standardı 3410- "Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri Standardı"na ("ISAE 3410") uygun sınırlı güvence beyanı alınmıştır. Raporun denetimi, KGK tarafından yayımlanan güvence denetimlerine ilişkin ulusal mevzuat ve düzenlemeler dikkate alınarak gerçekleştirilmiştir.



RAPOR VE ŞİRKET HAKKINDA BİLGİLER

Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi: 01.01.2024 – 31.12.2024

Ticaret Sicil Bilgisi

Ticaret Sicil Numarası: 8907

Ticaret İsmi: Çates Elektrik Üretim Anonim Şirketi

Çıkarılmış Sermaye: 165.200.000,00 TL

Kayıtlı Sermaye Tavanı: 300.000.000,00 TL

Şirket Tescil Tarihi: 19.09.2014

Mersis No: 0165029763900019

Borsa (BIST) da İşlem Görme Tarihi: 7 Aralık 2023

İşlem Gördüğü Borsa: Borsa İstanbul

İşlem Gördüğü Pazar: Yıldız Pazar

İşlem Kodu: CATES

ISIN: TRECATS00015

İşlem Gördüğü Endeksler:

BIST Hizmetler / BIST Elektrik / BIST Yıldız / BIST Halka Arz /

BIST Tüm / BIST Tüm-100 / BIST Katılım Tüm / BIST 500

Bağlı Ortaklıklar: Bulunmamaktadır.

İletişim:

 www.cates.com.tr

 catestermik@cates.com.tr

 0 372 264 30 50

Adres:

Çatalağzı Termik Santrali (ÇATES) Çatalağzı Beldesi Santraller Mevkii

Necati Yirmibeşoğlu Caddesi Çatalağzı/Kilimli/Zonguldak

Şirketin rapor tarihi itibarıyla ortaklık yapısı ve kırılımı aşağıda yer almaktadır:

Şirketin Doğrudan Pay Sahipliğine İlişkin Bilgi

Ortağın Adı-Soyadı/Ticaret Unvanı	Sermayedeki Payı (TL)	Sermayedeki Payı (%)
Parla Enerji Yatırımları A.Ş.	132.150.000	79,99
Halka Açık	33.050.000	20,01
Toplam	165.200.000	100,00

Parla Enerji Yatırımlar A.Ş.’nin Doğrudan Pay Sahipliğine İlişkin Bilgi

Ortağın Adı-Soyadı/Ticaret Unvanı	Sermayedeki Payı (%)
Aydem Holding A.Ş.	100,00
Toplam	100,00

Sermayede Dolaylı Yoldan %5’ten Yüksek Paya Sahip Gerçek ve Tüzel Kişiler

Ortağın Adı-Soyadı/Ticaret Unvanı	Sermayedeki Payı (TL)	Sermayedeki Payı (%)
Ceyhan Saldanlı	96.074.253,27	58,16
Ali Yağlı	31.453.554,92	19,04

Genel Müdür Mesajı



Değerli ÇATES Ailesi ve Kıymetli Paydaşlarımız,

2024 yılı, kurumsal hedeflerimize ulaştığımız, sektördeki yerimizi daha da güçlendirdiğimiz ve çevresel sürdürülebilirlik alanında önemli adımlar attığımız bir yıl olarak tarihimizdeki yerini aldı. Çatalağzı Termik Santrali olarak, ülkemizin yerli kaynaklara dayalı enerji ihtiyacını karşılamada kritik bir rol oynamaktan büyük bir gurur duyuyoruz.

Cumhuriyetimizin ilk termik santrali olmanın verdiği sorumlulukla, enerji arz güvenliği konusundaki sorumluluğumuzu kararlılıkla sürdürüyoruz. 2024 yılında santralimizin emre amadelik oranını %75'in üzerine çıkararak sektör ortalamasının üzerinde bir performans sergiledik. Etkin kaynak yönetimimiz ve yatırımlarımız sayesinde üretim kapasitemizi artırırken, çevresel etkilerimizi azaltmak adına önemli projeleri hayata geçirdik. Kül depolama alanımızda gerçekleştirdiğimiz çevresel iyileştirmeler ve soğutma suyu geri dönüşüm projeleri ile kaynaklarımızı daha verimli kullanmaya devam ediyoruz.

Türkiye'nin enerji politikasında arz güvenliğinin artırılması, yerli kaynakların daha etkin kullanılması ve cari açığın azaltılması önemli hedefler arasında yer almaktadır. Bu bağlamda, Çankırı Orta ve Zonguldak Bağlık-İnağzı kömür sahalarındaki çalışmalarımızı hızlandırarak yerli kömür kullanımını artırma hedefimize emin adımlarla ilerledik. Gerçekleştirdiğimiz teknolojik iyileştirmelerle madencilik faaliyetlerimizi daha verimli hale getirdik ve çevresel etkimizi azalttık.

TCFD (İklimle İlgili Finansal Beyanlar Görev Gücü) çerçevesinde iklim bağlantılı risk ve fırsatları değerlendirerek, uzun vadeli stratejilerimizi iklim değişikliğine uyum sağlayacak şekilde şekillendirdik. Ayrıca, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan ve kurumsal sürdürülebilirlik raporlamasında küresel uyumu artırmayı amaçlayan TSRS 1 (Genel Şartlar) ve TSRS 2 (İklimle İlgili Açıklamalar) standartları doğrultusunda sürdürülebilirlik raporlaması süreçlerimizi yürüttük. Bu sayede faaliyetlerimizin şeffaflığını ve hesap verebilirliğini artırarak, finansal ve sürdürülebilirlik performansımız arasındaki bütünlüğü sağladık.

2025 yılında da enerji verimliliğini öncelikli gündem maddemiz olarak belirleyerek, elektrikli araç kullanımına ve yerli kaynaklara dayalı üretim projelerine daha fazla yatırım yapmayı planlıyoruz. Düşük karbonlu üretim modelleri geliştirerek çevresel sürdürülebilirlik ilkelerine katkı sağlamaya devam edeceğiz.

Başarılarla dolu bir yılı geride bırakırken, ÇATES ailesi olarak yeni hedeflerimize olan inancımız ve kararlılığımız tamdır. ÇATES'in bugün geldiği noktada emeği geçen tüm çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza ve değerli hissedarlarımıza teşekkür eder, geleceği birlikte inşa etme dileğiyle saygılarımı sunarım.

Saygılarımla,
Ridvan Edip AKDENİZ
Genel Müdür
Çates Elektrik Üretim Anonim Şirketi

ÇATES Hakkında

Enerji Üretiminde Köklü Bir Geçmiş

Türkiye'nin ilk baz yük termik santrali olarak 1948 yılında devreye alınan ÇATES A Santrali, 1982 yılında ekonomik ömrünü tamamladıktan sonra kapatılmış ve yerine ÇATES B Santrali devreye alınmıştır. 2014 Aydem Holding bünyesine katılan santral, modernizasyon çalışmaları ile verimliliğini artırarak enerji üretimine devam etmektedir. 2023 yılı itibarıyla halka arz edilen ÇATES, şeffaflık ve hesap verebilirlik anlayışını bir adım öteye taşıyarak yapısını daha da güçlendirmiştir.

Santralin bulunduğu Zonguldak, Türkiye'nin en zengin taş kömürü rezervlerine sahip bölgesi olup, santralin deniz kıyısındaki stratejik konumu lojistik avantaj sağlayarak kömür tedarikinde sürekliliği desteklemektedir.

Türkiye'nin Yerli Enerji Gücü

Büyüyen sanayisi ve artan enerji talebiyle Türkiye, güvenilir ve sürdürülebilir enerji üretimine her zamankinden daha fazla ihtiyaç duymaktadır. ÇATES 314,68 MW kurulu gücü ve yıllık 2.286 GWh üretim kapasitesi ile milli kaynaklardan elektrik üretimi yapmaya devam etmektedir. ÇATES, elektrik arz güvenliğinin sağlanmasında kritik bir rol üstlenmekte ve Türkiye'nin toplam elektrik ihtiyacının yaklaşık %0,6'sını karşılamaktadır.

Türkiye'nin Enerji Güvenliğinde ÇATES'in Stratejik Önemi

Türkiye'nin enerji güvenliği ve arz sürekliliğine katkı sağlayan Çatalağzı Termik Santrali, sağladığı avantajlarla ülke ekonomisi ve enerji yönetimi açısından stratejik bir konumda yer almaktadır.



Kesintisiz Enerji Üretimi ve Enerji Arz Güvenliği

Termik santraller, yenilenebilir enerji kaynaklarının doğa koşullarına bağlı olarak değişken üretim yaptığı durumlarda dahi sürekli ve güvenilir enerji üretimi sağlamaktadır. Baz yük santraller, yakıt temini sağlandığı sürece 7/24 kesintisiz üretim yapabilme yeteneğine sahiptir.

ÇATES, sürekli üretim yaparak elektrik şebekesinin dengeli çalışmasını desteklemekte ve enerji arz güvenliğine katkı sunmaktadır. Türkiye'nin enerji ihtiyacının karşılanmasında dışa bağımlılığı azaltan ve kesintisiz enerji sağlayan önemli bir üretim noktası olarak faaliyet göstermektedir.



Enerji Verimliliği ve Optimum Kullanım

Termik santraller talep edilen enerji miktarına göre tam kapasiteyle çalıştırılabilme avantajına sahiptir. ÇATES yakıt olduğu sürece optimum verimlilikle üretim yapabilen bir sistemle çalışarak, Türkiye'nin enerji ihtiyacına esnek ve verimli bir çözüm sunmaktadır.



Milli Enerji Kaynağı ile Dışa Bağımlılığı Azaltma

Türkiye'nin yerli kömür rezervlerini kullanarak enerji üretimini gerçekleştiren ÇATES, ithal yakıta olan bağımlılığı azaltmakta ve enerji kaynaklarının daha etkin kullanılmasını sağlamaktadır. Santral, milli enerji politikalarının uygulanmasına katkı sunarken, Türkiye'nin enerji arz güvenliğini güçlendirmektedir.

Toplam Kurulu Güç

314,68 MW

Elektrik Üretimi (Brüt)

1906 GWh

Çalışan Sayısı

381

Net Satış Gelirleri

5.398 Milyon TL

Faaliyet Karı

142 Milyon TL

Emre Amadelik Oranı

%75

Toplam Varlıklar

9.397 Milyon TL

Vizyon, Misyon, Strateji ve Değerler

Değerlerimiz



Duyarlılık

İşimizi en iyi şekilde yaparak kurumu geleceğe taşıırken; bireylere, topluma, ülkemize ve çevreye karşı sorumluluklarımızı yerine getiririz. İşimizi hedeflenen zaman ve kalitede gerçekleştirirken iş ahlakımız çerçevesinde yapılmasını sağlarız. Prosedür ve kurallara uygun, şeffaf ve hesap verebilir bir çalışma tarzını benimseriz. Etik olmayan ya da haksız bir uygulama ile karşılaşsak sesimizi duyururuz. Davranışlarımızın başkalarını nasıl etkilediğini hesaba katarız.



Dinamiklik

Çalışma arkadaşlarımızın ve paydaşlarımızın değişen koşullarda ortaya çıkan ihtiyaçlarını takip eder, çalışma ortamında, iş yapış sistemimizde, ürün ve hizmetlerimizde gerekli gelişimleri yaparız. Attığımız adımlarla elektrik sektörüne öncülük eder, sektörde gelişime ve değişime yön veririz. Ruhumuzdaki merakla ürün, süreç ve hizmetleri daha verimli, hızlı ve hatasız yerine getirmek için yeni yollar deneriz.

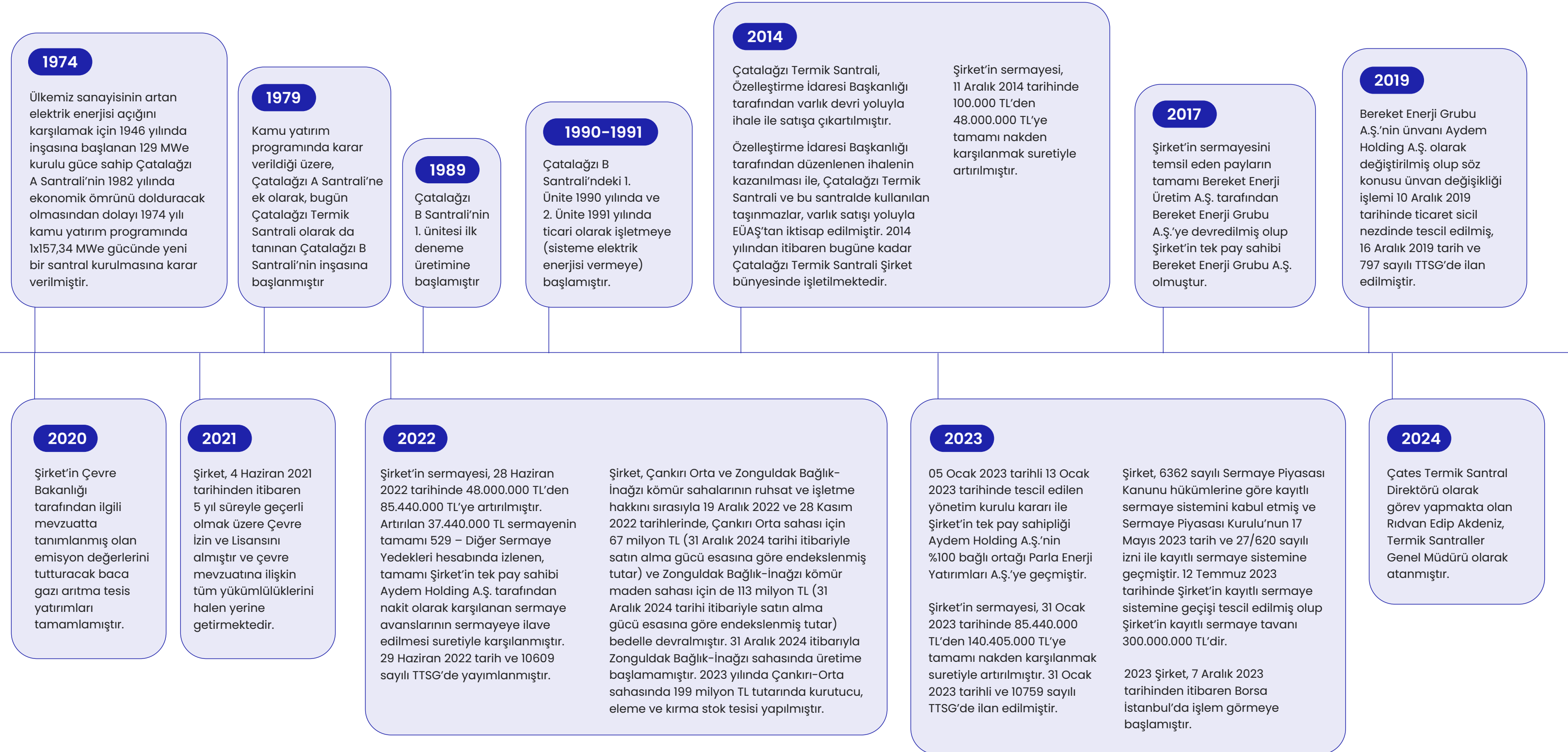


Hayata Dokunmak

Yaptığımız her işin, attığımız her adımın odağında “insan” vardır. Sürekli gelişim, merak, araştırmacı ruhumuz ve yıllar içinde edindiğimiz uzmanlığımız hayatın her anına enerji ve değer katan çözümler geliştirmemizi sağlar. Çalışma arkadaşlarımızın farklı fikirlerini ifade etmelerine olanak sağlar, sosyal ihtiyaçlarına değer verir ve başarılarını beraber kutlarız. Paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentilerini doğru analiz ederek yaşam kalitelerini artırmak için çalışırız.



Kilometre Taşları



Ödüller ve Başarılar

League of American Communications Professionals (LACP)

2023 Vizyon Ödüllerinde, Sürdürülebilirlik Raporumuz ile başvuru yapılmış,

100 üzerinden 97 puan alarak

üç farklı kategoride ödüle layık görülmüştür:



**Dünya Çapında
Gümüş Ödül**
(Silver Winner
Worldwide Award)

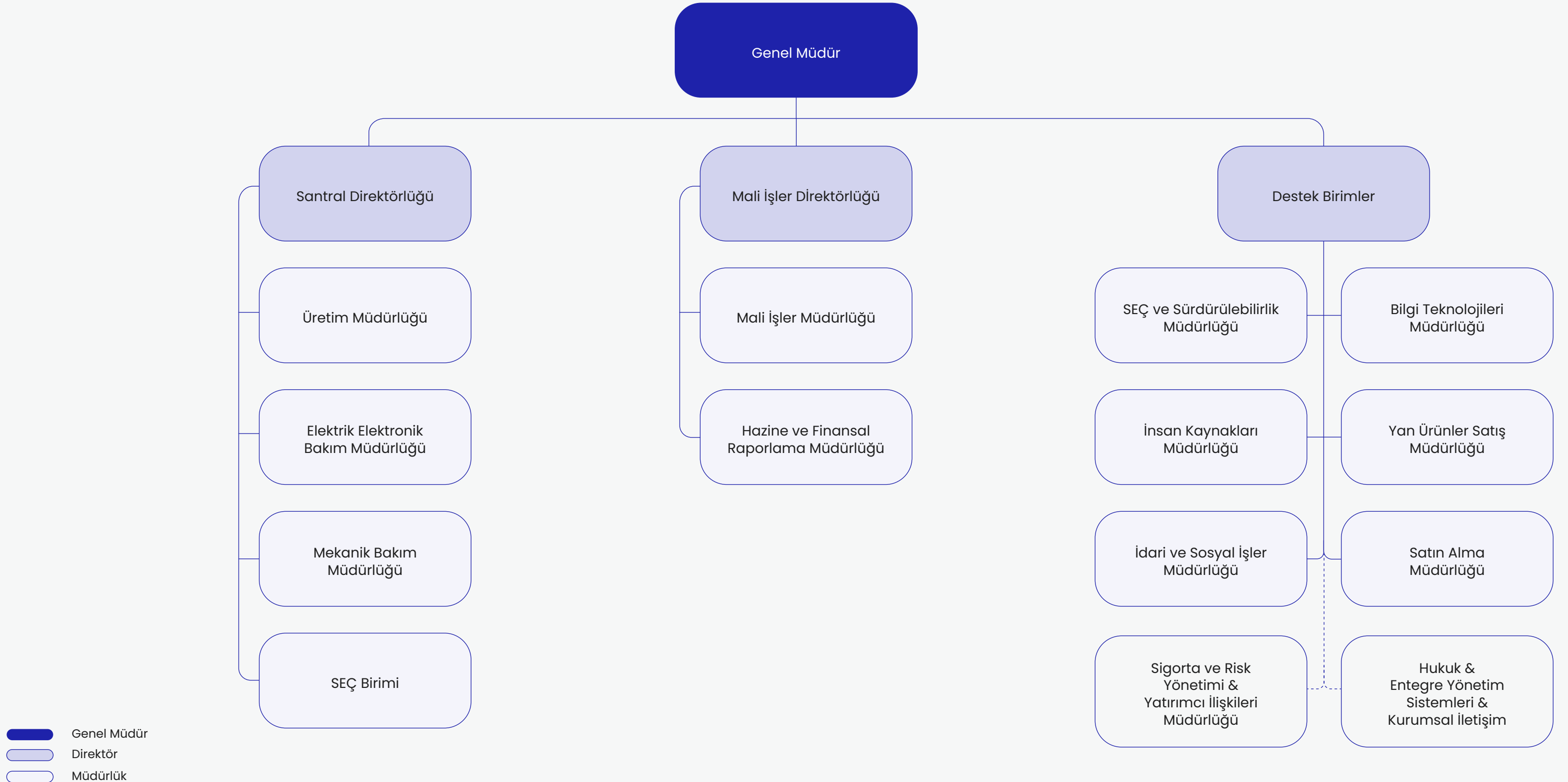


**EMEA Bölgesi En İyi
50 Rapor Arasında
Yer Alma**
(Top 50 Reports
EMEA Region)



**Türkiye'nin En İyi
20 Raporu
Arasında Yer Alma**
(Top 20 Reports Turkey)

Organizasyon Yapısı



Yönetişim

Yönetim Kurulu Üyeleri	13
Yönetim Kurulu Komiteleri	15



Yönetim Kurulu Üyeleri

ÇATES'te sürdürülebilir performansın devamlılığı ve uzun vadeli değer yaratımı açısından, finansal ve finansal olmayan risklerin etkin yönetimi temel bir gereklilik olarak değerlendirilmektedir. Risklerin finansal etkilerinin yanı sıra, itibar, düzenleyici kurumlarla ilişkiler ve çalışanlar üzerindeki yansımaları da titizlikle analiz edilmekte ve yönetilmektedir.

Yönetim Sistemleri

ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi ve ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi standartları, entegre bir yaklaşımla uygulanmaktadır.

Çevre mevzuatına tam uyum sağlanmakta, yıllık çevresel hedefler belirlenmekte ve çevresel performans sürekli iyileştirilmektedir. Bu çabaların bir parçası olarak, 2024 yılı Ekim ayı itibarıyla şirket bünyesinde Uyum Müşavirliği birimi kurulmuş olup Uyum Uygulama Politikası hazırlık süreci devam etmektedir. Uyum Müşavirliği tarafından, şirketi ilgilendiren mevzuat değişikliklerine ilişkin sürekli ve güncel bilgilendirmeler yapılmakta, tüm faaliyetlerin çevre mevzuatına uyumlu şekilde yürütülmesini sağlamak amacıyla düzenli yönlendirmelerde bulunmaktadır.

Yönetim Kurulu Liderliğinde Risk Yönetimi

Risk yönetim süreçleri, uluslararası alanda kabul gören prensiplere tam uyum çerçevesinde yürütülmekte olup, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri eksiksiz bir şekilde hayata geçirilmektedir. 2023 yılında 10 üzerinden 8,72 olarak belirlenen Şirket'in Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum notu, 2024 yılında 8,86'ya yükselmiştir. Yönetim Kurulu, risk yönetimi planları ve politikalarının oluşturulmasını öncelikli sorumlulukları arasında görmekte, çevresel konularda uzman üyeler bulundurmakta ve bu üyeler, sektörün en iyi uygulamaları, çevresel faktörler ve uluslararası standartlar konusunda düzenli eğitimlerle bilgi ve yetkinliklerini güncellemektedir.

2024 yılı itibarıyla, İklim Bağlantılı Risk ve Fırsatların Belirlenmesi çalışması tamamlanmış olup iklimle ilgili Finansal Beyanlar Görev Gücü (Task-force on Climate-related Financial Disclosures – TCFD) temelli metodolojiler doğrultusunda şirketin çevresel ve operasyonel riskleri ile stratejik planlamaları, iklim değişikliği perspektifinden değerlendirilmiştir. Buna ek olarak, iklim ve sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarına yönelik stratejik bakış açısını geliştirmek amacıyla üst yönetim ve yönetim kurulu üyelerine özel bir "Sürdürülebilirlik Master Class" eğitimi düzenlenmiş; bu eğitimde kurumsal risk yönetimi, dayanıklılık planlaması ve stratejik senaryo analizi gibi konular ele alınmıştır.



Mehmet Akif GÜL

(Yönetim Kurulu Başkanı Aydem Holding'in Gerçek Kişi Temsilcisi)

Mehmet Akif Gül, Orta Doğu Teknik Üniversitesi Metalurji Mühendisliği bölümünden mezun olmuştur. Kariyerine 1980 yılında pay sahibi olarak kuruluşunda yer aldığı Elsan Elektrik Gereçleri A.Ş.'de başlayan Mehmet Akif Gül, aynı şirkette Yönetim Kurulu Başkanı olarak görevini sürdürmektedir.

Sektörde 40 yıllık tecrübesi olan Mehmet Akif Gül, aynı zamanda Aydem Enerji grup şirketlerinden ADM Elektrik Dağıtım A.Ş. ve GDZ Elektrik Dağıtım A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak görev almıştır. Hali hazırda Elsan'da Genel Müdür ve Tümaş Mermer A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almaktadır.



Rıdvan Edip AKDENİZ

(Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, Genel Müdür)

Rıdvan Edip Akdeniz, Kocaeli Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği bölümünden 2005 yılında mezun olmuştur. Kariyerine Yatağan Yeniköy Elektrik Üretim A.Ş.'de başlamış olup Üretim Müdürlüğü, Ölçü Kontrol Mühendisliği, FDG İşletme Mühendisliği, Başmühendislik görevlerini üstlenmiştir. 2014 yılında Aydem Enerji bünyesinde çalışmaya başlamış, Yatağan Termik Enerji Üretim A.Ş.'de Santral Müdür Yardımcılığı, ardından 2019 yılında Termik Santraller Üretim Planlama Kıdemli Müdürü olarak görev almıştır. Rıdvan Edip Akdeniz, 2021 yılında Çatalağzı Termik Santral Direktörü görevine gelmiştir. 2023 yılında Çates Elektrik Üretim A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmış, 2024 yılından itibaren Çates Elektrik Üretim A.Ş. Genel Müdürü olarak görev yapmaktadır.

**Baran Saldanlı**

(Yönetim Kurulu Üyesi)

1988 yılında Denizli’de doğmuştur. Yeditepe Üniversitesi Endüstri ve Sistemler Mühendisliği bölümünden mezun olduktan sonra Sorbonne Üniversitesi’nde Executive MBA programını tamamlamıştır. 2011 yılında Tümaş Mermer’de üretimde, 2013 yılında Aydem Yenilenebilir Enerji’de Proje Finansman departmanında, 2014 yılında Gediz Perakende’de Müşteri İlişkileri Merkezi Bölge Yöneticiliği’nde ve Aydem Perakende Genel Müdürlüğü’nde görev almıştır. 2015 – 2018 yılları arasında Adm Elektrik Dağıtım, Aydem Perakende ve Aydem Yenilenebilir Enerji şirketlerinde farklı projeler yürütmüş ve 2018 yılı itibarıyla Aydem Enerji bünyesinde holding yönetimine katılmıştır. Aydem Enerji bünyesindeki görevlerinin yanı sıra çeşitli sektörlerde de yatırımları bulunan Saldanlı, 2021’den bu yana Aydem Holding Yönetim Kurulu Üyeliği görevini sürdürmektedir.

**Fatma Elif YAĞLI**

(Yönetim Kurulu Üyesi)

1982 yılında İstanbul’da doğmuştur. 2005 yılında Bilkent Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği bölümünden mezun olmuştur. İş hayatına Aydem Yenilenebilir Enerji şirketinde mühendis olarak başlamıştır. Nortel Networks Netaş şirketinde Kuzey Amerika-Avrupa-Orta Doğu-Afrika’dan sorumlu Teknik Destek Mühendisi olarak 3 seneyi aşkın görev almıştır. 2010 – 2018 yılları arasında Aydem Yenilenebilir Enerji’de Enerji Satış ve Ticaret Müdürlüğü pozisyonunu yürütmüştür. 2021 yılında Aydem Holding Yönetim Kurulu Üyeliği görevini üstlenen Yağlı, 2024 yılı itibarıyla Aydem Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak görev almaktadır. 2019 yılından bu yana Günder (Uluslararası Güneş Enerjisi Topluluğu-Türkiye Bölümü) Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak görev almaktadır.

**Kemal USLU**

(Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Gazi Üniversitesi Fizik Lisans mezunu olan Kemal Uslu, 1981 yılında başladığı kamu görevinde sırasıyla TEK, TEAŞ ve TETAŞ’ta çeşitli kademelerde görev yapmıştır. 2000 yılından itibaren Türkiye elektrik piyasasının yeniden yapılandırılma çalışmalarında proje yöneticisi olarak görev alan Uslu, TEAŞ Mevzuat ve Tarifeler Müdürlüğü, TETAŞ Enerji Satış Daire Başkanlığı ve Genel Müdür Yardımcılığı görevlerini yürütmüştür. Bilişim teknolojileri, modelleme, kısa/uzun dönem elektrik talep/fiyat projeksiyonları, toptan/perakende elektrik ticareti, risk paylaşımlarının kontratlara yansıtılması, düzenlemeye tabi tarifeler ve proje değerlendirme fizibilite çalışmalarında uzman olan Uslu, Türkiye’nin 10. ve 11. Kalkınma Planı enerji arz güvenliği ve verimliliği özel ihtisas komisyon üyeliği ve TOBB Türkiye Enerji Meclis danışmanlığı görevlerinde de bulunmuştur.

**Ayben KOY**

(Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

2004 yılında İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesinden mezun olan Prof. Dr. Ayben Koy, finans sektöründe ve diğer sektörlerde 8 yıllık iş hayatının ardından 2012 yılında İstanbul Ticaret Üniversitesi’nde göreve başlamıştır. Yıldız Teknik Üniversitesi’nde İşletme Yönetimi Yüksek Lisansını tamamlayan Koy, 2016 yılında İstanbul Üniversitesi’nde Türev Piyasalar üzerine yazdığı tez ile Finans alanında Doktor unvanını almıştır. 2018 yılında Yükseköğretim Kurulu’ndan Doçent unvanını, 2024 yılında ise Profesör unvanını alan Koy, Türev piyasalar üzerine Türkçe ve İngilizce dillerinde kitaplar yazmıştır. Türev piyasalar ve sermaye piyasaları başta olmak üzere finans alanında çok sayıda esere sahiptir. Lisans ve lisansüstü seviyede Türkiye’de ve yurtdışındaki üniversitelerde dersler vermektedir. İşletmelere finansal yönetim, risk yönetimi, riskten korunma, değerlendirme gibi finansın çeşitli alanlarında danışmanlık yapmaktadır.

Yönetim Kurulu Komiteleri

Yönetim Kurulu bünyesinde, Denetim, Kurumsal Yönetim, Riskin Erken Saptanması, Yatırım, Sürdürülebilirlik komiteleri bulunmakta ve bu komiteler koordineli bir şekilde düzenli toplantılar gerçekleştirmektedir. Tüm komiteler doğrudan Yönetim Kurulu'na rapor vermekte, sürdürülebilirlik ve iklim konularının yönetim mekanizmalarına entegrasyonunu ise aşağıdaki aksiyonlarla sağlamaktadır:



Sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatlara ilişkin sorumluluklar, görev tanımlarına ve iş süreçlerine Sürdürülebilirlik Yönetişim Prosedürü ve ilgili politikalar aracılığıyla entegre edilmiştir. Sürdürülebilirlik Yönetişim Prosedürü içerisinde Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı tanımlanmış olup, belirlenen aksiyonlar doğrultusunda süreçlerin yönetilmesi sağlanmaktadır. İlgili sorumluluklar, prosedürler ve politikalar; yetkili organlar tarafından belirlenmiş uygulama takvimine uygun olarak, her bir sürecin gerekliliklerine göre belirlenmiş aralıklarla düzenli ve sistematik bir şekilde yerine getirilmektedir. Prosedürün güncelliğinden SEÇ ve Sürdürülebilirlik Grup Müdürü sorumlu olup; ihtiyaç halinde revize edilmekte ve CEO onayıyla yürürlüğe girmektedir.

Sürdürülebilirlik Komitesi Görev ve Sorumlulukları

Sürdürülebilirlik Komitesi, ÇATES'te sürdürülebilirlik ve iklim konularının iş süreçlerine entegre edilmesini sağlayarak uzun vadeli değer yaratma hedefiyle faaliyet göstermektedir. Komite, şirketin sürdürülebilirlik politikalarının uygulanmasında, çevresel ve sosyal risk ve fırsatların yönetilmesinde ve sürdürülebilir iş modellerinin geliştirilmesinde ana sorumludur.

Komite, iklim değişikliği, çevre yönetimi, iş sağlığı ve güvenliği, sosyal etki ve yönetim süreçleri gibi sürdürülebilirlik ile ilgili tüm konuları takip etmekte, değerlendirmekte ve gerekli aksiyonları almaktadır. Sürdürülebilirlik ve iklimle bağlantılı temel performans göstergelerinin (KPI) belirlenmesi ve izlenmesi, çevresel risklerin ve fırsatların yönetilmesi, paydaş beklentilerinin karşılanması ve sürdürülebilirlik stratejilerinin iş süreçlerine entegrasyonu, Komite'nin öncelikli görevleri arasında yer almaktadır.

Şirketin çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) standartlarına uyumunun sağlanması; atık yönetimi, enerji verimliliği, emisyon azaltımı ve sürdürülebilir finansal yatırımların değerlendirilmesi gibi konular Komite tarafından düzenli olarak gözden geçirilmekte ve Yönetim Kurulu'na raporlanmaktadır.

İklim ve sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatların yönetilmesi, paydaş katılımı süreçlerinin oluşturulması ve çevre performansının sürekli iyileştirilmesi amacıyla çalışmalar yürütülmektedir. Komite, çalışanların güvenliği ve iş sağlığı kültürünün geliştirilmesi amacıyla proaktif risk yönetimi uygulamalarını desteklemekte ve düzenleyici-önleyici faaliyetleri yönlendirmektedir. İç ve dış paydaşlarla sürdürülebilirlik odaklı ilişkilerin

güçlendirilmesi, denetim süreçlerinin değerlendirilmesi ile sağlık, emniyet, çevre (SEÇ) ve sürdürülebilirlik performansının artırılmasına yönelik iyileştirme faaliyetlerinin takibi de Komite'nin sorumlulukları arasında yer almaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi, üç ayda bir düzenli toplantılar yapmakta; sürdürülebilirlik ve iklim stratejilerinin ilerleyişini değerlendirmekte, gelişmeleri takip etmekte ve alınması gereken aksiyonları belirlemektedir. Toplantılarda alınan kararlar yazılı hale getirilmekte, ilgili departmanlarla paylaşılmakta ve Yönetim Kurulu'na raporlanmaktadır. Sürdürülebilirlik Komitesi toplantılarında Yönetim Kurulu üyelerine, müdürlük ve kişisel düzeyde belirlenen hedefler ile bunların gerçekleşme oranlarına ilişkin detaylı çıktılar düzenli olarak sunulmaktadır. Kaydedilebilir kaza sıklık oranı, maliyetlerin azaltılması, Altın Kurallar projesinin uygulanması, su ayak izini düşürmeye yönelik projeler, elektrikli araç sayısındaki artış ve sosyal sorumluluk faaliyetleri gibi alanlardaki performans sonuçları paylaşılmaktadır.

Komite, sürdürülebilirlik raporlaması, ÇSY skorlamaları ve küresel sürdürülebilirlik trendlerine uyum konularında yol gösterici bir rol üstlenmektedir. Şirketin operasyonlarına ilişkin çevresel ve sosyal risk analizleri gerçekleştirilmekte; bu analizlerin sistematik bir şekilde kayıt altına alınması, raporlanması ve gerekli iyileştirme süreçlerinin uygulanması sağlanmaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi, ÇATES'in sürdürülebilirlik ve iklim alanındaki uzun vadeli stratejilerini güçlendirmek, çevresel ve sosyal performansını artırmak ve paydaşlarına karşı hesap verebilirliğini sağlamlaştırmak amacıyla çalışmalarını sürdürmektedir.

Sürdürülebilirlik Komitesi

Başkan	SEÇ ve Sürdürülebilirlik Grup Direktörü	İcracı
Üye	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı & Genel Müdür	İcracı
Üye	SEÇ ve Sürdürülebilirlik Yöneticisi	İcracı
Üye	Santral Direktörü	İcracı
Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil
Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil



Denetim Komitesi Görev ve Sorumlulukları

Denetim Komitesi, ÇATES'in muhasebe sisteminin, iç kontrol mekanizmalarının, finansal bilgilerin kamuya açıklanmasının ve bağımsız denetim süreçlerinin gözetimini sağlamakla sorumludur. Yönetim Kurulu tarafından belirlenen ve Sermaye Piyasası Kanunu, Türk Ticaret Kanunu ve Kurumsal Yönetim Tebliği'ne uygun şekilde faaliyet gösteren Komite, şirketin finansal süreçlerinin düzenli ve mevzuata uygun şekilde yürütülmesini sağlamak amacıyla çeşitli görevler üstlenmektedir.

Komite, bağımsız denetim sürecini yöneterek, bağımsız denetim kuruluşunun seçimini ve çalışmalarının gözetimini gerçekleştirmektedir. İç denetim ve iç kontrol sistemlerinin etkinliğini izlenmesi ve bu sistemlerin yeterliliğini değerlendirerek Yönetim Kurulu'na öneriler sunmaktadır. Şirketin yıllık ve ara dönem raporlarının doğruluğunu sağlamak amacıyla muhasebe prosedürlerini denetlenmesi ve düzenli raporlar hazırlanması da Komite sorumluluğundadır.

Şirketin mevzuata uyumunu denetleyen Komite, ilişkili taraf işlemlerine ilişkin esaslara uyumu gözetmenin yanı sıra belirlenen sınırları aşan işlemleri değerlendirmek üzere olağanüstü toplantılar düzenlemektedir. İç denetim faaliyetlerinin bağımsız ve etkin bir şekilde yürütülmesi sağlanmakta, iç denetim süreçlerinin gözden geçirilerek gerekli iyileştirmelerin yapılması denetlenmektedir.

Denetim Komitesi, Şirket'in iç kontrol sistemine ilişkin görüş ve önerilerini Yönetim Kurulu'na sunmakta, finansal raporların doğruluğunu sağlamak için gerekli değerlendirmeleri yapmakta ve şirket içi düzenlemelere uyumu gözetmektedir. Etik konular ve suistimallerle ilgili politika ve prosedürlerin uygulanmasını denetlemekte, Yönetim Kurulu ile iş birliği yaparak risk yönetim sisteminin etkinliğini değerlendirmektedir.

Komite, bağımsız denetçilerin muhasebe politikaları ve uygulamalarıyla ilgili önemli konuları Yönetim Kurulu'na raporlamakta ve bağımsız denetçilerin şeffaflık ilkelerine uygun hareket ettiğini gözetmektedir.

Finansal tablo ve raporların gerçeğe uygun şekilde hazırlanmasını sağlamak, paydaşlara doğru bilgi aktarımını garanti altına almak ve şirketin finansal süreçlerinin güvenilirliğini artırmak amacıyla sürekli izleme ve değerlendirme çalışmaları yürütmektedir.

Şirket paylarının halka arz edilmesi durumunda, halka arz sürecinin şeffaf bir şekilde yürütülmesini denetlemekte ve finansal tabloların halka açıklanmasını takip eden süreçte gerekli değerlendirmeleri yaparak kamuoyunu bilgilendirmektedir. Komite, görevlerini etkin şekilde yerine getirebilmek için şirketin kaynaklarından yararlanmakta, gerektiğinde uzman görüşleri almakta ve tüm çalışmalarını yazılı hale getirerek Yönetim Kurulu'na sunmaktadır.

Denetim Komitesi

Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil
Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil



Kurumsal Yönetim Komitesi Görev ve Sorumlulukları

Kurumsal Yönetim Komitesi, ÇATES'in kurumsal yönetim ilkelerine uyumunu sağlamak ve bu ilkelerin etkin bir şekilde uygulanmasını desteklemek amacıyla kurulmuştur. Komite, kurumsal yönetim ilkelerine aykırı uygulamaları tespit etmekte, gerekli iyileştirmeleri önermekte ve çıkar çatışmalarını belirlemektedir. Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilerin atanması, eğitimi, ücretlendirilmesi ve performans değerlendirmesi süreçlerini yönlendirerek, şirketin kurumsal yönetim yapısını güçlendirmeye yönelik çalışmalar yürütmektedir.

Komite, Yönetim Kurulu'nun daha etkin çalışmasını sağlamak amacıyla üyelerin etkinliğini ve bağımsızlığını artırmaya yönelik politikalar geliştirmekte, kurumsal yönetim ilkelerinin benimsenmesi ve uygulanması sürecini izlemekte, yıllık değerlendirmeler yaparak Yönetim Kurulu'na rapor sunmaktadır.

Yatırımcı ilişkileri Birimi ile koordinasyon içinde çalışan Komite, pay sahipleri ile şirket arasındaki ilişkilerin düzenli ve şeffaf bir şekilde yönetilmesini sağlamaktadır. Pay sahiplerinin bilgi taleplerinin zamanında ve eksiksiz şekilde yanıtlanmasını, kamuyu aydınlatma politikası çerçevesinde periyodik bilgilendirme toplantılarının gerçekleştirilmesini ve genel kurul toplantılarının mevzuata uygun biçimde yapılmasını gözetmektedir. Şirketin faaliyet

raporlarının kurumsal yönetim ilkelerine uygun şekilde hazırlanmasını desteklemekte ve internet sitesi aracılığıyla yatırımcılarla etkin iletişimin sağlanmasına yönelik çalışmalara katkıda bulunmaktadır.

Komite, Yönetim Kurulu'na aday gösterme sürecini yöneterek, üst düzey yöneticiler ve Yönetim Kurulu üyelerinin seçiminde şeffaf bir sistem oluşturulmasını sağlamaktadır. Uygun adayların belirlenmesi, değerlendirilmesi ve geliştirilmesine yönelik politika ve stratejiler geliştirmekte; aynı zamanda Yönetim Kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esaslarını belirlemekte, performans değerlendirmelerini gözetmekte ve şirketin yönetim politikalarıyla uyumlu bir ücretlendirme yapısının oluşturulmasını sağlamaktadır.

Komite, çalışmalarını yılda en az dört kez düzenli olarak gerçekleştirmekte ve toplantılarını Yönetim Kurulu toplantıları ile uyumlu olacak şekilde planlamaktadır. Toplantılarda alınan kararlar yazılı hale getirilerek kayıt altına alınmakta ve Yönetim Kurulu'na raporlanmaktadır. Pay sahipleri ve yatırımcılarla ilgili süreçleri yöneten Yatırımcı ilişkileri Birimi ile iş birliği içinde çalışarak, şirketin finansal ve yönetsel süreçlerinde şeffaflık ve hesap verebilirliği artırmaya yönelik öneriler geliştirmektedir.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil
Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil
Üye	Yatırımcı ilişkileri Yöneticisi	İcracı

Riskin Erken Saptanması Komitesi Görev ve Sorumlulukları

Riskin Erken Saptanması Komitesi, ÇATES'in varlığını, gelişimini ve sürdürülebilirliğini tehdit edebilecek riskleri tespit etmek, değerlendirmek ve uygun yönetim stratejileri geliştirmek amacıyla faaliyet göstermektedir. Komite, şirketin stratejik, operasyonel, mevzuata uyum, finansal ve finansal olmayan risklerini belirleyerek, bu risklerin yönetilmesi için Yönetim Kurulu'na rehberlik etmekte ve önerilerde bulunmaktadır.

Şirket genelinde risk yönetim sistemlerinin oluşturulması, organizasyonel altyapının geliştirilmesi ve iç kontrol mekanizmalarının işlevselliğinin artırılması konularında çalışmalar yapan Komite, Yönetim Kurulu'na sunulmak üzere risk değerlendirme raporları hazırlarken belirlenen risklerin en aza indirilmesi için uygulanabilecek çözüm önerilerini geliştirmektedir. Komite tarafından üç aylık periyotlarla hazırlanan risk değerlendirme raporları, bağımsız denetçi ve ilgili komiteler ile paylaşılmaktadır.

Komite, Şirket'in risk politikalarını oluşturmakta; risk yönetimi süreçlerinde kullanılacak yöntem ve standartları belirleyerek Yönetim Kurulu'nun onayına sunmaktadır. Şirket'in risk iştahını tanımlayan politika ve göstergeleri belirlemekte ve bu göstergelerin düzenli olarak izlenmesini sağlamaktadır. Ayrıca, Şirket'in stratejik hedefleri ve risk yönetim çerçevesiyle uyumlu olacak şekilde sermaye ve kaynak yönetimi süreçlerini değerlendirmektedir.

Şirket bünyesindeki risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin etkinliğini sürekli olarak gözden geçiren Komite, risk yönetim stratejileriyle ilgili düzenli değerlendirmeler yaparak Yönetim Kurulu'na rapor sunmaktadır. Ayrıca mevcut ve potansiyel risk unsurlarının sistematik bir yaklaşımla tanımlanmasını, izlenmesini ve etkin bir şekilde yönetilmesini sağlamaktadır. Olası risklerin, şirketin stratejik planları ve risk profiliyle uyumlu şekilde ele alınmasını temin etmek amacıyla risk azaltma politikaları geliştirmekte ve bu politikaların uygulanmasını takip etmektedir.

Komite, bilgi sistemlerinin güvenilirliğini artırmak ve yönetim raporlamalarını iyileştirmek amacıyla süreçleri düzenli olarak gözden geçirmektedir. İç denetim ve bağımsız denetim tarafından tespit edilen riskleri değerlendirmekte, alınan aksiyonların etkinliğini analiz etmektedir. Şirket'in iş sürekliliği yönetimiyle ilgili süreçlerini gözetmekte ve gerektiğinde iyileştirme önerileri sunmaktadır.

Komite, Şirket'in risk yönetimi süreçlerini sürekli geliştirmeye yönelik çalışmalarına devam etmekte; pay sahipleri ve diğer menfaat sahiplerini etkileyebilecek olası riskleri en aza indirerek, şirketin sürdürülebilir büyümesine katkı sağlamaktadır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil
Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil
Üye	Mali İşler Direktörü	İcracı



Yatırım Komitesi Görev ve Sorumlulukları

Yatırım Komitesi, ÇATES'in stratejik yatırım kararlarının değerlendirilmesi, projelerin fizibilite analizlerinin yapılması ve Yönetim Kurulu'na sunulacak önerilerin oluşturulması amacıyla faaliyet göstermektedir. Şirketin esas sözleşmesine uygun olarak, 1 milyon ABD Doları üzerindeki yatırım ve iş geliştirme projeleri Komite tarafından incelenmekte, uygunluk analizleri yapılmakta ve karar mekanizmalarına destek sağlanmaktadır.

Komite, üç ayda bir düzenli olarak toplanmakta ve yatırım projelerinin durumunu değerlendirmektedir. Gerektiğinde ek toplantılar düzenleyerek Yönetim Kurulu'na güncellenmiş analizler sunmaktadır. Toplantılarda alınan kararlar yazılı hale getirilmekte, kayıt altına alınmakta ve Yönetim Kurulu'na raporlanmaktadır. Tüm yatırım kararları, Komite'nin görüşü alınarak Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilmekte ve onaylanmaktadır.



Komite, şirketin bağlı ortaklıkları veya iştirakleri bünyesinde gerçekleştirilecek yatırımların stratejik, finansal ve sürdürülebilirlik kriterlerine uygun olup olmadığını değerlendirmektedir. Projelerin bütçe planlaması, finansman analizleri ve fizibilite raporlarını dikkate alarak Yönetim Kurulu'na sunulmak üzere kapsamlı bir değerlendirme yapılmaktadır. Yatırım kararlarını almak Yönetim Kurulu'nun yetkisinde bulunmakta olup, Komite'nin görüşü alınmadan herhangi bir yatırım kararı verilmemektedir. Yatırım süreçlerinin şirketin sürdürülebilirlik politikaları, çevresel ve sosyal sorumluluk ilkeleriyle uyumlu olması Komite tarafından titizlikle incelenmektedir. Mevcut kredi ve sözleşme yükümlülükleri ile çalışmayan projelerin seçilmesi, uzun vadeli büyüme stratejilerine uyumlu yatırımların önceliklendirilmesi ve finansal risklerin en aza indirilmesi temel kriterler arasında yer almaktadır.

Komite, şirketin sermaye yatırımlarının verimliliğini artırmak, iç verim oranı (equity IRR) %10'un üzerinde olan projelere öncelik vermek ve toplam varlık değerinin belirli bir yüzdesini aşmayan yatırımlar gerçekleştirmek amacıyla belirlenen kriterler doğrultusunda çalışmaktadır. Tek bir müşteriye olan gelir bağımlılığının %30'un üzerine çıkmaması ve projelerin çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) kriterleri açısından değerlendirilmesi Komite'nin gözetiminde yürütülmektedir.

Şirketin iklim değişikliği ile mücadele, güvenli ve verimli enerji arzı sağlama hedefleri doğrultusunda yatırım süreçlerinde ÇSY riskleri belirlenmekte, bu riskler düzenli olarak izlenmekte ve yönetilmektedir. UNESCO Dünya Mirası alanları veya koruma altında bulunan doğa alanlarına zarar verebilecek projelere yatırım yapılmaması, çocuk işçiliği ve zorla çalıştırma içeren projelere destek verilmemesi temel yatırım prensipleri arasında yer almaktadır.

Yatırım Komitesi

Başkan	Yönetim Kurulu Başkanı	İcracı Değil
Üye	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı & Genel Müdür	İcracı
Üye	Mali İşler Direktörü	İcracı
Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil
Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil

İç Denetim Fonksiyonunun Risk Odaklı Denetim ve Kontrol Faaliyetleri

ÇATES bünyesinde yürütülen iç denetim ve kontrol faaliyetleri; risk yönetimi, mali raporlama, kontrol ve yönetim süreçlerinin etkin, yeterli, verimli ve mevcut yasal ve şirket içi düzenlemeler ile uyumlu bir biçimde yürütüldüğü; bilgi sistemlerinin güvenli ve güvenilir biçimde yönetildiği konularında değerlendirme yapmak üzere kurgulanmış sistematik bir yapıya sahiptir. Bu kapsamdaki faaliyetlerini sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risklere ve fırsatlara da odaklanarak yürüten İç Denetim Fonksiyonu, Yönetim Kurulu'na, hissedarlara ve diğer paydaşlara makul güvence sağlamak üzere çalışmalarını bağımsız üyelerden oluşan Denetim Komitesi'ne raporlamaktadır. Yetkisini Denetim Komitesi aracılığıyla Yönetim Kurulu'ndan alan bu birim, bağımsız ve objektif bir güvence fonksiyonu olarak görev yapmaktadır. İç Denetim Fonksiyonu, şirket bünyesinde tanımlanmış olan etik kurallar ve çalışma ilkelerine uyum sağlamak ile ilgili hedeflerin uygun biçimde tanımlanmasını, yeterli ve etkin biçimde gerçekleştirilmesini gözetmekte ve sorumluluk alanındaki faaliyetleri yerine getirmektedir.

2024 yılı Denetim Planı'na uygun şekilde, Şirket bünyesinde merkezi ve yerinde iç denetim faaliyetleri yürütülmüştür. Denetim ve kontrol faaliyetlerinin, risk yönetimi, iç kontrol ve yönetim süreçlerine makul güvence seviyesini sağlayabilecek nitelikte olduğu

görülmüştür. Denetimler sırasında belirlenen münferit kontrol eksikliklerinin iyileştirilmesini sağlayacak aksiyonlar üzerinden Yönetim ile mutabakatlar sağlanmış ve söz konusu aksiyonların zamanında uygulanıp uygulanmadığı periyodik olarak izlenmiştir.

Sürdürülebilir Performansı Destekleyen Ücretlendirme Politikası

ÇATES, İnsan Kaynakları Politikası doğrultusunda ücretlendirme süreçlerini titizlikle yönetmekte ve eşitlik ilkesine bağlı kalarak hareket etmektedir. Şirket, küresel ve bağımsız bir ücretlendirme danışmanıya iş birliği yaparak, adil ve tamamen performans analizlerine dayalı bir ücretlendirme sistemi uygulamaktadır. Cinsiyet, dil, din, ırk, mezhep, inanç, milliyet veya medeni durum gibi unsurlara dayalı ayrımcılığın önüne geçilerek herkesin kendini güvende hissedebileceği bir çalışma ortamı oluşturulmuştur.

Şirket, her bir çalışan ve departman için KPI'ları açıkça tanımlayan bir performans yönetim sistemi uygulamaktadır. Bu göstergeler üzerinden yapılan değerlendirmelerle terfi ve primler belirlenmektedir. Söz konusu göstergeler şirketin stratejik hedefleriyle uyumlu şekilde tasarlanmaktadır. Mevcut durumda, şirketin 6 hedefinden 2'si i sürdürülebilirlik hedefi ile ilgilidir. Ayrıca SEÇ ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü'nün hedeflerinde iklim değişikliği ile ilgili hedef yer almaktadır.

Strateji

Sürdürülebilir İş Modeli	21
Sürdürülebilirlik ve İklimle ilgili Riskler ve Fırsatlar	22
Sürdürülebilirlik ve İklim Riskleri	23
Sürdürülebilirlik ve İklimle ilgili Fırsatlar	30
Senaryo Analizi	32
İklim Dirençliliği	33
Çevre Yönetimi	34
Enerji ve Emisyon Yönetimi	34
Su Yönetimi	37



ÇATES, uzun vadeli değer yaratma hedefi doğrultusunda çevresel ve sosyal faktörleri iş süreçlerine entegre etmektedir. Sürdürülebilirlik ve iklim riskleri ile fırsatları sürekli değerlendirilirken, iklim değişikliği, kaynak yönetimi, enerji verimliliği, atık yönetimi ve çevresel düzenlemelere uyum gibi kritik konular dikkate alınmaktadır. Sürdürülebilirlikle ilgili risklere karşı stratejik bir yaklaşım benimsenmekte ve iş modelinin dayanıklılığı sürekli olarak değerlendirilmektedir.

Risk ve fırsatlar, ekosistem hizmetlerine olan bağımlılıklardan ve iklim ile doğa üzerindeki potansiyel etkilerden kaynaklanmaktadır. Bu doğrultuda belirlenen risk ve fırsatlar, stratejik planlama ve hedef belirleme süreçlerine entegre edilmektedir. Yatırım kararlarından operasyonel faaliyetlere, yenilikçi projelerden müşteri ve tedarikçi ilişkilerine kadar geniş bir alanda etki yaratılarak yenilikçi ve sürdürülebilir büyüme fırsatlarına odaklanılmaktadır.

Sürdürülebilir İş Modeli

ÇATES, sürdürülebilirliği iş stratejilerine entegre ederek ekonomik kalkınmayı, çevresel sorumluluğu ve toplumsal faydayı temel ilke olarak benimsemektedir. Şirket, çalışanları ve paydaşları nezdinde sürdürülebilirlik bilincini artırmayı, sürekli öğrenen ve gelişen bir organizasyon yapısı oluşturmayı amaçlamaktadır.

Enerji yönetimi, çevre koruma ve iş sağlığı güvenliği konularında uluslararası standartlara uygun yönetim sistemlerini uygulayarak sürekli iyileştirmeyi taahhüt eden ÇATES, enerji üretiminde verimlilik, süreklilik ve güvenliği sağlamayı hedeflemektedir. Kaynakların etkin kullanımı, karbon ayak izinin azaltılması, su tüketiminin verimli yönetimi ve çevresel kirliliğin önlenmesi, şirketin öncelikli sürdürülebilirlik politikaları arasında yer almaktadır.

İklim değişikliği ile mücadele kapsamında salımlarını hesaplayarak raporlayan, suyun sürdürülebilir kullanımına önem veren ve çalışanlarını bu konularda bilinçlendiren ÇATES, şeffaflık ilkesi doğrultusunda tüm çevresel performansını düzenli olarak izlemekte ve kamuoyuyla paylaşmaktadır.

Şirket, etik kurallar çerçevesinde yolsuzlukla mücadeleleyi, iş süreçlerinde şeffaflığı ve hesap verebilirliği temel prensip olarak benimsemektedir. Yerel kalkınmaya katkı sağlamak, istihdam yaratmak ve satın alma süreçlerinde mümkün olduğunca yerel firmaları tercih etmek sürdürülebilir tedarik zinciri politikalarının temel taşları arasında yer almaktadır.

Çalışanlarının refahını ve bağlılığını artırmayı, eşit fırsatlar sunarak kapsayıcı bir iş ortamı yaratmayı, iş sağlığı ve güvenliği standartlarını en üst seviyede tutmayı taahhüt eden ÇATES, çalışanları arasında ayrımcılığa hiçbir koşulda izin vermemektedir. ÇATES, toplumsal sorumluluk bilinciyle hareket eden şirket, sosyal projeler geliştirerek toplumla iş birliği içinde olmayı, yerel paydaşların ekonomik ve sosyal kalkınmasına katkı sunmayı hedeflemektedir. Sürdürülebilir verimlilik, insan odaklı yönetim anlayışı ve çevresel duyarlılığı iş süreçlerinin merkezine koyan ÇATES, tüm paydaşları için uzun vadeli değer yaratmayı ilke edinmiş, sürdürülebilirlik politikalarını tüm çalışanları ve kamuoyu ile paylaşmayı taahhüt etmektedir.



22

Sürdürülebilirlik ve İklim Riskleri

TSRS 1 Riskleri				
Risk 1	Risk Vadesi	Risk Derecesi	Değer Zincirindeki Yeri	Mevcut İş Modeli ve Strateji
Olası bir Emisyon Ticareti Sistemine (ETS) tabi olma ve yüksek finansal giderlere maruz kalınması	Orta	Orta	Doğrudan Operasyonlar Aşağı Yönlü Değer Zinciri	Şirket, Türkiye’de karbon fiyatlandırma sürecini yakından takip etmekte olup, ulusal politikalarla uyumlu bir şekilde çalışmalarına devam etmektedir. Emisyon azaltımına yönelik mevcut teknolojilerin belirlenmesi amacıyla araştırma çalışmaları yürütülmekte, karbon yönetimi stratejilerinin geliştirilmesine yönelik adımlar atılmaktadır. Maliyet belirleme çalışmalarına ilişkin hazırlık süreçleri de sürdürülmektedir. Karbon emisyonlarına ilişkin maliyetlerin ortaya çıkması durumunda, bu maliyetin kömür tedarik maliyetinden sonra en büyük gider kalemi olacağı öngörülmektedir. Türkiye’de ETS uygulandığında ilk yıllarda belirli miktarlarda ücretsiz emisyon tahsisatlarının sağlanacak olması ve şirketin teknoloji yatırımlarının artırması nedeniyle kısa vadede yüksek maliyetlerin oluşması beklenmemektedir.
Riskin Finansal Etkisi: Orta Etki				

Kısa Vadeli Etkiler

Ücretsiz emisyon tahsisatları nedeniyle yüksek maliyet baskısı beklenmemektedir. Mevzuat süreci yakından takip edilerek finansal planlama güçlendirilmektedir.

Orta Vadeli Etkiler

Ücretsiz tahsisatların azalmasıyla karbon maliyetleri kademeli olarak artabilir. Emisyon azaltıcı yatırımlarla finansal etki yönetilecektir.

Uzun Vadeli Etkiler

ETS'nin tam uygulanmasıyla karbon maliyetleri belirgin hale gelecektir. Düşük karbonlu enerji yatırımları ve emisyon yönetimi kritik olacaktır.

TSRS 1 Riskleri				
Risk 2	Risk Vadesi	Risk Derecesi	Değer Zincirindeki Yeri	Mevcut İş Modeli ve Strateji
Sürdürülebilirlik ve çevresel regülasyonlara uyum gerekliliklerinin artması, raporlama beklentilerinin değişmesi ve yönetim sistemlerine entegrasyon süreçlerinin zorlaşması	Uzun	Düşük	Doğrudan Operasyonlar Aşağı Yönlü Değer Zinciri	Şirketin mevzuata tam uyum yaklaşımı doğrultusunda, yasal değişiklikler sürekli takip edilmekte, mevzuat taslak aşamasından itibaren değerlendirilerek gerekli aksiyonlar alınmaktadır. Uyum müşavirliğinin faaliyetleri holding bünyesinde gözetilmekte olup, yasal gereklilikler tüm iş birimlerine iletilerek uygulamaya alınmaktadır. Bu yıl içinde iklim değişikliğiyle ilgili herhangi bir cezai yaptırım veya dava konusu oluşturabilecek durum yaşanmamıştır. Raporlama süreçlerinde şeffaflık ve tutarlılık esas alınarak, bakanlıklara sunulan beyanlar, emisyon ölçüm raporları ve dönemsel faaliyet raporları eksiksiz şekilde hazırlanmakta, SPK yükümlülükleri kapsamında KAP açıklamaları düzenli olarak paylaşılmaktadır. Raporlamalarda veri doğruluğu iç denetim mekanizmalarıyla kontrol edilmekte, kalite güvence süreçleri uygulanmaktadır. Veri güvenliği ve yönetimi, Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi kurallarına uygun olarak yürütülmekte, veriler E-Depo sisteminde güvenli şekilde saklanmaktadır. Yetkisiz veri paylaşımı KVKK kapsamında engellenmekte, BT departmanı veri aktarım güvenliğini sağlamaktadır. Verilerin işlenmesi ve raporlanması için gelişmiş veri yönetim sistemleri kullanılmakta olup, tüm süreçler güncel ve doğrulanmış bilgilerle yönetilmektedir. Emisyon ölçüm süreçleri, Bakanlık tarafından belirlenen sistemler üzerinden anlık olarak izlenmekte, ölçüm cihazlarının periyodik bakımları düzenli olarak yapılmaktadır. Teknik arıza veya hatalı ölçüm riskine karşı önleyici kontroller uygulanarak, doğru verilerin iletilmesi sağlanmaktadır. Yönetim sistemleri kapsamında iklim değişikliği etkileri sürekli değerlendirilmekte, risk-fırsat analizleri yapılarak yönetim sistemlerine entegrasyonu sağlanmaktadır. İklim değişikliğinin operasyonel süreçlere etkisi Değişiklik Yönetimi kapsamında ele alınmakta, uyum ve adaptasyon çalışmaları yürütülmektedir. Şirketin hukuk birimleri tarafından yürütülen etkin takip mekanizmaları sayesinde, kısa, orta ve uzun vadede yasal uyum gereklilikleri, raporlama yükümlülükleri ve emisyon yönetimi dahil olmak üzere herhangi bir yasal yaptırımla karşılaşılması beklenmemektedir.
Riskin Finansal Etkisi: Düşük Etki				
Kısa Vadeli Etkiler Mevzuat değişiklikleri yakından takip edilerek uyum süreçleri proaktif şekilde yönetilmektedir. Raporlama ve veri güvenliği sistemleri güncel olduğu için ani bir finansal yük öngörülmemektedir.				
Orta Vadeli Etkiler Sürdürülebilirlik raporlamalarına yönelik zorunlulukların artmasıyla operasyonel uyum süreçlerinde ek maliyetler oluşabilir. Dijital veri yönetimi ve iç denetim mekanizmalarının geliştirilmesiyle finansal etkiler azaltılacaktır.				
Uzun Vadeli Etkiler Çevresel düzenlemelerin sıklaşmasıyla yeni regülasyonlara uyum sağlamak için ek yatırımlar gerekebilir. Uyum süreçlerinin sürdürülebilir yönetim sistemleriyle entegrasyonu, uzun vadeli rekabet avantajı sağlayarak maliyet risklerini azaltacaktır.				

TSRS 1 Riskleri				
Risk 3	Risk Vadesi	Risk Derecesi	Değer Zincirindeki Yeri	Mevcut İş Modeli ve Strateji
Sürdürülebilir finansman kriterlerine uyum gerekliliğinin artması ve yatırımcı/kreditör beklentilerinin karşılanamaması nedeniyle sermaye/finansmana erişimde zorluk yaşanması	Uzun	Düşük	Doğrudan Operasyonlar Aşağı Yönlü Değer Zinciri	ÇATES, yatırımcı ve kreditorlerden gelen iletişim taleplerine şeffaflık ilkesi doğrultusunda yanıt vermekte ve tüm finansal süreçlerini güvenilir, hesap verebilir bir anlayışla yönetmektedir. Sürdürülebilirlik Uyum İlkeleri Raporu’na ek olarak, paydaş beklentilerini karşılamak ve kurumsal sürdürülebilirlik yaklaşımını daha da güçlendirmek amacıyla ulusal ve uluslararası inisiyatiflere aktif olarak katılım sağlanmaktadır. Şirketin mevcut finansal yapısı güçlü olup, bilanço tarihi itibarıyla kreditorlere herhangi bir borç yükümlülüğü bulunmamaktadır. Kısa vadede finansmana erişim ihtiyacı ise öngörülmemektedir. Şirket, gerekli yatırımları öz kaynakları ile finanse edebilecek kapasiteye sahip olup, herhangi bir dış kredi kullanımına ihtiyaç duymadan faaliyetlerini sürdürmektedir. Orta ve uzun vadede yatırım projelerinin gündeme gelmesi halinde finansman ihtiyacı doğabilir. Bu olasılık göz önünde bulundurularak, sürdürülebilir finansman kaynaklarına erişim konusunda ulusal ve uluslararası standartlara uyum sağlanmakta, piyasa beklentileri yakından takip edilmekte ve gerekli aksiyonlar zamanında alınmaktadır. Şirket, finansmana erişim süreçlerinde ÇSY kriterlerinin öneminin farkında olup, yatırımcı güvenini ve sermaye piyasalarındaki sürdürülebilir itibarını korumak için bu alanlardaki çalışmalarını kararlılıkla sürdürmektedir.
Riskin Finansal Etkisi: Düşük Etki				
Kısa Vadeli Etkiler Güçlü finansal yapı ve bilanço sayesinde finansmana erişim riski öngörülmemektedir. Orta Vadeli Etkiler Yatırım projeleriyle finansman ihtiyacı oluşabilir. Sürdürülebilir finansmana erişimi kolaylaştırmak için uluslararası standartlara uyum sağlanmakta ve piyasa beklentileri yakından takip edilmektedir. Uzun Vadeli Etkiler Yeşil finansman kriterlerine uyum, sermaye piyasalarında güçlü konumun korunması ve yatırımcı güveninin artırılması için kritik olacaktır.				

TSRS 2 Riskleri

Risk 4	Risk Kategorisi	Risk Alt Kategorisi	Risk Vadesi	Risk Derecesi	Değer Zincirindeki Yeri	Mevcut İş Modeli ve Strateji
Aşırı hava olaylarının operasyonları aksatması ve tedarik zincirinde kesintilere neden olması	Fiziksel	Akut	Uzun	Düşük	Yukarı Yönlü Değer Zinciri Doğrudan Operasyonlar	Aşırı hava olaylarına bağlı operasyonel kesintileri önlemek için güçlü stok yönetimi, tedarikçi çeşitlendirmesi ve operasyonel dayanıklılığı artırmaya yönelik stratejiler uygulanmaktadır. Olumsuz hava koşullarının kömür sevkiyatına ve tedarik zincirine olan etkileri göz önünde bulundurularak kömür stokları sürekli kontrol edilmekte, stok sahasında üniteye beslenen kömürün teknik analizleri vardiya bazında gerçekleştirilmektedir. Kritik yedek parçaların seviyeleri düzenli olarak takip edilmekte ve belirlenen eşik değerlerin altına düşmemesi için gerekli önlemler alınmaktadır. Akaryakıt siparişleri hava koşullarına bağlı olarak planlanmakta ve sevkiyat süreçleri minimum risk alacak şekilde yönetilmektedir. Tedarik zinciri risklerini azaltmak ve uzun vadeli tedarik güvenliğini sağlamak amacıyla tedarikçi çeşitlendirme politikası benimsenmiş olup, özellikle Zonguldak bölgesinden yapılan kömür tedarikine ek olarak lojistik süreçlerin sürdürülebilirliğini destekleyen alternatif tedarik ve stok yönetim stratejileri geliştirilmektedir. Türkiye Taşkömürü Kurumu (TTK) ile 1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2026 dönemini kapsayan, yıllık minimum 500 bin ton kömür tedarikini güvence altına alan bir sözleşme imzalanmıştır. Anlaşma sayesinde, şirketin kısa vadede tedarik kesintilerinden kaynaklanabilecek finansal etkilerle karşılaşma riski önemli ölçüde azalmaktadır. Orta ve uzun vadede ise aşırı hava olaylarına bağlı operasyonel kesintilerin finansal etkileri, etkin stok yönetimi ve tedarik stratejileri ile azaltılmaktadır. Çalışanların aşırı hava olaylarından olumsuz etkilenmemesi için iş sağlığı ve güvenliği önlemleri uygulanmakta, Acil Durum Planlarında bu risklere yönelik özel prosedürler yer almaktadır. Şirket, geçmişte tedarik zinciri kesintileriyle doğrudan karşılaşmamış olup, operasyonel sürdürülebilirliği sağlamak adına proaktif risk yönetim stratejilerini uygulamaya devam etmektedir.

Riskin Finansal Etkisi: Düşük Etki

Kısa Vadeli Etkiler

TTK ile yapılan tedarik anlaşması, ham madde teminini güvence altına alarak ani maliyet artışlarını sınırlandırmaktadır. Öte yandan, lojistik gecikmeler nedeniyle taşıma maliyetlerinde artış ve operasyonel verimlilikte geçici düşüşler yaşanabilir.

Orta Vadeli Etkiler

Alternatif tedarik kaynaklarının çeşitlendirilmesi ve uzun vadeli sözleşmelerin genişletilmesi, stok maliyetlerini ve üretim duruşlarından kaynaklı finansal kayıpları azaltacaktır.

Uzun Vadeli Etkiler

İklim değişikliğiyle artan aşırı hava olayları, lojistik maliyetlerin yükselmesine ve tedarik sürelerinin uzamasına neden olabilir. Genişletilmiş tedarik stratejileri ve ek depolama kapasitesi oluşturulması, operasyonel kesintileri ve beklenmedik maliyet risklerini sınırlandıracaktır.

TSRS 2 Riskleri

Risk 5	Risk Kategorisi	Risk Alt Kategorisi	Risk Vadesi	Risk Derecesi	Değer Zincirindeki Yeri	Mevcut İş Modeli ve Strateji
--------	-----------------	---------------------	-------------	---------------	-------------------------	------------------------------

Deniz ve hava sıcaklıklarının artmasının enerji verimliliğini azaltması ve soğutma sistemlerinin performansını düşürmesi

Fiziksel

Kronik

Orta

Düşük

Doğrudan Operasyonlar

ÇATES, soğutma sistemlerinin etkinliğini korumak ve verimlilik kayıplarını önlemek amacıyla proaktif izleme ve bakım stratejileri yürütmektedir. Deniz suyu sıcaklığı, Sürekli Atık Su İzleme Sistemi (SAİS) kabini ve türbin kontrol sistemi aracılığıyla sürekli olarak izlenmekte, olası sıcaklık değişimlerinin operasyonel süreçlere etkisi anlık olarak analiz edilmektedir.

Verimlilik kaybını önlemek adına, su alma yapısında düzenli temizlik çalışmaları yürütülmekte, su akışının optimum seviyede sağlanması için altyapı bakımları periyodik olarak gerçekleştirilmektedir. Motor debi yönetimi ve enerji optimizasyonu süreçleri izlenmekte, gerekli iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır. Yüksek sıcaklık nedeniyle vakum düşmesi ve buhar debisi artışı durumlarında, yük düşürülerek sistem dengesinin korunması sağlanmaktadır

Riskin Finansal Etkisi: Düşük Etki

Kısa Vadeli Etkiler

Süreçler dinamik olarak yönetildiğinden, kısa vadede finansal bir risk beklenmemektedir.

Orta Vadeli Etkiler

Periyodik bakım ve optimizasyon çalışmaları sayesinde ek maliyetler azaltılacaktır.

Uzun Vadeli Etkiler

Küresel sıcaklık artışının devam etmesi, soğutma sistemlerinde verimlilik kayıplarına ve ek yatırım ihtiyacına yol açabilir. İleri seviye iyileştirme projeleri ve enerji verimliliği yatırımları, uzun vadeli finansal riskleri sınırlandıracaktır.

TSRS 2 Riskleri						
Risk 6	Risk Kategorisi	Risk Alt Kategorisi	Risk Vadesi	Risk Derecesi	Değer Zincirindeki Yeri	Mevcut İş Modeli ve Strateji
İklim değişikliği kaynaklı aşırı hava olaylarının yangın riskini artırması ve kömür stok yönetimini zorlaştırması	Fiziksel	Akut	Orta	Düşük	Yukarı Yönlü Değer Zinciri Doğrudan Operasyonlar	ÇATES, iklim değişikliği kaynaklı fiziksel riskleri yönetmek ve iş sürekliliğini sağlamak amacıyla kapsamlı önlemler almaktadır. Acil Durum Planı çerçevesinde, olası aşırı hava olaylarına karşı önceden belirlenmiş prosedürler uygulanmakta, böylece çalışan güvenliği ve tesis altyapısı korunmaktadır. Özellikle yaz aylarında artan sıcaklıkların yangın oluşturma riski göz önünde bulundurularak, tesis içinde ve çevresindeki ormanlık alanlar itfaiye birimi tarafından düzenli olarak kontrol edilmekte ve yanıcı atıkların birikmesi engellenmektedir. Sigara içme alanları güvenli bölgelerde konumlandırılmış olup, sıcak havalarda arazözler ile düzenli sulamalar yapılmaktadır. Yangın hatları, yangın algılama ve söndürme sistemleri periyodik olarak kontrol edilmekte, riskli alanların düzenli temizlenmesi sağlanarak yangın tehlikesi riski azaltılmaktadır. Kömür stok sahalarının yüksek sıcaklıklara maruz kalmasını önlemek amacıyla sürekli izleme yapılmakta ve gerekli önlemler alınmaktadır. Taş kömürünün doğal nem içeriği nedeniyle kendiliğinden tutuşma riski düşük olmakla birlikte, stok sahasında nemlendirme amaçlı fıskiyeler aktif olarak kullanılmaktadır. Geçmiş yıllarda linyit kömüründe yaşanan tutuşma problemi, bu yıl linyit kömürü tedariği yapılmayarak tamamen ortadan kaldırılmıştır. Kömür stok yönetimi, aşırı hava olaylarının etkisini azaltacak şekilde planlanmakta ve sürekli denetlenmektedir.
Riskin Finansal Etkisi: Düşük Etki						

Kısa Vadeli Etkiler Acil durum prosedürleri, yangın söndürme sistemleri ve düzenli kontroller sayesinde ani finansal kayıplar öngörülmemektedir. Kömür stok sahalarında alınan önlemler, operasyonel aksaklık riskini azaltmaktadır. Orta Vadeli Etkiler Aktif izleme ve risk azaltma stratejileriyle beklenmedik maliyet artışlarının önüne geçilecektir. Uzun Vadeli Etkiler Altyapı güçlendirme ve iklim dirençli tedarik stratejileri uzun vadeli finansal sürdürülebilirliği destekleyecektir.

TSRS 2 Riskleri

Risk 7	Risk Kategorisi	Risk Alt Kategorisi	Risk Vadesi	Risk Derecesi	Değer Zincirindeki Yeri	Mevcut İş Modeli ve Strateji
--------	-----------------	---------------------	-------------	---------------	-------------------------	------------------------------

İklim değişikliği ve düzenleyici kısıtlamalar nedeniyle su kaynaklarına erişimin zorlaşması ve işletme süreçlerinde su temin riskleri

Fiziksel Geçiş

Kronik

Uzun

Düşük

Yukarı Yönlü Değer Zinciri
Doğrudan Operasyonlar

İşletmede su kullanımı ve su tüketimi düzenli olarak takip edilmekte olup, su yönetimi süreçleri sürdürülebilirlik ve operasyonel verimlilik esaslarına göre yürütülmektedir. Sistemde kullanılan ham su, yağmur ve kar suları ile beslenen doğal kaynak suyu göletten sağlanmakta, soğutma suyu olarak ise deniz suyu kullanılarak tekrar denize deşarj edilmektedir. Su çekimi ve kullanımı sürekli izlenmekte, iklime bağlı su kaybı yaşanması durumunda alternatif yöntemler planlanmaktadır.

Atıksu yönetimi kapsamında, kül depolama sahasında oluşan küllü suyun arıtılarak deniz suyuna deşarj edilmesi için atıksu arıtma tesisi inşa edilmiş olup, doğal kaynak tüketiminin azaltılması hedeflenmektedir. İşletmede oluşan tüm atıksular mevzuata uygun şekilde arıtılmakta ve kontrollü bir şekilde deşarj edilmektedir. Alıcı ortama kontrolsüz deşarjı önlemek amacıyla sahada rutin denetimler yapılmakta, tüm deşarj izinleri yasal mevzuata uygun olarak alınmakta ve atıksuların düzenli analizleri gerçekleştirilerek mevzuata uyumu takip edilmektedir.

Hamsu göletinin kullanım hakkı ile ilgili olası risklere karşı, operasyonel su ihtiyacının sürekliliğini sağlamak adına su tüketimi ve su miktarı titizlikle izlenmektedir. Su kaynaklarının korunması ve sürdürülebilir yönetimi amacıyla hamsu göletinin su tüketimini dengelemek için tesis içerisine ters ozmoz sistemi kurulması planlanmaktadır.

Atıksu yönetimi ve su kaynaklarının etkin kullanımı süreçlerinde atık su arıtma tesisleri düzenli olarak bakım ve denetime tabi tutulmakta, bu işlemler hem işletme personeli hem de özel bakım firmaları tarafından gerçekleştirilerek tüm ekipmanların etkin çalışması sağlanmaktadır. Su yönetiminde sürdürülebilirliği sağlamak amacıyla veri takip sistemleri aracılığıyla su tüketimi, atıksu yönetimi ve mevzuat uyumu sürekli olarak izlenmekte ve raporlanmaktadır.

Riskin Finansal Etkisi: Düşük Etki

Kısa Vadeli Etkiler

Mevcut su yönetimi stratejileri, sürekli izleme ve atıksu arıtma yatırımları sayesinde kısa vadede su teminiyle ilgili önemli bir finansal risk öngörülmemektedir. Su kaynakları titizlikle takip edilmekte ve kontrollü kullanımı sağlanmaktadır.

Orta Vadeli Etkiler

Ters ozmoz sisteminin devreye alınması ve alternatif su kaynaklarına yönelik planlamalarla su temin riskleri yönetilecektir.

Uzun Vadeli Etkiler

Su geri kazanım projeleri ve sürdürülebilir su yönetimi stratejileri, uzun vadede finansal risklerin etkisini azaltarak operasyonel sürekliliği destekleyecektir.

Sürdürülebilirlik ve İklimle ilgili Fırsatlar

Fırsatlar	Fırsatın Vadesi	Değer Zincirindeki Yeri	Aksiyonlar
 Kaynak Verimliliği ve Döngüsel Ekonomi	Kısa	Doğrudan Operasyonlar Aşağı Yönlü Değer Zinciri	- Şirket, uçucu küllerin piyasaya yan ürün olarak sunulmasıyla, atık yönetimi ve döngüsel ekonomi kapsamında karbon ayak izinin azaltılmasını sağlamış, aynı zamanda doğal hammadde kullanımını düşürerek malzeme sürdürülebilirliği açısından önemli bir avantaj elde etmiştir. Bu doğrultuda, 2024 yılı itibarıyla gerçekleştirilen satış ve maliyet optimizasyonları neticesinde 207.931,22 ton kül satışıyla 48.158.678,00 TL tutarında gelir sağlanmıştır. - Pompalarda yağlı sisteme geçirilerek su tüketimi azaltılarak toplamda 45 m³ su tasarrufu sağlanarak kaynak verimliliği artırılmıştır. - Su yönetimi stratejileri kapsamında, kül depolama sahasına gönderilen küllü suyun arıtılarak soğutma suyuna dahil edilmesi projesiyle yıllık 876.000 m³ deniz suyu çekiminin önlenmesi, şirketin doğal su kaynaklarını koruma ve su stresine karşı direnç sağlama kapasitesini artırmaktadır. - Yağmur suyu toplama sistemlerinin devreye alınması, su tasarrufunu artırarak operasyonel maliyetlerin düşmesini ve iklim değişikliğine uyum yeteneğinin güçlenmesini sağlayacaktır.
 Enerji Verimliliği ve Karbonsuzlaşma	Orta	Doğrudan Operasyonlar	- Analog sistemlerin DCS (Dağıtılmış Kontrol Sistemi) ile yenilenmesi, operasyonel süreçlerin otomatikleştirilerek daha verimli yönetilmesini, dolayısıyla enerji tüketiminin ve emisyonların azaltılmasını sağlayacaktır. - Kazan rehabilitasyon çalışmaları yıllık olarak planlanmakta olup, bu süreç yakıt verimliliğini artırarak karbon yoğunluğunu azaltacaktır.

Fırsatlar	Fırsatın Vadesi	Değer Zincirindeki Yeri	Aksiyonlar
 İtibar ve Sürdürülebilir Finansmana Erişim	Uzun	Yukarı Yönlü Değer Zinciri Doğrudan Operasyonlar	- İSG-Çevre şartnamesi kapsamında tedarikçilerin de sürdürülebilirlik kriterlerine uyumunun sağlanması, tedarik zincirinde düşük karbon ayak izine sahip operasyonlar yürüten bir şirket imajı oluşturarak marka değerini artıracaktır. - Çalışanların sürdürülebilirlik farkındalığını artırmak için düzenlenen eğitimler (Aydem Akademi ve okullarda verilen SEÇ eğitimleri), şirketin sosyal sürdürülebilirlik alanında güçlü bir konum edinmesini sağlayacaktır. - Deniz Çöpleri Eylem Planı kapsamında kıyı temizliği çalışmaları ve biyoçeşitlilik koruma projeleri, şirketin doğa ile uyumlu faaliyetler yürüten bir enerji üreticisi olarak konumlanmasını ve kamuoyu nezdinde çevre dostu bir kurum olarak itibar kazanmasını sağlayacaktır.
 İklim Değişikliği ile Mücadelede Regülasyonlara Uyum ve Rekabet Avantajı	Orta	Yukarı Yönlü Değer Zinciri Doğrudan Operasyonlar	- Şirketin birim elektrik üretimi için yakılan kömür miktarını ve elektrik tüketimini azaltma hedefleri, karbon düzenlemeleri ve uluslararası iklim politikalarına proaktif uyum sağlayarak, olası karbon vergisi ve düzenleyici maliyetlerden kaçınmasına olanak tanıyacaktır. - Tedarik zinciri süreçlerinde çevresel ve iş sağlığı güvenliği kriterlerinin değerlendirilmesi, yeşil tedarik uygulamalarını güçlendirerek uluslararası ticaret regülasyonlarına uyumu kolaylaştıracaktır. - Siber güvenlik ve operasyonel dayanıklılık için yapılan yatırımlar, enerji arz güvenliği açısından kritik bir role sahip olan tesislerin dijital tehditlere karşı korunmasını sağlayarak olası operasyonel aksaklıkların önüne geçilmesini desteklemektedir.

Senaryo Analizi

İklim değişikliği, ekosistem hizmetlerinin durumu, aşırı hava olaylarının sıklığı, karbon düzenlemeleri ve teknolojik yenilikler gibi faktörler, ÇATES'in iş süreçlerini etkileyebilecek riskler olarak değerlendirilmektedir.

Çevresel ve sosyo-ekonomik geleceğe dair senaryolar, farklı küresel ısınma oranlarını ve sera gazı emisyonlarını azaltma yönündeki küresel çabaların ilerlemesini yansıtarak, küresel çabaların simülasyonlarını içeren iklim projeksiyonlarıyla birlikte kullanılmaktadır (örneğin, Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli [IPCC]). 2024 yılında, IPCC AR6 Çalışma Grubu'nun Ortak Sosyoekonomik Patikalar (SSP) senaryolarıyla uyumlu olarak, Türkiye'ye özgü fiziksel ve geçiş risklerini de içeren iki iklim senaryosu altında gelecekteki fiziksel ve geçiş riskleri değerlendirilmiştir. Makroekonomik parametrelere ilişkin spesifik bir veri seti bulunmamakla birlikte, senaryo analizleri yürütülürken mevcut makroekonomik göstergeler ve genel ekonomik eğilimler dikkate alınarak değerlendirme yapılmıştır.



Senaryo Özeti AR6 Çalışması SSP Tabanlı Senaryolar	SSP1: Sürdürülebilirlik – Yeşil Yoldan Gitmek (Azaltım ve uyum için düşük seviyeli zorluklar) SSP1-1.9: Dünya, Paris Anlaşması hedefleri doğrultusunda hareket ederek, 2100 yılına kadar küresel ısınmayı 1,5°C ile 2°C arasında sınırlamayı amaçlamaktadır. Bu kapsamda, emisyon azaltım politikaları kararlı bir şekilde uygulanmakta olup, 2050 yılına kadar net sıfır emisyon hedefine ulaşılması öngörülmektedir.		SSP2: Yolun Ortası (Azaltım ve uyum için orta seviyeli zorluklar) SSP2-4.5: Mevcut politikaların ve taahhütlerin büyük ölçüde mevcut durumlarını koruması halinde, küresel ısınmanın 2100 yılına kadar yaklaşık 3°C seviyesine ulaşabileceği değerlendirilmektedir. Yeni enerji teknolojilerinin maliyetleri düşürmesi beklenmekle birlikte, sınırlı politika müdahalesinin inovasyon için yeterli teşviki sağlamadığı ve küresel enerji dönüşümünü etkin bir şekilde koordine etmediği öngörülmektedir.
Tahmini Isınma (2041-2060)	1,6 °C		2,0 °C
Fiziksel Değişiklikler	Akut - Aşırı hava olayları (fırtına, kasırga, sel vb.) kısmen azalacak, ancak tamamen ortadan kalkması beklenmemektedir. - Sıcak hava dalgaları ve aşırı yağışlar operasyonları etkilemeye devam edebilir. - Kısa süreli altyapı hasarları ve kesintiler yaşanabilir. Kronik - Küresel sıcaklık artışı daha sınırlı olacağı için uzun vadeli kronik etkiler daha az hissedilecektir. - Ortalama sıcaklıklardaki artış soğutma sistemlerinin daha fazla enerji tüketmesine yol açabilir. - Deniz seviyesindeki yükselme riski daha düşük olacaktır.	Akut - Aşırı hava olaylarının sıklığı ve şiddeti artacaktır. - Sel, fırtına ve sıcak hava dalgaları nedeniyle tesislerin operasyonel sürekliliği daha fazla risk altında olabilir. - Elektrik üretim tesislerinde geçici kapanmalar yaşanabilir. Kronik - Ortalama sıcaklıklar daha hızlı artacak ve uzun vadede enerji üretim verimliliği düşebilir. - Deniz seviyesinin yükselmesi, kıyı bölgelerindeki tesislerde altyapı risklerini artırabilir. - Su kaynakları üzerindeki baskı artabilir.	
Geçiş Değişiklikleri	Politika - Sıkı karbon düzenlemeleri ve emisyon ticareti mekanizmaları devreye girecektir. - Fosil yakıtı dayalı üretim yüksek vergilere ve emisyon kısıtlamalarına tabi olacaktır. - Şirketin karbon maliyetleri hızla artabilir ve düşük karbon teknolojilerine yatırım zorunlu hale gelebilir. İtibar - Yüksek karbon ayak izine sahip şirketler, yatırımcılar ve tüketiciler nezdinde itibar kaybı yaşayabilir. - Yeşil enerjiye yatırım yapmayan şirketler, sürdürülebilirlik raporlama standartları açısından zorluklarla karşılaşabilir.	Piyasa - Yeşil enerjiye geçiş hızlanacak, fosil yakıtlara olan talep hızla azalacaktır. - Tüketiciler ve kurumsal alıcılar, yenilenebilir enerji kaynaklarını tercih etmeye başlayacaktır. - Yüksek karbon ayak izine sahip şirketler, finansal piyasalarda yatırım çekmekte zorlanabilir. Teknoloji - Yenilenebilir enerji teknolojilerinde hızlı inovasyon ve maliyet düşüşleri, fosil yakıtların rekabet gücünü hızla azaltacaktır. - Şirket, karbon yakalama ve enerji depolama gibi teknolojilere yatırım yapmak zorunda kalabilir. - Elektrik şebekelerinde dijitalleşme ve akıllı sistemler zorunlu hale gelebilir.	Politika - Politikalar mevcut seviyede veya kısmen gelişerek devam edeceği için regülasyon baskısı daha yavaş ilerleyecektir. - Emisyon düzenlemeleri artacak ancak fosil yakıtların tamamen terk edilmesi beklenmemektedir. - Şirket, daha uzun süre fosil yakıtlara dayalı üretim yapabilir ancak karbon düzenlemeleri ve uluslararası baskılar nedeniyle maliyetler kademeli olarak yükselebilir. İtibar - Fosil yakıtlar küresel enerji sisteminde daha uzun süre kullanılmaya devam edeceği için itibar riski sınırlı olacaktır. - Kurumsal müşteriler ve ÇSY odaklı yatırımcılar, düşük karbon stratejilerini teşvik etmeye devam edecektir. Piyasa - Fosil yakıtların kullanımı azalmaya devam edecek ancak yenilenebilir enerjiye geçiş daha yavaş olacaktır. - Piyasa hala fosil yakıtları destekleyebilir, ancak uzun vadede düşük karbonlu enerjiye yönelik baskılar artacaktır. - Karbon fiyatlandırması daha yavaş uygulanacağı için kısa vadeli finansal baskılar daha az hissedilecektir. Teknoloji - Düşük karbonlu teknolojilere geçiş daha yavaş olacağı için şirket daha uzun süre geleneksel sistemlerini kullanabilir. - Yenilenebilir enerji teknolojileri yine de uzun vadede baskın hale geleceğinden, şirket düşük karbon yatırımlarına daha geç adapte olursa rekabet gücünü kaybedebilir.

İklim Dirençliliği

ÇATES, iklim değişikliği senaryo analizleri doğrultusunda hem fiziksel hem de geçiş risklerine yönelik kapsamlı bir değerlendirme yaparak operasyonlarının sürdürülebilirliğini ve uzun vadeli dirençliliğini artırmayı hedeflemektedir. SSP1-1.9 ve SSP2-4.5 çerçevesinde yapılan analizler, şirketin farklı iklim koşulları altında nasıl uyum sağlayabileceğini ve stratejik uyum kapasitesini değerlendirmektedir.

İklim değişikliği senaryolarında belirlenen risklere karşı dirençliliğini artırmak adına ÇATES aşağıdaki stratejileri geliştirmiştir:

Fiziksel risklere karşı dayanıklılık: WRI Su Riski Atlası aracılığıyla yapılan analizlerde, mevcut durumda ve 2030-2050 projeksiyonlarında su stresinin “düşük-orta” (%10-20) aralığında olduğu belirlenmiştir. Mevcut su yönetimi politikalarının sürdürülmesiyle, su kaynakları üzerindeki uzun vadeli riskler etkin bir şekilde yönetilecek ve su tüketimine bağlı operasyonel kesintiler en aza indirilecektir.

Geçiş risklerine karşı adaptasyon: Karbon düzenlemelerinin sıklaştığı SSP1-1.9 senaryosunda, karbon emisyonlarını azaltmaya yönelik yatırımlar ve yenilenebilir enerjiye kademeli geçiş stratejileri rekabet avantajı sağlamak için kritik olacaktır. SSP2-4.5 senaryosunda ise daha yavaş bir geçiş beklendiğinden, şirketin fosil yakıt bazlı operasyonlarını optimize ederek geçiş sürecini esnek bir şekilde yönetmesi gerekecektir.



Önemli Belirsizlikler ve Uyum Kapasitesi

İklim değişikliğinin getirdiği fiziksel ve geçiş riskleri birçok belirsizlik faktörüne sahiptir. İşletmenin iklim dirençliliğini değerlendirirken dikkate aldığı başlıca belirsizlik alanları arasında; Türkiye’de uygulama detayları henüz netleşmemiş olan Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) kapsamındaki karbon fiyatlama uygulamaları, fosil yakıtlara dayalı enerji üretimine yönelik kamu politikalarının ve düzenlemelerin seyri, enerji politikalarındaki dönüşümün hızıyla ilgili tahminler ve küresel makroekonomik dalgalanmaların yatırım eğilimleri üzerindeki potansiyel etkileri yer almaktadır. ÇATES, bu belirsizliklere uyum sağlamak için:

- İklim değişikliğine uyum sağlamak amacıyla düşük karbonlu enerji teknolojilerine yatırım yapma kabiliyetine sahiptir.
- Dijitalleşme ve verimlilik artırıcı projeler (DCS kontrol sistemi gibi) ile operasyonlarını optimize ederek iklim risklerine karşı dirençliliğini güçlendirmektedir.

SSP1-1.9 senaryosunda, küresel karbon düzenlemelerinin sıklaşması ve emisyon yönetimi gerekliliklerinin artması, enerji sektöründe dönüşümü hızlandıracaktır. ÇATES, düşük karbonlu enerji çözümlerini değerlendirerek mevcut operasyonların verimliliğini artıracak projeleri değerlendirmekte ve çevresel standartlara uyum sağlamak için gerekli adımları atmaktadır. Sektördeki değişimlere uyum sağlarken finansal istikrarı korumayı ve sürdürülebilir büyümeyi sürdürmeyi hedeflemektedir.

Belirlenen risk kategorilerinde, raporlama dönemi itibarıyla henüz gerçekleşmiş bir finansal kayıp bulunmamaktadır. Finansal değerlendirmeler, operasyonların tamamen veya kısmen durması

halinde oluşabilecek kayıp senaryoları üzerinden yapılmaktadır ve mevcut koşullarda bu etkiyi kesin ve güvenilir biçimde nicel olarak tahmin etmek mümkün değildir. Ölçüm belirsizliği, yukarıdaki faktörlerin bir arada ve değişken şekilde etkili olmasından kaynaklanmaktadır.

Kısa, Orta ve Uzun Vadede Stratejik Adaptasyon ve Finansal Esneklik

İklim Riskleri ve Fırsatlarını Yönetmek İçin Mevcut Finansal Kaynaklar

- Baca gazı arıtma tesisine yapılan yatırımlar stratejik bir adım olarak değerlendirilmekte olup, geçiş risklerini hafifletmeye yardımcı olacaktır.
- Enerji verimliliği projeleri ve çevresel yönetim yatırımları (örneğin su geri kazanımı, kül yönetimi ve dijitalleşme), şirketin operasyonel maliyetlerini azaltarak uzun vadeli sürdürülebilirliğini güçlendirecektir.
- Çevre yönetimi için ayrılan bütçeler, yeni politika düzenlemeleriyle uyum sağlamak için esneklik sunmaktadır.
- ISO 50001 sertifikası ile enerji yönetimi süreçleri iyileştirilmekte ve operasyonların karbon yoğunluğu azaltılmaktadır.

Çevre Yönetimi

Enerji ve Emisyon Yönetimi

ÇATES, enerji yönetimini ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi standardına uygun şekilde yapılandırarak sürdürülebilirlik hedeflerine entegre etmiştir. Şirket, enerji verimliliğini artırmayı, enerji tüketimini azaltmayı ve çevresel etkileri en aza indirmeyi amaçlayan sistematik bir enerji yönetimi politikası yürütmektedir. Enerji konulu risk ve fırsatlarını TCFD çerçevesinde fiziksel ve geçiş riskleriyle, TSRS doğrultusunda düşük karbonlu üretim ve enerji arz güvenliği fırsatlarıyla değerlendirerek yönetim süreçlerine entegre etmektedir.

ÇATES, enerji verimliliğini artırmaya yönelik sürekli iyileştirme çalışmaları yürütmektedir. Santral operasyonlarında kesintisiz ve verimli enerji üretimini sağlamak amacıyla yapılan optimizasyon çalışmaları sonucunda, ÇATES'te emre amadelik oranı %75 olarak gerçekleşmiştir. Bu oran, santral ekipmanlarının güvenilirliği, bakım planlamalarının etkinliği ve enerji yönetim sistemine entegre edilen iyileştirme süreçlerinin başarısını yansıtmaktadır. Enerji üretiminde yüksek emreamadelik oranına ulaşmak, sürdürülebilir enerji yönetimi ve arz güvenliği açısından kritik bir öncelik olarak ele alınmaktadır.

Stratejik Amaçlar ve Hedefler

ÇATES'in Entegre Yönetim Sistemi Politikasında yer alan taahhütler kapsamında, Enerji Yönetimi ile ilgili stratejik amaçlar ve hedefler bulunmaktadır:

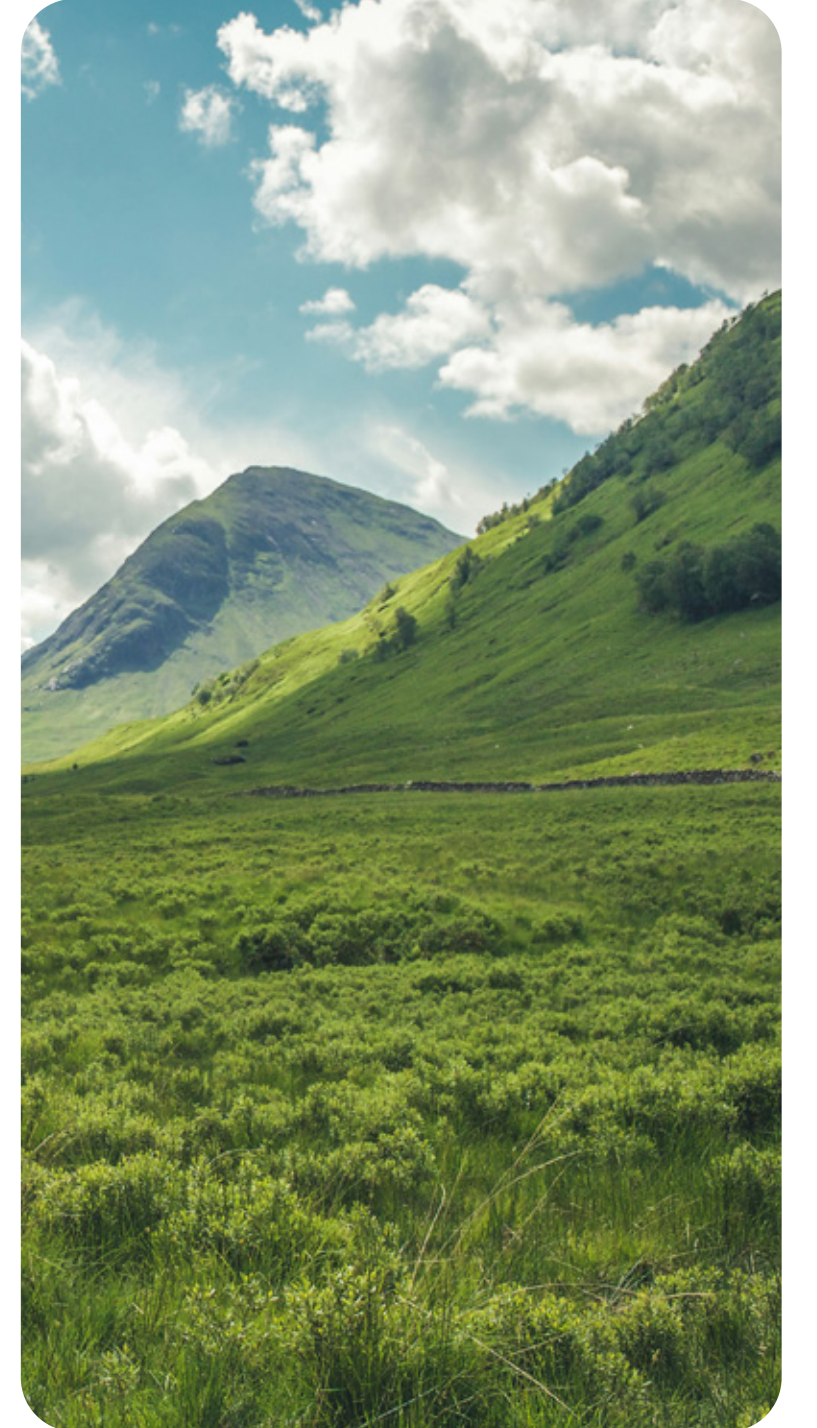
1. Enerji mevcut durum analizlerinin yapılarak iyileştirme alanlarının belirlenmesi ve enerji performansını artıracak projelerin güvence altına alınması

- Birim elektrik üretimi için yakılan kömür miktarının azaltılması,
- Birim elektrik üretimi için gerekli elektrik tüketiminin düşürülmesi,
- Planlanan üretimi gerçekleştirme faktörünün takibi ve artırılmasının sağlanması,
- Santral veriminin takibi ve artırılmasının sağlanması.

2. Çevreye ve enerji verimliliğine etkisi olabilecek tüm satın almalar için gerekliliklerin belirlenmesi ve enerji verimli ürün alımının artırılması

Enerji Verimliliği Şartnamesi ile şirket tarafından gerçekleştirilen tüm alımlarda ISO 50001, Enerji Verimliliği Kanunu ve Binalarda Enerji Performansı Yönetmeliği dikkate alınmaktadır. Santral verimliliğini artırma ve enerji tüketimini optimize etme amacıyla yüksek verimli, düşük enerji tüketimli ve uzun ömürlü ürünlerin tercih edilmesi esas alınmaktadır.

- Elektrik motorlarında IE4 ve IE3 sınıfı enerji verimli motorlar önceliklidir.
- Aydınlatmada LED lambalar kullanılmaktadır.
- Transformatör ve pompalar için düşük kayıplı ve yüksek verimli modeller tercih edilmektedir.
- Endüstriyel tesislerde mekanik tesisat yalıtımının iyileştirilmesiyle ısı kayıpları azaltılmaktadır.
- Tesis içerisinde malzeme taşımak için kullanılan dizel araçlar yerine, elektrikli araçların sayıları arttırılmıştır.
- Enerji tüketen ofis ekipmanlarında A sınıfı ürünler tercih edilmekte ve bu kapsamda uyku modundaki enerji tüketimi azaltılmaktadır.
- Enerji tüketen ekipmanların ömür boyu işletme maliyet analizlerinin yapılmaktadır.



Emisyon Yönetimi ve İklim Değişikliği

ÇATES, enerji yönetim süreçlerinde iklim değişikliğinin etkilerini dikkate almakta ve emisyon azaltımına yönelik adımlar atmaktadır. Enerji verimliliğine yönelik plan ve prosedürlere iklim değişikliği etkileri de eklenmiş ve risk analizleri bu kapsamda genişletilmiştir.

Emisyon yönetimi kapsamında atılan başlıca adımlar:

- Santral verimliliğini artırarak birim enerji üretiminde karbon salımının düşürülmesi,
- Yakıt tüketim verilerinin izlenerek düşük emisyonlu üretim stratejilerinin geliştirilmesi,
- Yasal düzenlemelere ve sürdürülebilirlik standartlarına tam uyum sağlanması,
- Yönetim gözden geçirme süreçlerinde (YGG) emisyon azaltım performansının izlenmesi,
- Enerji arz güvenliği ve iklim değişikliği etkileri göz önüne alınarak sürdürülebilir enerji politikalarının uygulanması.
- Enerji verimliliği bilincini artırmak amacıyla düzenli eğitimler verilmesi ve tüm paydaşların sürece katkı sağlaması.

Sürekli İyileştirme ve Gelecek Hedefleri

ÇATES, emisyon yönetiminde Enerji Gözden Geçirme Raporları aracılığıyla iyileştirme fırsatlarını değerlendirerek karbon salımını azaltma yolunda sürekli gelişim sağlamaktadır. Şirket, sürdürülebilir enerji yönetimi doğrultusunda çevresel etkileri azaltmayı hedeflemekte, bunu enerji verimliliği ve düşük karbonlu üretimle desteklemektedir. Karbon ayak izi hesaplamaları, ISO 14064-1 standardı ve GHG Protokolü çerçevesinde gerçekleştirilmekte olup, 2024 yılına ait veriler akredite bir belgelendirme kuruluşu tarafından ISO 14064-3 standardına uygun şekilde doğrulanmıştır.

Sera Gazı Emisyonları

Sera Gazı Emisyonları	Birim	2024
Kapsam 1	tCO ₂ e	1.924.277,70
Kapsam 2	tCO ₂ e	2.542,79
Kapsam 3	tCO ₂ e	540.267,44
Toplam CO ₂ Emisyonları	tCO ₂ e	2.467.087,93

*Emisyon sınıflandırmalarının tamamında brüt emisyonlar kullanılmıştır. Dengeleme/nötrleme benzeri işlem yapılmamıştır.



Hedeflere ilişkin performans

Enerji verimliliğini artırma ve emisyonları azaltma hedefleri doğrultusunda yürütülen çalışmalar, 2024 yılı performans sonuçlarında somut kazanımlar sağlamıştır. Birim elektrik üretimi için yakılan kömür miktarının azaltılması yönünde belirlenen hedefler aşılmış, yakıt kullanımında daha verimli bir yapı elde edilmiştir. Santral iç tüketiminin brüt üretime oranı da hedeflenen seviyenin altına düşmüş, böylece enerji yönetimi konusundaki iyileştirmeler somut şekilde ortaya konmuştur. Toplam santral veriminde planlanan seviyenin üzerine çıkılarak operasyonel sürdürülebilirlik desteklenmiş, planlanan üretim gerçekleştirme faktörlerinde de hedeflerin üzerinde başarı sağlanmıştır.

Stratejik Hedef	Metrik	Hedef (2024)	Gerçekleşen (2024)
Birim elektrik üretimi için yakılan kömür miktarının azaltılması	1. Ünite (ton/MWh)	0,834	0,744
	2. Ünite (ton/MWh)	0,836	0,725
Birim elektrik üretimi için gerekli elektrik tüketiminin azaltılması	1. Ünite İç Tüketim / Brüt Üretim (%)	7,44	8,11
	2. Ünite İç Tüketim / Brüt Üretim (%)	10,01	9,53
Santral veriminin takibi ve artırılması	Toplam Verim (%)	32,97	33,80
Planlanan üretimi gerçekleştirme faktörünün takibi ve artırılması	1. Ünite Planlanan Üretimi Gerçekleştirme Faktörü (%)	90,00	94,41
	2. Ünite Planlanan Üretimi Gerçekleştirme Faktörü (%)	90,00	91,63



Su Yönetimi

ÇATES, doğal kaynak tüketimini azaltma ve suyun verimli kullanımı konularında sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda çalışmalar yürütmekte olup, atık su yönetimi, su geri kazanımı ve su ayak izinin azaltılması gibi alanlara öncelik vermektedir. 2024 yılına ait su ayak izi çalışmaları, Akredite bir Belgelendirme Kuruluşu tarafından ISO 14046 Standardına göre doğrulanmıştır. SKA 12 ve SKA 13 kapsamında yürütülen projelerle su tüketiminin azaltılması ve ekosistem üzerindeki etkinin en aza indirilmesi hedeflenmektedir.

Su yönetimi stratejileri belirlenerek kurumsal süreçlere entegre edilmekte ve suyun verimli kullanımı sağlanmaktadır. SEÇ ve Sürdürülebilirlik departmanlarının KPI'larına su tüketimi ve sürdürülebilirlik hedefleri dahil edilmiş, bu kapsamda ÇATES'te yağmur suyu geri kazanım projeleri yürütülmekte ve sürdürülebilirlik workshopları ile farkındalık artırılmaktadır.

Su Verimliliği ve Geri Kazanım Çalışmaları

2024 yılında, endüstriyel atık su arıtma tesisi inşaatı tamamlanmıştır. Bu tesis, küllü suyun arıtılarak mevcut soğutma suyu sistemine dahil edilmesini sağlamakta, böylece doğal su kaynakları üzerindeki baskıyı azaltmaktadır. Binalarda yağmur suyu toplama kanalları oluşturularak, su geri kazanım projeleri kapsamında yağmur sularının yeniden kullanımı sağlanmıştır. 2024 yılı itibarıyla dört bina için tamamlanan proje, ileri dönemde iki yeni binanın daha entegre edilmesiyle genişletilecektir.

Salmastra suyuyla çalışan pompalar, yağlı sisteme dönüştürülerek su tüketimi optimize edilmiştir. Bu dönüşüm sayesinde, **pompa başına yaklaşık 15 m³ olmak üzere toplamda 45 m³ su tasarrufu** sağlanmıştır.

Atık Su Yönetimi ve Yasal Uyum

ÇATES, Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği kapsamında faaliyetleri sonucunda oluşan atık suların arıtılmasını ve düzenli analizlerle takip edilmesini sağlamaktadır. Mevcut atık su arıtma tesislerinden deşarj edilen sular, yasal standartlara uygunluk açısından sürekli izlenmekte ve raporlanmaktadır. Su kullanımı ve doğal kaynak tüketiminin çevresel etkileri Çevre Boyut Etki Risk Değerlendirme Tablosu ile değerlendirilmekte, her yeni faaliyet öncesinde Çevresel Etki Değerlendirme (ÇED) raporu hazırlanarak su tüketimi ve kullanımına dair etkiler önceden analiz edilmektedir.

Su Yönetimi Risklerinin Tanımı ve Değerlendirilmesi

ÇATES, suyun sürdürülebilir yönetimini yalnızca operasyonel süreçlerde değil, aynı zamanda uzun vadeli stratejik planlamalarının merkezinde konumlandırmaktadır. TSRS 2'nin Sektör Bazlı Uygulama Rehberi'ne uygun şekilde su yönetimi risklerini analiz etmiş, mevcut kontrol mekanizmalarını değerlendirmiş ve geleceğe yönelik stratejilerini şekillendirmiştir.

Fiziksel riskler kapsamında, kuraklık, sel, su kaynaklarının azalması, mevsimsel ve yıllık su seviyelerindeki dalgalanmalar, ekosistem değişiklikleri ve su kalitesindeki bozulmalar gibi faktörler incelenmiştir. İklim değişikliğinin su kaynakları üzerindeki kısa, orta ve uzun vadeli etkileri analiz edilerek, bu etkilerin hem mevcut operasyonlara hem

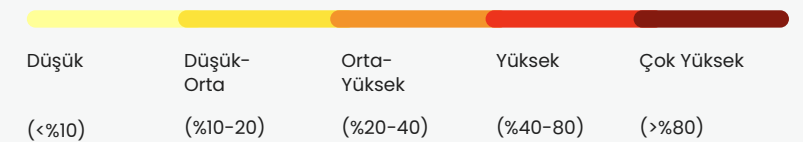
de gelecekteki yatırımlara entegrasyonu sağlanmıştır. Geçiş riskleri açısından, su maliyetlerindeki dalgalanmalar, düzenleyici kurumların getirdiği kısıtlamalar, toplum sağlığı ve güvenliği ile paydaş beklentileri dikkate alınmıştır. Söz konusu etkenler, ÇATES'in yalnızca yasal gereklilikleri yerine getirmekle kalmayıp, aynı zamanda toplumsal sorumluluk ve itibar yönetimi çerçevesinde su yönetimi politikalarını şekillendirmesine katkı sağlamaktadır.

ÇATES'in tüm operasyonları su riskleri açısından analiz edildiğinde ve Dünya Kaynakları Enstitüsü'nün (WRI) Su Riski Atlası olan Aqueduct aracılığıyla sınıflandırıldığında, mevcut durumda ve 2030 ile 2050 projeksiyonlarında su stresi seviyesinin tüm senaryolarda "düşük-orta" (low to medium, %10-20) aralığında olduğu belirlenmiştir. Mevcut kontrollerin kararlılıkla uygulanmaya devam edilmesiyle, suyla ilgili potansiyel risklerin uzun vadede etkin şekilde yönetilmesi ve kontrol altında tutulması sağlanacaktır.

Gelecek Hedefler ve Projeler

Önümüzdeki yıllarda faaliyete geçirilmesi planlanan küllü suyun arıtılarak soğutma suyu dahil edilmesi projesi ile 876.000 m³/yıl deniz suyu çekimi önlenecek, böylece doğal su kaynakları üzerindeki yük azaltılarak biyolojik çeşitliliğin korunmasına katkı sağlanacaktır. Bunun yanı sıra, mevcut ozmoz sisteminin revize edilerek devreye alınması ile göletten alınan ham suyun kalitesinin artırılması, böylece arıtma tesisindeki kimyasal tüketimi ve atık su miktarının azaltılması hedeflenmektedir.

ÇATES, su yönetimi stratejilerini sürekli iyileştirerek, su kaynaklarının korunması ve sürdürülebilir su kullanımı için yatırımlar yapmaya ve çevresel sorumluluklarını yerine getirmeye devam edecektir.



Risk Yönetimi



Risk ve fırsat yönetiminin temel amacı, şirket içinde ortaya çıkan fırsatları en iyi şekilde değerlendirmek ve riskleri en aza indirmek için organizasyonel yeteneklerin ve kaynakların etkin kullanımını sağlamaktır. ÇATES'in yaklaşımı, şirketin hedef ve amaçlarına ulaşmasını etkileyen tüm olumlu ve olumsuz belirsizliklerin yönetimini kapsamaktadır.

Risk ve fırsat yönetiminde aşağıdaki temel adımlar takip edilmektedir:

1. Riski/Fırsatı Tanımlama

2. Riskin/Fırsatın Etkisini Değerlendirme

3. Riski/Fırsatı Önceliklendirme

4. Riske/Fırsata Yanıt Verme

5. Riskin/Fırsatın Takibi ve Gözden Geçirilmesi

Bu aşamalar doğrultusunda riskler ve fırsatlar sürekli olarak değerlendirilmekte, belirlenen aksiyonlar uygulanmakta ve süreçlerin etkinliği takip edilmektedir.

Risklerin ve Fırsatların Tanımlanması, Değerlendirilmesi ve Önceliklendirilmesi

ÇATES, risk ve fırsat analizlerini olasılık ve etki kriterlerini esas alarak gerçekleştirmektedir. Bu yöntemde olasılık ve etki değerlerinin çarpımı ile risk veya fırsat skoru hesaplanmaktadır. Risk ve fırsatların etki derecelerinin belirlenmesinde aşağıdaki kriterler dikkate alınmaktadır:

Tüm birimler, süreçlerinde bulunan risk ve fırsatları çeşitli yöntemler aracılığıyla belirlemektedir. Bu tespit yöntemleri arasında anket, saha kontrol, toplantı-beyin fırtınası, iç/dış denetim, SWOT-PESTLE analizleri, bağlam analizleri, veri/doküman analizi, paydaş beklentileri, dış kaynaklı dokümanlar, yasal mevzuat, APEK-ODİT, fikir hattı, R5, hukuksal süreçler, müşteri/çalışan/tedarikçi/paydaş şikayetleri, iş kazası, ramak kala olayları, yeni ürün devreye alma, mühendislik değişikliği, süreç analizi, YGG toplantıları ve değişikliklik yönetimi gibi yöntemler yer almaktadır.



Kaliteye Etki



Bütçeye Etki



Üretime Etki



Şirket İtibarı / Sosyal Etki

Etki derecelendirmesi sırasında bu kriterlerin ortalama değeri alınarak Kalite ve Entegre Yönetim Sistemi Yazılımı (QDMS) Süreç Risk Değerlendirme Modülü'ne giriş yapılmaktadır.

Risk ve fırsatları belirlemek ve sınıflandırmak amacıyla operasyonel, finansal, uyum, stratejik, yönetsel, marka/itibar, dış çevre ve personel olmak üzere çeşitli kategoriler oluşturulmuştur. İklim riskleri ise TCFD çerçevesine göre fiziksel ve geçiş riskleri olarak sınıflandırılarak değerlendirilmektedir.

Risklerin önceliklendirilmesi etki ve olasılık değerine bağlı olarak hesaplanan risk skoru üzerinden gerçekleştirilmektedir. Önceliklendirme sürecinde finansal ve operasyonel etkiler değerlendirilmiş ve bu doğrultuda finansal etki seviyeleri ayrıntılı olarak belirlenmiştir.

Finansal Etki Seviyeleri

TSRS'nin 17-19. paragraflarında yer alan "önemlilik" çerçevesinde; işletmelerin sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatlara ilişkin olarak, gelecekteki finansal yeterliliklerini etkilemesi makul ölçüde beklenebilecek önemli bilgilerini açıklanması zorunlu kılınmaktadır. TSRS'nin kavramsal çerçevesiyle uyumlu tanımlar kullanılması amacıyla, ÇATES için seçilen önemlilik eşik değeri TSRS'nin B13-B37 paragraflarında yer alan beklentiler ile uyumlu olacak şekilde niteliksel önemliliğin yanında cironun belirli bir oranı hesaba katılarak belirlenmiştir.

Önceliklendirilen risk ve fırsatlar için iyileştirme faaliyetleri belirlenmekte ve aksiyon planları oluşturulmaktadır. Şirketin Risk ve Fırsat Yönetim Prosedürü uyarınca, şiddeti 5 olan risklerin öncelikli olarak ele alınması gerekmektedir; düşük olasılık, aksiyon alınmasının önünde bir engel oluşturmamalıdır. Risk sonucu 9 ve üzerindeyse mutlaka önlem belirlenmeli, fırsat sonucu 9 ve üzerindeyse olasılığı

artırmaya yönelik aksiyonlar tanımlanmalıdır. Yasal zorunlulukların ise fırsat olarak değerlendirilmemesi esastır.

Riske Yanıt Verme

Risklerin kabul edilebilir seviyelere indirilmesi için risk sahibi tarafından aksiyon planlaması yapılmakta ve riskin etkisini azaltmaya yönelik uygun yöntemler uygulanmaktadır. Risk iyileştirme seçenekleri şunlardır:



Riskten Kaçınma: Kabul edilemez seviyedeki riskleri tamamen ortadan kaldırma kararı alınır.



Riski Kabul Etme: Riskin varlığı kabul edilir ve sürekli gözlem sağlanır.



Riski Önleme: Riskin kaynağını ortadan kaldırmaya yönelik önlemler alınır.



Riski Transfer Etme: Riskin sorumluluğu başka bir departmana/birime devredilir.

Fırsata Yanıt Verme

Departman süreçlerinde yapılan analizlerle fırsatlar belirlenmekte, önceliklendirilmekte ve yönetilmektedir. Fırsatların süreçlere değer katması ve maksimum fayda sağlaması amacıyla aksiyon planları oluşturulmaktadır.

Fırsat geliştirme yöntemleri şunlardır:



Fırsattan Yararlanma: Fırsatın doğrudan uygulanarak süreçlerin geliştirilmesi.



Fırsatı Artırma: Ek aksiyonlarla fırsatın etkisini güçlendirme.



Fırsatı Paylaşma: Fırsatın diğer departmanlarla paylaşılması.



Fırsatı Kabul Etme: Fırsatın gözlemlenerek süreçlere entegre edilmesi.

Sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği riskleri göz önünde bulundurulduğunda, ileri dönemde iklim değişikliğine bağlı risklerin düşük ve kontrol edilebilir seviyelerde olduğu değerlendirilmektedir. ÇATES, iklim değişikliği ve sürdürülebilirlik risklerini belirlemek ve bunlara bağlı fırsatların geliştirilmesi amacıyla iklimle ilgili senaryo analizi kullanmaktadır. Bu analizlerin detayları [Strateji](#) bölümünde açıklanmıştır. Yapılan değerlendirmelere göre, iklim riskleri ve özellikle su riskleri açısından bölgenin 2030 ve 2050 projeksiyonlarında su stresi yaşamayacağı öngörülmektedir. Bu nedenle, su kaynaklarına bağlı riskler düşük seviyede

değerlendirilmiştir. Bununla birlikte, Avrupa Birliği Emisyon Ticaret Sistemi (AB ETS) ve buna bağlı maliyetler, önümüzdeki dönemde işletmenin risk yönetimi açısından daha büyük bir önem kazanacaktır. Karbon yönetimi ve maliyet risklerini azaltmaya yönelik stratejik çalışmalar bu doğrultuda sürdürülecektir.

Riskin/Fırsatın Gözden Geçirilmesi

Tespit edilen risk ve fırsatlar, Entegre Yönetim Sistemi (EYS) Müdürlüğü ile paylaşmakta ve süreç değerlendirme toplantılarında gözden geçirilmektedir.

Risk ve fırsatların izlenmesi ve gözden geçirilmesi, uygulamaların etkinliğini kontrol etmek, iyileştirme alanlarını belirlemek ve olası değişiklikleri takip etmek amacıyla gerçekleştirilmektedir. Risk ve fırsatlar şu durumlarda gözden geçirilmektedir:

- Yeni bir proses ihtiyacı doğduğunda,
- Mevcut süreçlerde değişiklik yapıldığında,
- Mevzuat değişikliklerinde,
- Hizmet uygunsuzlukları tespit edildiğinde,
- Veri analizleri neticesinde,
- Paydaş memnuniyet anketleri ve şikayetler dikkate alındığında.

Risk ve fırsatlar yılda iki kez (6 ayda bir) departmanlar tarafından kontrol edilerek güncellenmekte ve YYS Müdürlüğü ile paylaşılmaktadır. Yıllık süreç risk ve fırsat değerlendirme toplantılarında süreç sahipleri ve YYS Müdürlüğü tarafından gözden geçirilerek sistemde gerekli güncellemeler yapılmaktadır. QDMS

Süreç Risk Modülü üzerinden alınan önlemlerin takibi sürekli olarak gerçekleştirilmekte ve risk yönetimi süreçleri güncellenerek işletmenin genel risk yönetim süreçlerine entegre edilmektedir.



Metrik ve Hedefler

İlgili TSRS Hükümleri
TSRS Endeksi

44
45



ÇATES, stratejik hedeflerine ulaşma sürecini şeffaf ve ölçülebilir şekilde yönetmek amacıyla belirli metrikler doğrultusunda performansını izlemektedir. Belirlenen metrikler, çevresel sürdürülebilirlik, enerji verimliliği, su yönetimi, atık azaltımı, iş sağlığı ve güvenliği ile sosyal sorumluluk alanlarında şirketin ilerlemesini ölçmek ve iyileştirme fırsatlarını belirlemek için kullanılmaktadır.

Metrikler, şirketin yıllık operasyonel performansını değerlendirmek, mevzuat gerekliliklerine uyumu sağlamak ve sürdürülebilir büyüme hedeflerine ulaşmak için düzenli olarak gözden geçirilmekte ve raporlanmaktadır. Belirlenen hedefler, belirli dönemler içinde ölçülmekte ve stratejik karar alma süreçlerine rehberlik etmektedir.

İklimle ilgili stratejik amaçlara ulaşmak amacıyla hem yasal yükümlülükler hem de gönüllü taahhütler doğrultusunda nicel ve nitel hedefler belirlenmiştir. İklimle ilgili hedefler, SMART kriterlerine uygun olarak yapılandırılmış; ölçümler, İklim Performans Yönetim Sistemi üzerinden takip edilerek yıl sonunda değerlendirilmektedir.

Hedefler için geçerlilik süresi, baz yılı, geçerli olduğu birim (tüm müdürlükler veya kişisel), hedefin türü (mutlak/yoğunluk bazlı) ve amacı (azaltım, uyum, vb.) belirlenmektedir. Hedeflerin Paris Anlaşması gibi uluslararası düzenlemelerle uyumlu olmasına dikkat edilmektedir. Yıl içinde ara ve yıl sonu değerlendirmeleri gerçekleştirilmekte; hedef gerçekleştirmeleri, performans seviyelerine göre puanlanarak analiz edilmektedir. Her bir metrik için belirlenen ölçütler yıllar arasında tutarlı şekilde uygulanmakta; yapılan değişiklikler açıkça gerekçelendirilmektedir.

Hedeflerin gerçekleşme verileri ve yetkinlik değerlendirmeleri, İklim Performans Yönetim Sistemi üzerinden toplanmakta ve dijital ortamda izlenmektedir. İzleme süreci sonunda oluşturulan çıktılar, kurumun sürdürülebilirlik stratejilerine entegre edilerek, karar alma mekanizmalarına girdi sağlamaktadır.

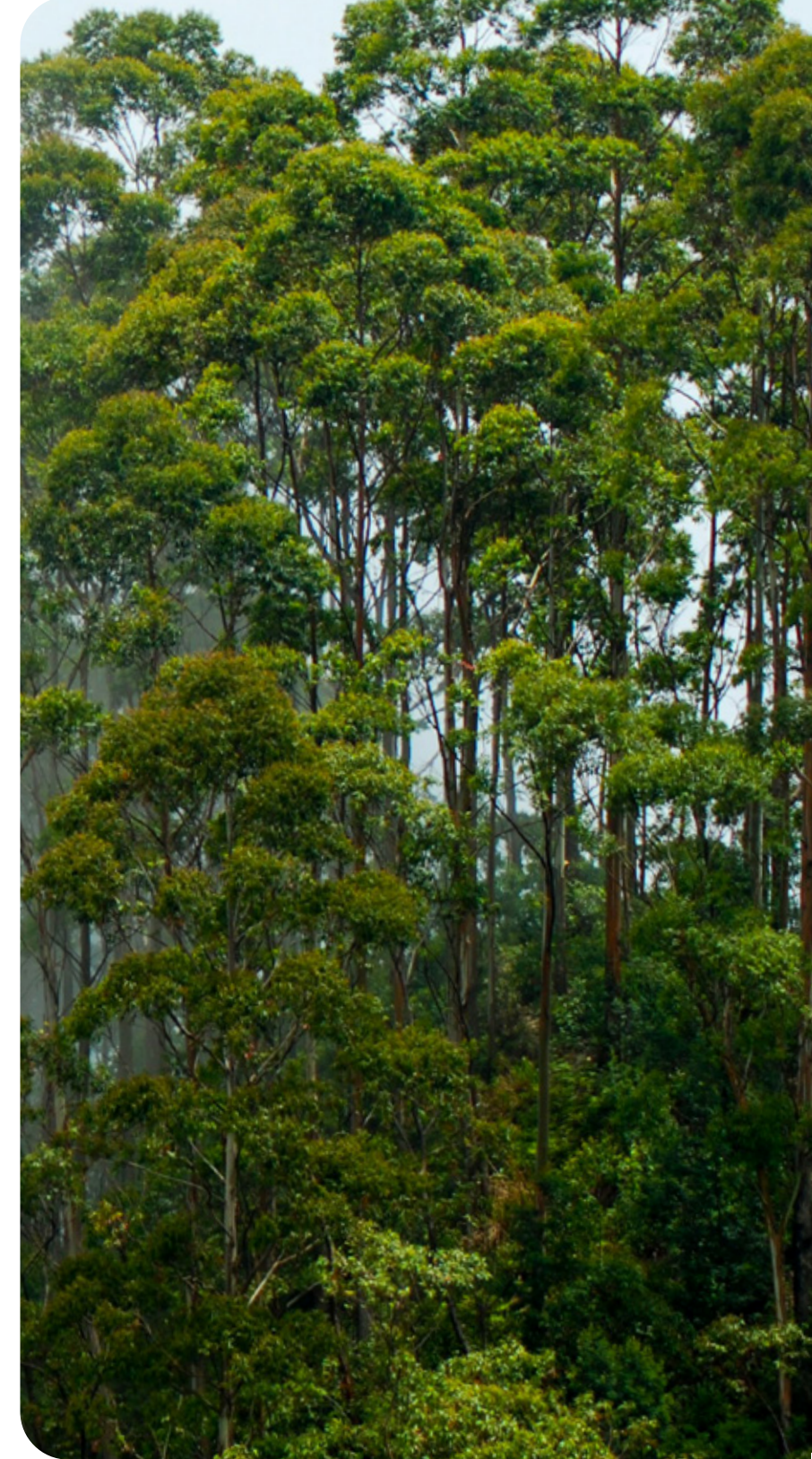
Her bir risk ve fırsat için belirlenen ölçütler kapsamında yıllık karbon salımları (tCO₂e) ve birim elektrik üretimi başına yakıt tüketimi (ton/MWh) izlenmekte; su riski yıllık su tüketim hacmi (m³) ve su geri kazanım oranı gibi metriklerle takip edilmekte; enerji verimliliği santral verimi (%), emre amadelik oranı ve elektrik iç tüketim oranı üzerinden değerlendirilmektedir. Fırsat metrikleri uçucu kül satış hacmi (ton) ve enerji tüketim azalım oranı gibi göstergeleri içermektedir. Karbon yönetimi performansı, yıllık CO₂ emisyonları baz alınarak takip edilmekte ve emisyon azaltım çalışmaları sürdürülebilirlik raporları kapsamında raporlanmaktadır. Enerji yönetimi süreçlerini daha verimli hale getirmek için Dağıtılmış Kontrol Sistemi (DCS) dönüşümü başlatılmış olup, bu dönüşümle operasyonel süreçlerin otomasyonu sağlanarak enerji tüketiminin düşürülmesi amaçlanmaktadır.

ÇATES, stratejik amaçlarına ulaşmak ve mevzuat uyarınca belirlenen gereklilikleri yerine getirmek amacıyla çeşitli performans hedefleri belirlemekte ve ilerlemeyi düzenli olarak izlemektedir. Yakıt tüketimi ve santral verimliliği gibi kritik göstergelerde olumlu eğilimler kaydedilmiş, üretim gerçekleştirme faktöründe istikrarlı bir performans sergilenmiştir. Enerji ve emisyon yönetimine ilişkin hedeflerin detayları [Hedeflere ilişkin performans](#) bölümünde detaylandırılmıştır.

Su kaynaklarının sürdürülebilir kullanımı kapsamında, kül depolama sahasına gönderilen küllü suyun arıtılarak soğutma suyuna dahil edilmesiyle, yılda 876.000 m³ deniz suyu çekiminin önlenmesi hedeflenmektedir. Atık yönetimi ve döngüsel ekonomi çerçevesinde, uçucu külün tamamının yan ürün olarak geri dönüştürülmesi ve plastik kullanımının azaltılması hedeflenmektedir.

Çalışan sağlığı ve güvenliğini güçlendirmek amacıyla, iş kazalarını önleyici tedbirlerin artırılması ve çalışan farkındalığının yükseltilmesi hedeflenmektedir. İş sağlığı ve güvenliği performansı, düzenli denetimlerle izlenmekte ve çalışanlara yönelik farkındalık eğitimleri ile desteklenmektedir.

Sosyal sorumluluk alanında, topluma katkı sağlayan projelerin genişletilmesi ve çalışanların bu süreçlere daha fazla dahil edilmesi hedeflenmektedir.





TSRS Cilt-32. Elektrik Tesisleri ve Güç Jeneratörleri

Sürdürülebilirlik Açıklama Konuları ve Muhasebe Metrikleri

Enerji ve Emisyon Yönetimi ²	Birim	2024
Kapsam 1	ton CO ₂	1.924.278
Kapsam 2 ³	ton CO ₂	2.543
Kapsam 3 ⁴	ton CO ₂	540.267

*Kapsam 1 emisyonlarını, emisyon azaltma hedeflerini yönetmeye yönelik uzun ve kısa vadeli stratejinin veya planın tartışılması ve bu hedeflere yönelik performansın analizi *Enerji ve Emisyon Yönetimi* bölümünde detaylı olarak ele alınmıştır.

Su Yönetimi ⁵	Birim	2024
Şebeke Suyu	(m ³ /yıl)	53.250,00
Deniz Suyu	(m ³ /yıl)	421.309.872,00
Gölet Suyu	(m ³ /yıl)	338.880,85
Su Tüketimi	(m ³ /yıl)	392.130,85
Yüksek veya Aşırı Yüksek Temel Su Stresi olan bölgelerde her birinin yüzdesi	%	Üretim tesisinin bulunduğu bölge aşırı su stresi olan bölgede bulunmamaktadır.
Su kalitesi izinleri, standartları ve düzenlemeleri ile ilgili uyumsuzluk olaylarının sayısı	Sayı	0

*Su yönetimi risklerinin tanımı ve bu riskleri azaltmaya yönelik strateji ve uygulamaların tartışılması *Sürdürülebilirlik ve İklim Riskleri* ve *Su Yönetimi* bölümünde detaylı olarak ele alınmıştır.

Faaliyet Metrikleri⁶

	Birim	2024
Brüt Üretim Miktarı	MWh	1.906.197
Satın Alınan Toplam Toptan Elektrik	MWh	167.879.630

Veri kalitesi hedeflerini karşılamak amacıyla zamanlama ve tutarlılık, bütünlük, karşılaştırılabilirlik, doğruluk ve şeffaflık kriterlerini içeren bir veri toplama stratejisi geliştirilmiş ve ham veriler envanter için kullanışlı bir forma dönüştürülmüştür. Envanter sürecinde, ilgili kategorilere özgü emisyon faktörleri aşağıdaki kaynaklardan seçilmiş ve kullanılmıştır:

- “Defra Environmental Reporting Guidelines: Including streamlined energy and carbon reporting guidance”
- “2019 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories”
- “2006 The Greenhouse Gas Protocol: Scope 2 Guidance”
- “ISO 14064-1”
- “The Greenhouse Gas Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard (Revised Edition)”
- Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi Veri Tabanı Ecoinvent v3.10

² 2024 yılı karbon ayak izi hesaplamaları, ISO 14064-1 standardı ve GHG Protokolü'ne uygun olarak yapılmıştır ve Akredite bir Belgelendirme Kuruluşu tarafından ISO 14064- 3 Standardına göre doğrulanmıştır. Emisyon sınıflandırmalarının tamamında brüt emisyonlar kullanılmıştır. Dengeleme/nötrleme benzeri işlem yapılmamıştır.

³ Kapsam 2 emisyonları, ISO 14064-1 standardı ve GHG Protokolü Scope 2 Rehberi doğrultusunda lokasyon bazlı yöntem kullanılarak hesaplanmıştır.

⁴ Kategori 1: Satın Alınan Ürün ve Hizmetler, Kategori 2: Sermaye Malları, Kategori 3: Yakıt ve Enerji Kaynaklı Aktiviteler, Kategori 4: Upstream Taşımacılık ve Dağıtım, Kategori 5: Üretim Sonucu Üretilen Atıklar, Kategori 6: Çalışanların İş Seyahatleri, Kategori 7: Çalışanların Ulaşımları dahil edilmiştir. Şirket'in faaliyet konusu gereği kategori 8-15 kapsamında emisyon oluşturan herhangi bir faaliyeti bulunmamaktadır.

⁵ 2024 yılı su ayak izi hesaplamaları, Akredite bir Belgelendirme Kuruluşu tarafından ISO 14046 Standardına göre doğrulanmıştır.

⁶ İşletme, iş modelinde, faaliyetlerinde veya kurumsal yapısında önemli bir değişiklik gerçekleştirmemiştir.

İlgili TSRS Hükümleri

Sera gazı faaliyet verilerine ilişkin belirsizliklerin hesaplanmasında GHG Protocol Guidance on Uncertainty Assessment in GHG Inventories and Calculating Statistical Parameter Uncertainty dokümanı esas alınmıştır. Buna göre, ÇATES'in 2024 yılı için Kapsam 1 emisyonlarına ilişkin toplam belirsizlik oranı %4,6, Kapsam 2 emisyonlarına ilişkin toplam belirsizlik oranı %3,4; Kapsam 3 emisyonlarına ilişkin toplam belirsizlik oranı ise %5,7 olarak hesaplanmıştır.

Emisyon performansının izlenmesi amacıyla; mutlak sera gazı emisyon miktarları (ton CO₂e), üretim başına düşen emisyon yoğunluğu (ton CO₂e/MWh) ve yıl bazlı karşılaştırmalı emisyon değişim oranları gibi ölçütler kullanılmaktadır. İlerleme ölçütleri her yıl aynı metodolojik yaklaşım ile hesaplanmakta; hesaplamalarda kullanılan faktör ve metodolojiler, yukarıda belirtilen kaynaklardan seçilmektedir. Yıllık emisyon verileri bir önceki yılın değerleriyle karşılaştırılarak ilerleme analizleri yapılmaktadır.

İlgili TSRS Hükümleri	Metrik	Mevcut Durum
TSRS 2 29 (b)	İklimle ilgili geçiş riskleri—iklimle ilgili geçiş risklerine karşı kırılgan varlıkların veya işletme faaliyetlerinin miktarı ve yüzdesi	Elektrik üretiminde fosil yakıtlara yüksek derecede bağımlılık, karbon düzenlemeleri ve piyasa değişimleri karşısında tüm operasyonlarını geçiş risklerine karşı kırılgan hale getirmektedir. Raporlama yılında bu risklere bağlı herhangi bir finansal kayıp yaşanmamıştır.
TSRS 2 29 (c)	İklimle ilgili fiziksel riskler—iklimle ilgili fiziksel risklere karşı kırılgan varlıkların veya işletme faaliyetlerinin miktarı ve yüzdesi	Bölgesel projeksiyonlar, faaliyet alanının kuraklık veya sel gibi fiziksel riskler açısından düşük kırılganlık taşıdığını göstermektedir. Operasyonlar bu koşullara uyum sağlayacak şekilde kontrol altında tutulmaktadır. Raporlama yılında bu risklere bağlı herhangi bir finansal kayıp yaşanmamıştır.
TSRS 2 29 (d)	İklimle ilgili fırsatlar—iklimle ilgili fırsatlarla uyumlu hale getirilmiş varlıkların veya işletme faaliyetlerinin miktarı ve yüzdesi	48.158.678 TL
TSRS 2 29 (e)	Sermaye dağıtımı—iklimle ilgili risk ve fırsatlara yönelik dağıtılan sermaye harcaması, finansman veya yatırım miktarı	811.008,06 TL
TSRS 2 29 (f)	İç karbon fiyatları	Şirket'in iç karbon fiyatlandırmasına yönelik herhangi bir çalışması bulunmamaktadır.
TSRS 2 29 (g)	Üst düzey yönetici ücretlendirmesinde iklim değerlendirmeleriyle bağlantılı oran	6 hedefinden 2'si sürdürülebilirlik hedefi ile ilgilidir.

TSRS Endeksi

TSRS 1: Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler

Bölüm	İlgili Standart Açıklaması	Madde Numarası	İlgili Rapor Bölümü
Yönetişim	a) Yönetişim organı/organları (üst yönetimden sorumlu bir kurulu, komiteyi veya eşdeğer bir organı içerebilir) veya sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatların gözetiminden sorumlu kişi/kişiler	TSRS 1 27a.i	Yönetişim Yönetim Kurulu Üyeleri Kurumsal Yönetim
		TSRS 1 27a.ii	Yönetim Kurulu Liderliğinde Risk Yönetimi Kurumsal Yönetim
		TSRS 1 27a.iii	Yönetim Kurulu Liderliğinde Risk Yönetimi Kurumsal Yönetim
		TSRS 1 27a.iv	Yönetim Kurulu Liderliğinde Risk Yönetimi Kurumsal Yönetim
		TSRS 1 27a.v	Sürdürülebilir Performansı Destekleyen Ücretlendirme Politikası
	b) Sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatları izlemek, yönetmek ve denetlemek için kullanılan yönetim süreçlerinde, kontrollerde ve prosedürlerde yönetimin görevi	TSRS 1 27 b.i	Kurumsal Yönetim İç Denetim Fonksiyonunun Risk Odaklı Denetim ve Kontrol Faaliyetleri
		TSRS 1 27 b.ii	Kurumsal Yönetim
Strateji	a) Sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatlar	TSRS 1 30.a	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Riskler ve Fırsatlar
		TSRS 30.b	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Riskler ve Fırsatlar
		TSRS 1 30.c	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Riskler ve Fırsatlar
	b) İş modeli ve değer zinciri	TSRS 1 32.a	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Riskler ve Fırsatlar
		TSRS 1 32.b	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Riskler ve Fırsatlar
	c) Strateji ve karar alma	TSRS 1 33.a	Sürdürülebilirlik ve İklim Riskleri Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Fırsatlar
		TSRS 1 33.b	Sürdürülebilirlik ve İklim Riskleri Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Fırsatlar
		TSRS 1 33.c	Sürdürülebilirlik ve İklim Riskleri Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Fırsatlar

TSRS 1: Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler

Bölüm	İlgili Standart Açıklaması	Madde Numarası	İlgili Rapor Bölümü
Strateji	d) Finansal durum, finansal performans ve nakit akışları	TSRS-1 34.a	Sürdürülebilirlik ve İklim Riskleri Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Fırsatlar
		TSRS-1 34.b	Sürdürülebilirlik ve İklim Riskleri Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Fırsatlar
		TSRS-1 35.a	Sürdürülebilirlik ve İklim Riskleri Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Fırsatlar
		TSRS-1 35.b	Sürdürülebilirlik ve İklim Riskleri Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Fırsatlar
		TSRS-1 35.c.i	Sürdürülebilirlik ve İklim Riskleri Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Fırsatlar
		TSRS-1 35.c.ii	Sürdürülebilirlik ve İklim Riskleri Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Fırsatlar
		TSRS-1 35.d	Sürdürülebilirlik ve İklim Riskleri Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Fırsatlar
	e) Dirençlilik	TSRS-1 41	Senaryo Analizi
Risk yönetimi	a) Sürdürülebilirlikle ilgili riskleri belirlemek, değerlendirmek, önceliklendirmek ve izlemek için kullandığı süreçler ve ilgili politikalar	TSRS-1 44.a.i	Risklerin ve Fırsatların Tanımlanması, Değerlendirilmesi ve Önceliklendirilmesi
		TSRS-1 44.a.ii	Risklerin ve Fırsatların Tanımlanması, Değerlendirilmesi ve Önceliklendirilmesi
		TSRS-1 44.a.iii	Risklerin ve Fırsatların Tanımlanması, Değerlendirilmesi ve Önceliklendirilmesi
		TSRS-1 44.a.iv	Risklerin ve Fırsatların Tanımlanması, Değerlendirilmesi ve Önceliklendirilmesi
		TSRS-1 44.a.v	Risklerin ve Fırsatların Tanımlanması, Değerlendirilmesi ve Önceliklendirilmesi
		TSRS-1 44.a.vi	Risklerin ve Fırsatların Tanımlanması, Değerlendirilmesi ve Önceliklendirilmesi
	b) İşletmenin sürdürülebilirlikle ilgili fırsatları belirlemek, değerlendirmek,	TSRS-1 44.b	Risklerin ve Fırsatların Tanımlanması, Değerlendirilmesi ve Önceliklendirilmesi
	c) Sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatların belirlenmesine, değerlendirilmesine, önceliklendirilmesine ve izlenmesine yönelik süreçlerin; işletmenin genel risk yönetimi sürecine ne ölçüde ve nasıl entegre edildiği ve işletmenin genel risk yönetimi sürecini ne ölçüde ve nasıl bilgilendirdiği	TSRS-1 44.c	Riskin/Fırsatın Gözden Geçirilmesi

TSRS 1: Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler

Bölüm	İlgili Standart Açıklaması	Madde Numarası	İlgili Rapor Bölümü
Metrikler ve Hedefler	a) İlgili TSRS tarafından zorunlu kılınan metrikler	TSRS-1 46.a	Metrik ve Hedefler
		TSRS-1 46.b	Metrik ve Hedefler
	b) İşletmenin sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatları ölçmek ve izlemek için kullandığı metrikler	TSRS-1 48	Metrik ve Hedefler
		TSRS-1 51.a	Metrik ve Hedefler
	c) İşletmenin kendi belirlediği hedeflere ve mevzuat uyarınca ulaşması gereken hedeflere yönelik ilerlemeleri dahil, sürdürülebilirlikle ilgili söz konusu risk veya fırsata ilişkin performansı	TSRS-1 51.b	Metrik ve Hedefler
		TSRS-1 51.c	Metrik ve Hedefler
		TSRS-1 51.d	Metrik ve Hedefler
		TSRS-1 51.e	Metrik ve Hedefler
		TSRS-1 51.f	Metrik ve Hedefler
		TSRS-1 51.g	Metrik ve Hedefler
		TSRS-1 53	Metrik ve Hedefler
Genel Hükümler	Rehberlik Kaynakları	TSRS-1 54	Rapor ve Şirket Hakkında Bilgiler
		TSRS-1 55.a	Strateji
		TSRS-1 56	Rapor ve Şirket Hakkında Bilgiler
		TSRS-1 59	Rapor ve Şirket Hakkında Bilgiler
	Açıklamaların Yeri	TSRS-1 60	Rapor ve Şirket Hakkında Bilgiler
	Raporlama Zamanı	TSRS-1 64	Rapor ve Şirket Hakkında Bilgiler
	Karşılaştırmalı Bilgi	TSRS-1 70	Rapor ve Şirket Hakkında Bilgiler
	Uygunluk Beyanı	TSRS-1 72	Rapor ve Şirket Hakkında Bilgiler

TSRS 1: Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler

Bölüm	İlgili Standart Açıklaması	Madde Numarası	İlgili Rapor Bölümü
Muhakemeler, Belirsizlikler ve Hatalar	Genel Hükümler	TSRS-1 74	Rapor ve Şirket Hakkında Bilgiler Sürdürülebilirlik ve İklim Riskleri Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Fırsatlar Risk Yönetimi
	Ölçüm Belirsizliği	TSRS-1 77	Senaryo Analizi Metrik ve Hedefler
		TSRS-1 78	Senaryo Analizi Metrik ve Hedefler
	Hatalar	TSRS-1 83	Geçmiş dönemlere ait düzenlenen dönem hatası bulunmamaktadır.

TSRS 2: İklimle İlgili Açıklamalar

Bölüm	İlgili Standart Açıklaması	Madde Numarası	İlgili Rapor Bölümü
Yönetişim	a) Yönetişim organı/organları (üst yönetimden sorumlu bir kurulu, komiteyi veya eşdeğer bir organı içerebilir) veya iklimle ilgili risk ve fırsatların gözetiminden sorumlu kişi/kişiler	TSRS-1 74	Yönetişim Yönetim Kurulu Üyeleri Kurumsal Yönetim
		TSRS-1 77	Yönetim Kurulu Liderliğinde Risk Yönetimi Kurumsal Yönetim
		TSRS-1 78	Yönetim Kurulu Liderliğinde Risk Yönetimi Kurumsal Yönetim
		TSRS-1 83	Yönetim Kurulu Liderliğinde Risk Yönetimi Kurumsal Yönetim
		TSRS 2 6.a.v	Sürdürülebilir Performansı Destekleyen Ücretlendirme Politikası
	b) İklimle ilgili risk ve fırsatları izlemek, yönetmek ve denetlemek için kullanılan yönetim süreçlerinde, kontrollerde ve prosedürlerde yönetimin görevi	TSRS 2 6.b.i	Kurumsal Yönetim İç Denetim Fonksiyonunun Risk Odaklı Denetim ve Kontrol Faaliyetleri
		TSRS 2 6.b.ii	Kurumsal Yönetim

TSRS 2: İklimle İlgili Açıklamalar			
Bölüm	İlgili Standart Açıklaması	Madde Numarası	İlgili Rapor Bölümü
Strateji	a) İklimle ilgili risk ve fırsatlar	TSRS-2 10.a	Sürdürülebilirlik ve İklim Riskleri Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Fırsatlar
		TSRS-2 10.b	Sürdürülebilirlik ve İklim Riskleri Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Fırsatlar
		TSRS-2 10.c	Sürdürülebilirlik ve İklim Riskleri Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Fırsatlar
		TSRS-2 10.d	Sürdürülebilirlik ve İklim Riskleri Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Fırsatlar
	b) İş modeli ve değer zinciri	TSRS-2 13.a	Sürdürülebilirlik ve İklim Riskleri Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Fırsatlar
		TSRS-2 13.b	Sürdürülebilirlik ve İklim Riskleri Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Fırsatlar
	c) Strateji ve karar alma	TSRS-2 14.a.i	Sürdürülebilirlik ve İklim Riskleri Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Fırsatlar Çevre Yönetimi
		TSRS-2 14.a.ii	Sürdürülebilirlik ve İklim Riskleri Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Fırsatlar Çevre Yönetimi
		TSRS-2 14.a.iii	Sürdürülebilirlik ve İklim Riskleri Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Fırsatlar Çevre Yönetimi
		TSRS-2 14.a.iv	Sürdürülebilirlik ve İklim Riskleri Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Fırsatlar Çevre Yönetimi
		TSRS-2 14.a.v	Sürdürülebilirlik ve İklim Riskleri Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Fırsatlar Çevre Yönetimi
		TSRS-2 14.b	Sürdürülebilirlik ve İklim Riskleri Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Fırsatlar
		TSRS-2 14.c	ÇATES Hakkında Sürdürülebilirlik ve İklim Riskleri Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Fırsatlar Metrik ve Hedefler

TSRS 2: İklimle İlgili Açıklamalar

Bölüm

İlgili Standart Açıklaması

Madde Numarası

İlgili Rapor Bölümü

d) Finansal durum, finansal performans ve nakit akışları

TSRS-2 15.a

Sürdürülebilirlik ve İklimle ilgili Riskler ve Fırsatlar

TSRS-2 15.b

Sürdürülebilirlik ve İklimle ilgili Riskler ve Fırsatlar

TSRS-2 16.a

Sürdürülebilirlik ve İklimle ilgili Riskler ve Fırsatlar

TSRS-2 16.b

Sürdürülebilirlik ve İklimle ilgili Riskler ve Fırsatlar

TSRS-2 16.c.i

Sürdürülebilirlik ve İklimle ilgili Riskler ve Fırsatlar

TSRS-2 16.c.ii

Sürdürülebilirlik ve İklimle ilgili Riskler ve Fırsatlar

TSRS-2 16.d

Sürdürülebilirlik ve İklimle ilgili Riskler ve Fırsatlar

TSRS-2 21

Sürdürülebilirlik ve İklimle ilgili Riskler ve Fırsatlar

Strateji

e) İklim Dirençliliği

TSRS 2 22.a.i

TSRS 2 22.a.ii

TSRS 2 22.a.iii

TSRS 2 22.a.iii.1

TSRS 2 22.a.iii.2

TSRS 2 22.a.iii.3

TSRS 2 22.b

TSRS 2 22.b.i.1

TSRS 2 22.b.i.2

TSRS 2 22.b.i.3

TSRS 2 22.b.i.4

TSRS 2 22.b.i.5

Senaryo Analizi
İklim Dirençliliği

TSRS 2: İklimle İlgili Açıklamalar			
Bölüm	İlgili Standart Açıklaması	Madde Numarası	İlgili Rapor Bölümü
Strateji	e) İklim Dirençliliği	TSRS 2 22.b.i.6	Senaryo Analizi İklim Dirençliliği
		TSRS 2 22.b.i.7	
		TSRS 2 22.b.ii.1	
		TSRS 2 22.b.ii.2	
		TSRS 2 22.b.ii.3	
		TSRS 2 22.b.ii.4	
		TSRS 2 22.b.ii.5	
		TSRS 2 22.b.iii	
Risk Yönetimi	a) İklimle ilgili riskleri belirlemek, değerlendirmek, önceliklendirmek ve izlemek için işletme tarafından kullanılan süreçler ve ilgili politikalar	TSRS 2 25.a.i	Risklerin ve Fırsatların Tanımlanması, Değerlendirilmesi ve Önceliklendirilmesi
		TSRS 2 25.a.ii	Risklerin ve Fırsatların Tanımlanması, Değerlendirilmesi ve Önceliklendirilmesi
		TSRS 2 25.a.iii	Risklerin ve Fırsatların Tanımlanması, Değerlendirilmesi ve Önceliklendirilmesi
		TSRS 2 25.a.iv	Risklerin ve Fırsatların Tanımlanması, Değerlendirilmesi ve Önceliklendirilmesi
		TSRS 2 25.a.v	Risklerin ve Fırsatların Tanımlanması, Değerlendirilmesi ve Önceliklendirilmesi
		TSRS 2 25.a.vi	Risklerin ve Fırsatların Tanımlanması, Değerlendirilmesi ve Önceliklendirilmesi
	b) İklimle ilgili senaryo analizi kullanıp kullanmadığına ve nasıl kullandığına ilişkin bilgiler dahil olmak üzere; işletmenin iklimle ilgili fırsatları belirlemek, değerlendirmek, önceliklendirmek ve izlemek için kullandığı süreçler	TSRS 2 25.b	Risklerin ve Fırsatların Tanımlanması, Değerlendirilmesi ve Önceliklendirilmesi
	c) İklimle ilgili risk ve fırsatların belirlenmesine, değerlendirilmesine, önceliklendirilmesine ve izlenmesine yönelik süreçlerin; işletmenin genel risk yönetimi sürecine ne ölçüde ve nasıl entegre edildiği ve işletmenin genel risk yönetimi sürecini ne ölçüde ve nasıl bilgilendirdiği	TSRS 2 25.c	Riskin/Fırsatın Gözden Geçirilmesi

TSRS 2: İklimle İlgili Açıklamalar			
Bölüm	İlgili Standart Açıklaması	Madde Numarası	İlgili Rapor Bölümü
Metrikler ve Hedefler	a) İklimle ilgili metrikler	TSRS-2 29.a	Metrik ve Hedefler TSRS Cilt-32. Elektrik Tesisleri ve Güç Jeneratörleri Metrik ve Hedefler TSRS Cilt-32. Elektrik Tesisleri ve Güç Jeneratörleri Sürdürülebilirlik Açıklama Konuları ve Muhasebe Metrikleri Faaliyet Metrikleri
		TSRS-2 29.b	
		TSRS-2 29.c	
		TSRS-2 29.d	
		TSRS-2 29.e	
		TSRS-2 29.f	
		TSRS-2 29.g	
	b) Bir sektörde belirli iş modelleri, faaliyetleri veya katılımı karakterize eden diğer ortak özelliklerle ilişkili sektör bazlı metrikler (TSRS-2'nin Sektör Bazlı Uygulanmasına İlişkin Rehber)	TSRS-2 32	Metrik ve Hedefler TSRS Cilt-32. Elektrik Tesisleri ve Güç Jeneratörleri Sürdürülebilirlik Açıklama Konuları ve Muhasebe Metrikleri Faaliyet Metrikleri
	c) İklimle ilgili hedefler	TSRS-2 33.a	Metrik ve Hedefler
		TSRS-2 33.b	Metrik ve Hedefler
		TSRS-2 33.c	Metrik ve Hedefler
		TSRS-2 33.d	Metrik ve Hedefler
		TSRS-2 33.e	Metrik ve Hedefler
		TSRS-2 33.f	Metrik ve Hedefler
		TSRS-2 33.g	Metrik ve Hedefler
		TSRS-2 33.h	Metrik ve Hedefler
		TSRS-2 34.a	Metrik ve Hedefler
		TSRS-2 34.b	Metrik ve Hedefler

TSRS 2: İklimle İlgili Açıklamalar			
Bölüm	İlgili Standart Açıklaması	Madde Numarası	İlgili Rapor Bölümü
Metrikler ve Hedefler	c) İklimle ilgili hedefler	TSRS-2 34.c	Metrik ve Hedefler
		TSRS-2 34.d	Metrik ve Hedefler
		TSRS-2 35	Metrik ve Hedefler
		TSRS-2 36.a	Metrik ve Hedefler
		TSRS-2 36.b	Metrik ve Hedefler
		TSRS-2 36.c	Metrik ve Hedefler
		TSRS-2 36.d	Metrik ve Hedefler
		TSRS-2 34.e.i	Metrik ve Hedefler
		TSRS-2 34.e.ii	Metrik ve Hedefler
		TSRS-2 34.e.iii	Metrik ve Hedefler
		TSRS-2 34.e.iv	Metrik ve Hedefler

Raporun üst bölümünde yer alan içerikler yalnızca TSRS uyumlu göstergelere ve açıklamalara odaklanmakta; bu kısımdan itibaren sunulan bilgiler, GRI standartlarına uygun olarak yapılandırılmaktadır.

2024 Sürdürülebilirlik Raporu

Çevresel Performans	55
Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi	55
Biyçeşitlilik Yönetimi	56
Sosyal Performans	57
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı	57
Paydaş Katılımı	58
Önceliklendirme Analizi	59
İnsan Kaynakları Politikaları ve Uygulamaları	60
İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi	62
Tedarik Zinciri Yönetimi	64
Siber Güvenlik ve Dijitalleşme Stratejileri	65
Kurumsal Sosyal Sorumluluk	66
Performans Tabloları	67
Rakamlarla 2024	72
GRI Endeksi	74



Çevresel Performans

Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi

Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi

ÇATES, atık yönetimini sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda ele alarak doğal kaynak tüketimini azaltmayı, geri dönüşüm oranlarını artırmayı ve döngüsel ekonomi prensiplerine katkı sağlamayı amaçlamaktadır. Atıkların kaynağında ayrıştırılması, geri dönüşüm süreçlerine dahil edilmesi ve çevre dostu uygulamaların yaygınlaştırılması, şirketin atık yönetimi stratejisinin temel unsurlarını oluşturmaktadır.



Atık Yönetimi Uygulamaları

ÇATES, 2020 tarihinden beri Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından verilen Sıfır Atık Belgesine sahiptir. Atıkların insan sağlığı ve çevreye zarar vermeyecek şekilde yönetilmesini sağlamak amacıyla, yürürlükteki mevzuat ve yönetmeliklere tam uyumlu bir atık yönetim süreci uygulanmaktadır. Bu kapsamda:

- Atıklar türlerine göre ayrıştırılarak "Sıfır Atık" prensibine ve ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi standartlarına uygun şekilde toplanmaktadır.
- Mevzuata uyum kapsamında, atıkların tesis içinde geçici depolanması için valilik onayı alınarak güvenli ve sızdırmaz sahalarda muhafaza edilmekte, tüm atıkların kayıtları tutulup çevre lisansına sahip geri kazanım ve bertaraf tesislerine gönderilmekte ve atık beyan formları her yıl düzenli olarak Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı sistemine işlenmektedir.
- Çevre birimi KPI hedefleri doğrultusunda geri kazanılan atık miktarları düzenli olarak izlenmekte ve her yıl bireysel hedefler belirlenerek geri dönüşüm oranının artırılması hedeflenmektedir.
- 2024 yılı itibarıyla plastik atıkların azaltılması amacıyla tek kullanımlık bardak kullanımı sonlandırılmış, çalışanlara cam su termosları dağıtılarak sebil kullanımına geçilmiştir. Bu uygulama ile plastik tüketiminin azaltılması ve atık miktarının düşürülmesi hedeflenmiştir.

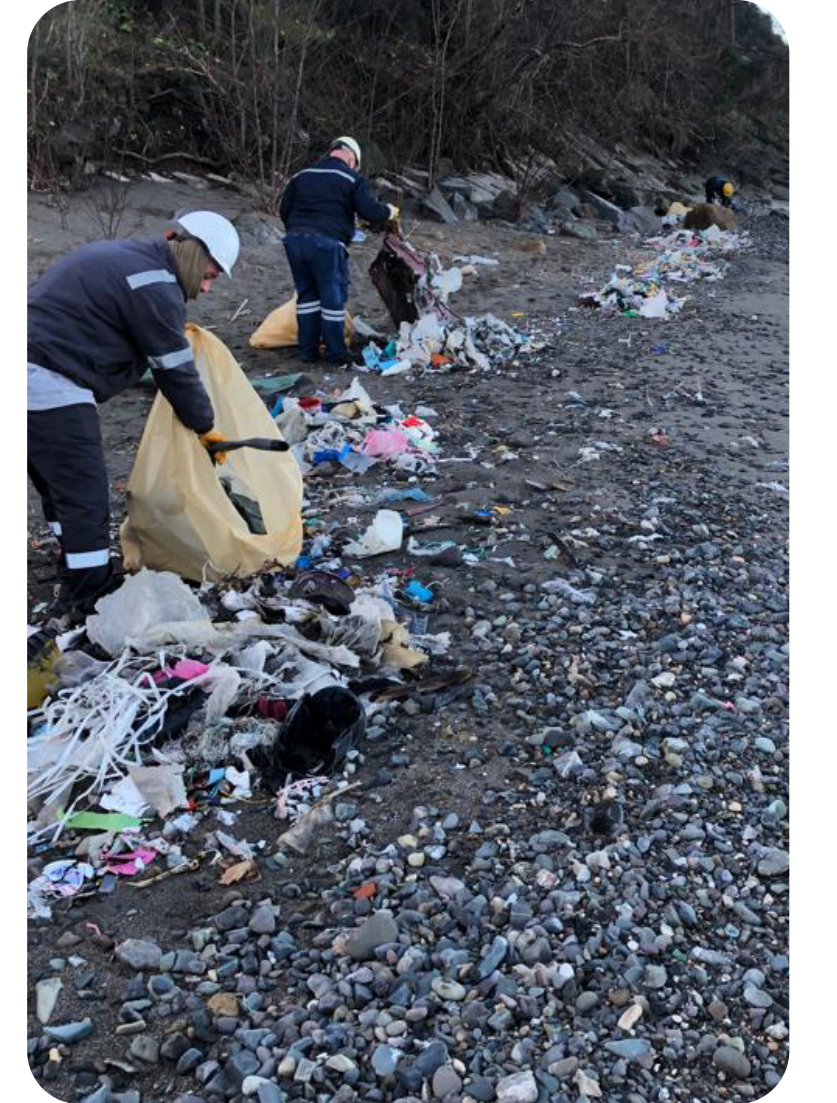
Uçucu Kül Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi

Uçucu küllerin çevresel ve ekonomik etkilerini en aza indirmek amacıyla, yanma sonucu oluşan uçucu küller endüstriyel simbiyoz yaklaşımıyla yan ürün olarak piyasaya sunularak farklı sektörlerde değerlendirilmektedir. Doğal ham madde kaynaklarının korunmasına katkı sağlayan bu yöntem, atıkların döngüsel ekonomiye entegrasyonunu güçlendirerek sanayiler arası sürdürülebilir kaynak kullanımını da teşvik etmektedir. Bunun yanı sıra, kül barajında yüzer külün pompalara geçişini önlemek amacıyla 120 metrelik bir set oluşturulmuş, ayrıca atık boru dubalarından yüzer platform yapılarak 15.000 Euro'nun üzerinde tasarruf sağlanmıştır.

Deniz ve Kıyı Kirliliğinin Önlenmesi

ÇATES, Deniz Çöpleri Eylem Planı kapsamında, deniz kirliliğini önlemek ve ekosistemleri korumak için kıyı temizliği çalışmaları gerçekleştirmektedir. 2020-2024 Deniz Çöpleri Eylem Planı doğrultusunda, ÇATES'in kıyı bölgesine fırtına ve dalgalarla gelen atıklar her yıl çalışanların katılımıyla temizlenmekte ve ekosistem üzerindeki olumsuz etkiler en aza indirilmektedir. Şirket, atık yönetimi ve döngüsel ekonomi uygulamalarını geliştirerek çevresel sürdürülebilirliği desteklemeye devam edecek ve atıkların geri kazanımını artırarak doğal kaynak tüketimini azaltma hedeflerine bağlı kalacaktır.

2024 yılında, enerji santrallerinden kaynaklanan **70 ton tehlikeli ve 374.962 ton tehlikesiz** atığın tamamı uygun koşullarda bertaraf edilmiştir. Geçen yıla göre toplam atık miktarın **%25,67** azalmıştır.



Biyoçeşitlilik Yönetimi

ÇATES, faaliyetlerini yürütürken çevre üzerindeki etkilerini en aza indirme ve doğal yaşamın sürdürülebilirliğini destekleme sorumluluğunu taşımaktadır. Şirketin mevcut çevre politikaları, biyoçeşitliliğin korunmasına katkı sağlama hedefiyle şekillenmekte olup ilerleyen süreçte biyoçeşitlilik yönetimine yönelik strateji ve aksiyon planı geliştirilmesine yönelik çalışmalar yürütülmektedir.

Koruma altındaki bölgelerde herhangi bir faaliyeti bulunmayan ÇATES, su kaynaklarının korunması ve ekosistem üzerindeki etkilerini azaltmaya yönelik çalışmalara büyük önem vermektedir. Arıtma tesislerinde evsel ve endüstriyel atık suların uygun şekilde işlenmesi sağlanarak, sudaki yaşamın sürdürülebilirliği desteklenmekte ve içme-kullanma suyu kalitesinin yasal standartlara uygun hale getirilmesi için gerekli tüm önlemler alınmaktadır.

Ünite dışındaki sac kaplamalar gözden geçirilerek eksik bölgeler kapatılmakta, böylece kuşların içeri girerek yüksek sıcaklığa maruz kalmaları önlenirken, aynı zamanda tesis içindeki tozun dışarıya yayılması da engellenmektedir. Sac kaplamaların tamamlanma ve iyileştirme çalışmaları belirlenen takvim doğrultusunda tamamlanacaktır. Böylelikle hem kuş popülasyonunun hem de hava kalitesinin korunması amaçlanmaktadır.

2023 yılında Ormancılığı Geliştirme ve Orman Yangınları ile Mücadele Hizmetlerini Destekleme Vakfı ile yapılan iş birliği kapsamında Manisa’da 10 bin fidan dikimi gerçekleştirilmiş, proje 2024 yılında ÇATES Elektrik Üretim Hatıra Ormanı adıyla tamamlanmıştır.

Biyoçeşitliliği ve ekosistemleri korumaya yönelik farkındalığın artırılması amacıyla 2024 yılında dört ilkokulda sürdürülebilirlik konulu eğitimler verilmiştir. Önümüzdeki dönemde, geleceğin nesillerine daha fazla katkı sunulması hedeflenerek eğitim programlarının kapsamı genişletilecek ve etkinlikler artırılarak sürdürülebilirlik farkındalığının yaygınlaştırılması sağlanacaktır.



Sosyal Performans

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

ÇATES, sürdürülebilirliği kurumsal stratejisine yön veren temel bir ilke olarak görmekte ve bu yaklaşımı risk yönetimi politikalarıyla entegre etmektedir. Sürekli gelişim ve iyileştirme odaklı bir anlayışla faaliyetlerini sürdüren şirket, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na (SKA) doğrudan ve dolaylı katkı sağlayarak küresel sürdürülebilirlik hedefleriyle uyum içinde hareket etmektedir.

Birleşmiş Milletler SKA çerçevesinde, küresel düzeyde barış ve refahın tesis edilmesi, kapsayıcı ve sürdürülebilir ekonomik büyümenin desteklenmesi, temiz enerjiye geçişin hızlandırılması, toplumsal eşitsizliklerin giderilmesi ve yoksulluğun azaltılması öncelikli hedefler arasında yer almaktadır. Şirket aşağıdaki temel alanlarda kapsamlı çalışmalar yürütmektedir:

Şirketin faaliyetleri, paydaşlarıyla kurduğu etkileşim ve çevresel sorumluluk yaklaşımı, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu bir çerçevede yürütülmektedir. ÇATES, bu hedeflere ulaşma konusundaki kararlılığını sürdürmekte; toplumsal kalkınmaya ve çevresel sürdürülebilirliğe yönelik katkılarını kesintisiz şekilde devam ettirmektedir.

ÇATES	Ekstraktifler & madenleri işleme (Kömür işletmeleri) Elektrik Tesisleri ve Güç Üreticileri	 Çevre Sera Gazı Emisyonları Hava Kalitesi Su ve Atıksu Yönetimi Atık Yönetimi Biyoçeşitlilik	Doğal kaynakların korunmasını sağlamak ve operasyonel sürdürülebilirliği artırmak amacıyla su yönetimi, atık azaltımı ve enerji verimliliği konularında kapsamlı stratejiler uygulanmaktadır. Çevresel etkileri minimize etmek için yenilikçi çözümler benimsenmekte, emisyon yönetimi ve hava kalitesini iyileştirmeye yönelik projeler hayata geçirilmektedir. İklim değişikliğinin yarattığı riskleri azaltmak adına, çevre dostu iş modelleri ve sürdürülebilir üretim yaklaşımları benimsenerek, uzun vadeli dirençlilik sağlanmaktadır. Biyoçeşitliliğin korunması ve ekosistem üzerindeki baskının en aza indirilmesi için sorumlu üretim ve tüketim ilkeleri esas alınmaktadır. ÇATES, sürdürülebilir büyüme anlayışıyla hem operasyonel süreçlerinde çevresel uyumu güçlendirmekte hem de sektörde uzun vadeli dönüşümü desteklemektedir. Yapılan çalışmalar, doğal kaynak kullanımını optimize ederek ekonomik ve çevresel sürdürülebilirliği birlikte sağlamayı hedeflemektedir.	   
		 Sosyal Sermaye İnsan Hakları ve Toplum İlişkileri Veri güvenliği	Çalışan hakları, iş güvenliği ve fırsat eşitliği önceliklendirilerek adil ve kapsayıcı iş ortamı sağlanmaktadır. Kurumsal yönetim ve veri güvenliği en yüksek etik ve yasal standartlara uygun şekilde yürütülmekte, dijital altyapı güçlendirilerek bilgi güvenliği sağlanmaktadır. Şirket, sürdürülebilir büyüme, teknolojik dönüşüm ve toplumsal eşitliği destekleyerek paydaşlarına karşı sorumluluklarını yerine getirmekte ve uzun vadeli değer yaratmayı hedeflemektedir.	   
		 İnsan Sermayesi Çalışan Sağlığı ve Güvenliği İşgücü Uygulamaları	Çalışan sağlığı ve güvenliği, şirketin temel önceliklerinden biri olarak ele alınmakta, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak için kapsamlı önlemler uygulanmaktadır. İş kazalarını önlemeye yönelik sistematik risk yönetimi, düzenli eğitimler ve proaktif denetimler yürütülerek iş gücü güvenliği en üst seviyede tutulmaktadır. Çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkeleri doğrultusunda, toplumsal cinsiyet eşitliği desteklenmekte, tüm çalışanlara eşit haklar ve fırsatlar sunulmaktadır. Çalışan refahını artırmak, insana yakışır iş ortamı oluşturmak ve uzun vadeli istihdam sürdürülebilirliğini sağlamak için sürekli iyileştirme süreçleri uygulanmaktadır.	   
		 İş Modeli ve İnovasyon İş Modeli Dayanıklılığı Tedarik Zinciri Yönetimi İklim Değişikliğinin Fiziksel Etkileri	ÇATES, iş modelinin dayanıklılığını artırmak ve tedarik zinciri süreçlerini güçlendirmek amacıyla sürdürülebilir ve sorumlu üretim anlayışını benimsemektedir. Kömür tedarikinde çeşitlilik sağlanarak arz güvenliği korunmakta, tedarikçiler çevresel ve iş güvenliği kriterlerine göre değerlendirilmektedir. İklim değişikliğinin fiziksel etkilerine karşı, su ve hava yönetimi süreçleri optimize edilmekte, enerji verimliliği ve karbon yönetimi stratejileri uygulanarak operasyonel sürdürülebilirlik sağlanmaktadır. Sorumlu tedarik politikaları ve paydaş iş birlikleri ile uzun vadeli çevresel uyum güçlendirilmektedir.	    
		 Liderlik ve Yönetişim Kritik Kaza Risk Yönetimi	Çalışan sağlığı ve güvenliği öncelikli olarak ele alınmakta, kritik kaza risklerini en aza indirmek için kapsamlı denetimler ve proaktif önlemler uygulanmaktadır. İş güvenliği süreçleri sürekli izlenmekte, acil durum planları güncellenerek operasyonel risklere karşı hazırlıklı olunması sağlanmaktadır. Güvenli çalışma kültürü oluşturmak amacıyla eğitimler, bilinçlendirme faaliyetleri ve risk yönetimi uygulamaları geliştirilmeye devam edilmekte, iş kazalarının önlenmesi için süreçler sürekli iyileştirilmektedir.	

Paydaş Katılımı

ÇATES, faaliyetlerini geniş bir paydaş yelpazesiyle doğrudan ve dolaylı etkileşim içinde sürdürmektedir. İş süreçlerinin şeffaf, sürdürülebilir ve sorumlu bir şekilde yürütülmesi amacıyla tüm paydaşlarla düzenli iletişim kurulmaktadır. Çalışanlardan yatırımcılara, kamu kurumlarından sivil toplum kuruluşlarına uzanan bu paydaşlarla güçlü ve sürdürülebilir ilişkiler geliştirmek operasyonel etkinliği artırırken toplumsal ve çevresel sorumlulukların yerine getirilmesine de katkı sağlamaktadır. Aşağıda, temel paydaş grupları yer almaktadır:



Paydaşlar	İletişim Kanalları	İletişim Sıklığı
Çalışanlar	Sosyal etkinlikler	Sürekli
	Yönetim toplantıları	Sürekli
	Çalışan eğitimleri	Sürekli
Hissedarlar ve Yatırımcılar	Yönetim Kurulu toplantıları	Sürekli
	Komite toplantıları	3 Ayda Bir
	Web sitesi yatırımcı ilişkileri bölümü	Sürekli
	Genel Kurul toplantıları	Yıllık
	E-posta, telefon ve görüşmeler	Sürekli
	Sürdürülebilirlik Raporu	Yıllık
Holding ve Grup Şirketleri	Yönetim Kurulu toplantıları	Sürekli
	Genel Kurul toplantıları	Yıllık
Kamu Kuruluşları ve Yerel Yönetimler	Sürdürülebilirlik Raporu	Yıllık
	Faaliyet Raporu	Yıllık
	Online ve yüz yüze görüşmeler	Sürekli
Tedarikçi ve Alt Yükleniciler	Sürdürülebilirlik Raporu	Yıllık
	E-posta, telefon ve görüşmeler	Sürekli
Banka ve Finans Kuruluşları	Online ve yüz yüze görüşmeler	Sürekli
	Raporlamalar	Anlık
Üniversite ve Araştırma Kurumları ve Danışmanlar	Online ve yüz yüze görüşmeler	Sürekli
	Kongreler	Sürekli
Bağımsız Denetim ve Derecelendirme Kuruluşları	Online ve yüz yüze görüşmeler	Sürekli
	Raporlamalar	Anlık
Sendikalar, Sivil Toplum Kuruluşları ve Sektör Dernekleri	Sürdürülebilirlik Raporu	Yıllık
	Faaliyet Raporu	Yıllık
	Online ve yüz yüze görüşmeler	Sürekli
Toplum	Toplantılar ve yüz yüze görüşmeler	Anlık
	Projeler	Anlık
Medya	Sürdürülebilirlik Raporu	Yıllık
	Faaliyet Raporu	Yıllık
	Basın bültenleri	Sürekli
	Basın toplantıları ve yüz yüze görüşmeler	Anlık

Önceliklendirme Analizi

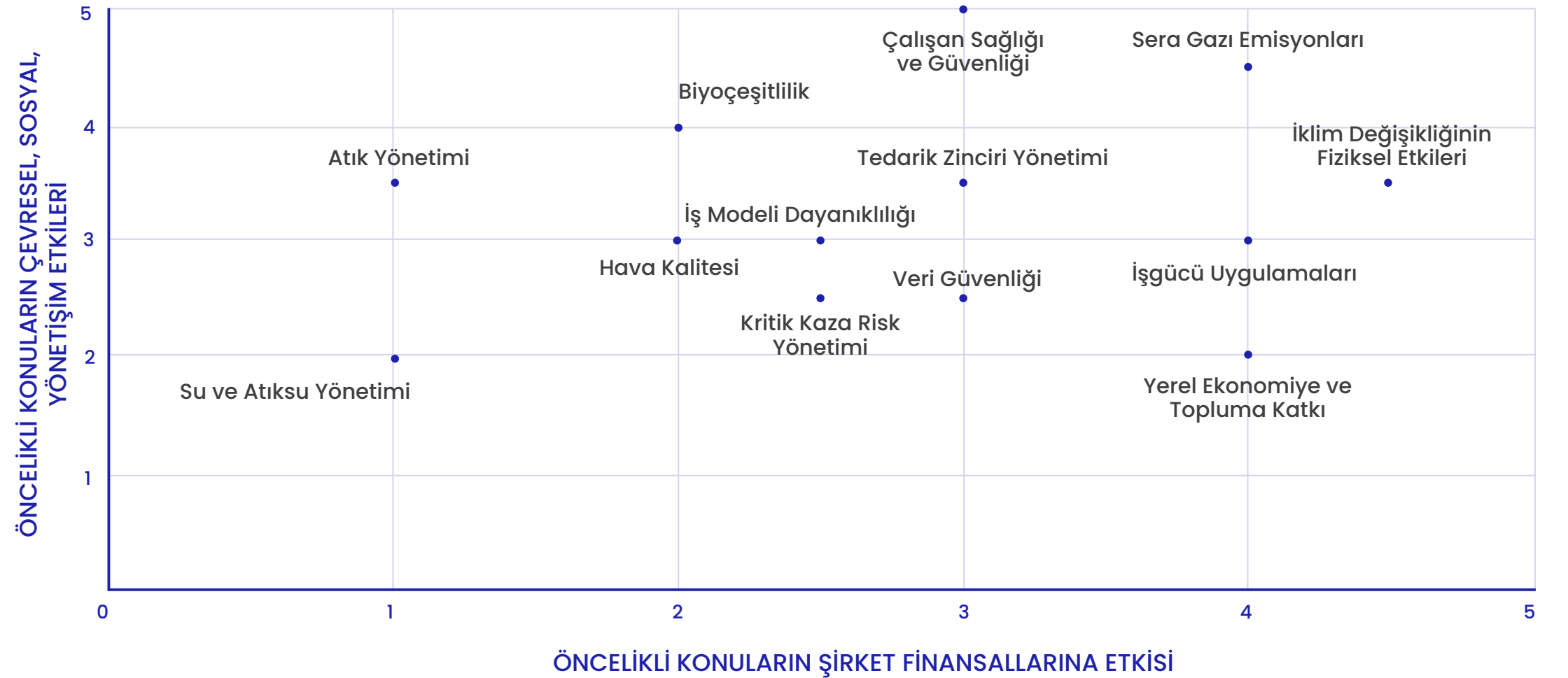
Öncelikli Konuların Değerlendirilmesi

Küresel Trendler ve Dış Çevre Analizi

ÇATES'in öncelikli konularının belirlenmesi sürecinde Sürdürülebilirlik Muhasebesi Kurulu Standartları (SASB) Rehberi ve Dünya Ekonomik Forumu (World Economic Forum – WEF) gibi kuruluşların küresel ve sektör özelinde ortaya koydukları değerlendirmeler incelenmiştir. Küresel eğilimler, sektör gelişmeleri, rakip analizi ve olası regülasyonların yönü odağında gerçekleştirilen kapsamlı literatür taraması doğrultusunda öncelikli konu listesi şekillenmiş, öncelikli konular Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlaması Standardı – TSRS ile hizalanmıştır.

Finansal açıdan önemlilik, çevresel ve sosyal faktörlerin şirketin finansal performansı üzerindeki etkilerini değerlendiren bir çerçeve sunmaktadır. Bu çerçevede yapılan analizde, öncelikle sera gazı emisyonları, iklim değişikliği ile mücadele ve uyum, işgücü uygulamaları, yerel ekonomiye ve topluma katkı ve veri güvenliği gibi konulara odaklanılmıştır. Karbon vergisi düzenlemeleri ve emisyon maliyetlerinde yaşanabilecek artışların operasyonel maliyetler üzerindeki baskısı, düşük karbonlu üretim yapan tedarikçilerin rekabet avantajı sağlamasıyla oluşabilecek fiyat dinamikleri, iklim kaynaklı fiziksel risklerin üretim sürekliliğine ve varlık değerlerine olası etkileri gibi faktörler değerlendirmeye alınmıştır. Bunlara ek olarak, çalışan güvenliği, veri güvenliği ve işgücü uygulamaları gibi sosyal faktörlerin şirketin itibar yönetimi, yasal uyum süreçleri ve insan kaynağı sürdürülebilirliği üzerinden finansal sonuçlara yansımaları analiz edilmiştir.

Yapılan çalışmalarda elde edilen bulgular doğrultusunda, şirketin stratejik karar alma süreçlerini destekleyen Önemlilik Matrisi oluşturulmuştur:



İnsan Kaynakları Politikaları ve Uygulamaları

ÇATES, çalışanlarının mutlu, şirket kültürüne bağlı ve herkesin dahil olmak isteyeceği bir iş ortamında çalışmalarını sağlamayı hedeflemektedir. İnsan Kaynakları stratejileri, katılımı artıran, potansiyeli açığa çıkaran, şeffaf, adil ve sürekli gelişimi destekleyen bir yaklaşımla şekillendirilmektedir.

Şirketin insan kaynakları politikası, enerji sektöründeki öncü konumunu sürdürmek, çalışanların yetkinlik ve becerilerini en üst seviyeye taşımak ve paydaş beklentilerini karşılamak amacıyla geliştirilmiştir.

Kamu hizmeti sorumluluğunun bilinciyle hareket eden şirket, etik değerlere bağlı, çevreye duyarlı ve yenilikçi bir iş gücü oluşturmaya odaklanmaktadır. Çocuk işçiliğine karşı olan duruşunu net bir şekilde ortaya koyan ÇATES, bünyesinde çocuk işçi çalıştırmamakta ve bu konuda duyarlılığı artırmaya yönelik adımlar atmaktadır.

İnsan kaynakları yaklaşımı, çalışan bağlılığını ve işveren markasını güçlendiren bir anlayışla yönetilmekte; çalışanlara yalnızca kariyer gelişimi değil, aynı zamanda hayatı zenginleştirecek deneyimler sunulmaktadır. Şirket, çalışanlarının başarılarını teşvik ederken, ekip ruhu ve ortak hedefler doğrultusunda hareket etmelerini desteklemektedir. Çalışanlarının enerjisinin, şirketin büyümesi ve sürdürülebilir başarısının temel kaynağı olduğuna inanarak, insan kaynağını en değerli varlığı olarak görmektedir.

Sürekli Öğrenme ve Gelişim Kültürü

ÇATES, çalışanlarının mesleki ve bireysel gelişimini desteklemek amacıyla yapılandırılmış bir eğitim prosedürü uygulamaktadır. Şirketin strateji ve hedefleri doğrultusunda, çalışanların potansiyellerini artırmalarını sağlamak için teknik ve davranışsal yetkinlikleri geliştirilmektedir. Performans değerlendirme süreçleri kapsamında belirlenen bireysel gelişim planları, kurumsal sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu şekilde şekillendirilmektedir. Eğitim faaliyetleri yalnızca işbaşı eğitimleri ile sınırlı kalmamakta, sınıf içi ve online eğitimler de sunulmaktadır. Aydem Akademi ve dış eğitim kurumlarıyla iş birliği içinde yürütülen bu programlar, çalışanların kariyer basamaklarında ilerlemeleri için gerekli yetkinlikleri kazanmalarını sağlamaktadır. 2024 yılı itibarıyla devreye alınan Liderlik Gelişim Programı, orta ve üst düzey yöneticilerin kariyer planlarına yönelik liderlik süreçlerini desteklemektedir. Bunun yanı sıra, yeni uygulamaya alınan yedekleme projesi ile çalışanların kariyer hedeflerine daha yakın bir noktaya ulaşmaları için gerekli süreçler belirlenmiştir.

Performans Yönetimi

ÇATES, çalışanlarının şirket hedeflerine katkısını objektif ve adil bir şekilde ölçmek amacıyla şeffaf ve etkin bir Performans Yönetim Sistemi uygulamaktadır. Çalışanların yetkinliklerini ve iş sonuçlarını temel alan bu sistem, bireysel performanslarını değerlendirme sürecini kapsar ve yılda bir kez tüm çalışanlara uygulanır.

Performans Yönetim Sistemi, “Hedefler” ve “Yetkinlik” olmak üzere iki temel unsur üzerine kuruludur. Şirketin stratejik hedefleri, öncelikleri ve kurumsal yetkinlikleri tüm çalışanlarla paylaşılr ve her çalışan, yöneticisi ile birlikte bireysel hedeflerini belirleyerek bu hedeflerin şirket başarısına nasıl katkı sağlayacağını netleştirir.

Hedeflerin ölçülebilir ve somut olması esastır.

Kurumsal yetkinlikler, çalışanların iş süreçlerindeki tutum ve davranışlarının gözlemlenmesi ile değerlendirilerek nihai performans sonucuna etki eder. Çalışanların gelişim alanlarını belirlemelerine ve profesyonel becerilerini artırmalarına olanak tanıyan hedefler, süreç içerisinde önceliklendirilmektedir. Performans yönetiminin önemli bir unsuru olan geri bildirim süreci, hedef belirleme ve değerlendirme aşamalarında aktif bir şekilde uygulanır.

Sistemden elde edilen performans değerlendirme sonuçları; çalışan gelişim planlamaları, eğitim ihtiyaç analizi, ücret yönetimi, terfi ve rotasyon kararları gibi insan kaynakları süreçlerine girdi sağlamaktadır. Performans Yönetim Sistemi, sadece bireysel başarıyı ölçmekle kalmayıp, çalışanların kariyer gelişimlerine katkı sağlayarak şirketin sürdürülebilir büyüme ve başarısına destek olmaktadır.

Adil ve Kapsayıcı Bir İşe Alım Süreci

Şirketin insan kaynakları politikası, fırsat eşitliğini esas alan bir işe alım yaklaşımı üzerine kuruludur. İşe alım süreçleri, şirketin stratejik hedefleri ve belirlenen yetkinlikler doğrultusunda yürütülmektedir. Aday değerlendirme sürecinde “doğru işe doğru insan” prensibi benimsenmekte ve çalışan seçimleri, cinsiyet, yaş, etnik köken, milliyet, medeni durum, sağlık durumu ve fiziksel engeller gibi unsurlardan bağımsız olarak gerçekleştirilmektedir.

İşe alım sürecinde şeffaf bir yaklaşım benimsenerek cinsiyetsiz CV değerlendirme modeli uygulanmakta ve adaylar, yetenek ve deneyimlerine göre objektif kriterlerle değerlendirilmektedir. Aday seçiminde Kişilik Envanteri ve Genel Yetenek Testleri gibi araçlar kullanılarak en uygun adayların belirlenmesi

sağlanmaktadır. Çalışanların grup içindeki farklı kariyer fırsatlarından haberdar olmaları ve kendi kariyer yollarını çizebilmeleri için her pazartesi açık pozisyonlar Kariyer Fırsatları platformunda duyurulmaktadır.

ÇATES, çalışanlarına sunduğu gelişim fırsatları, iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları, adil ve kapsayıcı işe alım süreçleri ile sürdürülebilir bir insan kaynakları politikası yürütmektedir. Çalışan memnuniyetini artıran, gelişimi teşvik eden ve kapsayıcılığı temel alan bu anlayış, şirketin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasında önemli bir rol oynamaktadır. İnsan odaklı yaklaşımı ile şirket, hem çalışanları için daha iyi bir çalışma ortamı yaratmayı hem de enerji sektöründeki değişimlere güçlü bir insan kaynağıyla uyum sağlamayı amaçlamaktadır.

ÇATES, 2024 yılında yaklaşık 50 öğrenciye staj imkânı sunarak onların profesyonel iş hayatına adım atmalarına destek olmuştur. Staj programı kapsamında, öğrencilere oryantasyon eğitimleri ve pratik uygulamalar sunularak iş dünyasına daha donanımlı bir şekilde hazırlanmaları sağlanmaktadır. Staj süresi boyunca, sektörel bilgi ve beceri kazanmalarına yardımcı olacak eğitimler ve rehberlik desteği verilmekte, böylece genç yeteneklerin kariyerlerine güçlü bir başlangıç yapmaları teşvik edilmektedir.



Çalışan Bağlılığı

ÇATES çalışanlarının motivasyonunu ve iş yerindeki aidiyet duygusunu ön planda tutarak, onların hem profesyonel hem de sosyal açıdan kendilerini değerli hissetmelerini sağlamayı hedeflemektedir. Şirket kültürü ve değerleri etrafında şekillenen çeşitli etkinlikler ile çalışanların bir araya gelmesi teşvik edilmekte, iş motivasyonlarının artırılmasının yanı sıra sosyal etkileşimleri desteklenmektedir.

Çeşitlilik ve kapsayıcılığı temel bir değer olarak benimseyen ÇATES, tüm çalışanların hak, kaynak ve fırsatlardan eşit şekilde yararlanması gerektiği inancıyla hareket etmektedir. Eşit işe eşit ücret ilkesi doğrultusunda, iş gücü politikalarını adil ve şeffaf bir şekilde yönetmektedir.

Şirket içindeki toplumsal cinsiyet eşitliği çalışmaları, "Eşit Hayat" inisiyatifi kapsamında yürütülmektedir. 2020 yılında başlatılan bu proje ile şirketin kültürü, organizasyonu, eğitimleri, işe alım süreçleri ve iletişim stratejileri toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifiyle ele alınmakta ve dönüştürülmektedir. Her ay düzenlenen çevrim içi buluşmalar aracılığıyla akademisyenler, aktivistler ve iş dünyasından temsilcilerle bir araya gelinerek farkındalık artırıcı etkinlikler gerçekleştirilmektedir.

Kadın çalışanlara verilen desteği güçlendirmek amacıyla her yıl geleneksel olarak düzenlenen 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü etkinliği kapsamında, kadın çalışanlar bir araya gelerek şirketin üst yönetimiyle etkileşim kurmaktadır.

İş sağlığı ve güvenliği alanında farkındalık yaratmak ve çalışanların güvenli çalışma bilincini artırmak için İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası kapsamında geleneksel hale getirilen bilgi yarışması düzenlenmektedir. 2024 yılında yapılan etkinlikte, kişisel koruyucu donanım (KKD) standları kurularak çalışanların

bilinç düzeyini artırmaya yönelik çeşitli oyunlar ve etkinlikler gerçekleştirilmiştir. Acil durum yönetimi kapsamında AFAD ve Başkent Elektrik Dağıtım ile iş birliği yapılmakta, periyodik olarak düzenlenen acil durum toplantılarına katılım sağlanmaktadır. En son Kasım 2024'te, "Bolu merkez üssü deprem senaryosu" kapsamında destek ekip olarak tatbikat gerçekleştirilmiştir.

Sürdürülebilir ulaşım alışkanlıklarının desteklenmesi ve çalışanların ulaşım kaynaklı karbon ayak izinin azaltılması amacıyla bisiklet kullanımını teşvik eden ÇATES'te bir bisiklet park alanı oluşturulmuştur.

İtfaiye ekibinin fiziksel kondisyonunu desteklemek ve sağlıklı yaşam alışkanlıklarını teşvik etmek amacıyla modern bir spor salonu inşa edilmiştir. Çalışanların fiziksel ve mental sağlığını koruma ve iş performanslarını artırma hedefi doğrultusunda bu uygulama hayata geçirilmiştir.

İşletme sahasında bulunan sokak kedilerinin beslenme ve barınma ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla özel olarak tasarlanan kedi evleri projesi tamamlanmıştır.



İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi

ÇATES, çalışanların sağlığını ve güvenliğini en yüksek öncelik olarak benimsemekte ve tüm faaliyetlerinde önleyici yaklaşımı esas alan bir iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi uygulamaktadır. 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, 4857 sayılı İş Kanunu ve ilgili yönetmelikler kapsamında tüm yasal gerekliliklere uyum sağlanmakta, ayrıca ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi doğrultusunda süreçler yönetilmektedir. Yasal uyum izleme tabloları aracılığıyla güncellemeler takip edilmekte, yönetmelik değişiklikleri uyum müşavirliği tarafından çalışanlara iletilmektedir.

Risk Yönetimi ve Önleyici Uygulamalar

ÇATES'te mevcut ve potansiyel riskler "Risklerim için 5 Dakika (R5)" değerlendirme sistemi, iş izin formları ve risk değerlendirme süreçleri ile belirlenmekte ve proaktif şekilde yönetilmektedir. Tehlike bildirimleri, İSG kurul toplantıları ve SEÇ Portal üzerinden yapılan online raporlamalar dikkate alınarak, risk değerlendirmesine dahil edilmeyen hususlar süreçlere entegre edilmektedir. Her çalışanın riskleri tespit etmesi ve bildirmesi teşvik edilmekte, farkındalığı artırmak için Altın Kurallar Kampanyası gibi projeler hayata geçirilmektedir.

Risk yönetiminde çalışan katılımı güçlendirilmiş, çalışanların bildirdiği tehlikeli durumlar SEÇ Birimi tarafından incelenerek ilgili birimlere iletilmekte ve hızlı aksiyonlar alınmaktadır. Çalışanların bildirimleri dikkate alınarak ramak kala bildirimleri ödüllendirilmekte, İSG uygulamalarının iyileştirilmesi amacıyla kurul toplantıları, yönetim yürüyüşleri ve birebir geri bildirim süreçleri işletilmektedir.



Denetim, Kontroller ve Eğitimler

İş sağlığı ve güvenliğinin sürekliliğini sağlamak adına:

- Aylık planlı emniyet kontrolleri ve davranış odaklı denetimler yapılmaktadır.
- İSG kurul toplantıları her ay düzenlenmekte, tehlikeli durumların önlenmesi ve kazaların tekrarlanmaması adına kararlar alınmaktadır.
- İşletme içerisinde 15 günde bir çevre ve İSG değerlendirme toplantıları gerçekleştirilmekte, çıkan kararlar tüm teknik birimler tarafından uygulanmaktadır.
- Üst yönetimin katılımıyla aylık yönetim yürüyüşleri yapılmakta, çalışanlardan geri bildirimler alınmaktadır.
- Taşeron çalışanlara yönelik SEÇ ve sürdürülebilirlik bilgilendirme toplantıları düzenlenmektedir.
- Tüm çalışanlara yönelik yasal mevzuat kapsamındaki zorunlu İSG eğitimleri oyunlaştırıcı teknikler kullanılarak verilmekte, eğitim değerlendirme anketleri ile çalışanların geri bildirimleri alınmaktadır.
- Eğitim portalı aracılığıyla çalışanlar yasal zorunlu eğitimler ve kişisel gelişim içeriklerine erişebilmektedir.
- İSG bültenleri, yönetmelik güncellemeleri ve alınan kararlar, ortak kullanım alanlarındaki SEÇ ve Sürdürülebilirlik bilgilendirme panolarında paylaşılmaktadır.

Kaza Yönetimi ve Sürekli İyileştirme

Tüm kaza, ramak kala, tehlike bildirimleri ve kayıp gün gibi veriler, uluslararası kaza/olay araştırma ve raporlama standartlarına uygun şekilde kayıt altına alınmakta ve analiz edilmektedir. Performans verileri, ILO ve OSHA gerekliliklerine uygun olarak SEÇ Portal üzerinden işlenmekte, ayrıca holding genelinde kullanılan kaza portalı sistemi aracılığıyla paylaşılmaktadır.

Gerçekleşen kazalar için kök sebep analizleri yapılmakta, kazanın tekrarını önlemek için aksiyon planları oluşturulmaktadır. Kaza sonrası çalışanlara özel eğitimler verilmekte, kazadan çıkarılan dersler tüm çalışanlarla paylaşılmaktadır. Kurul toplantılarında kazalar değerlendirilerek alınan önlemler gözden geçirilmektedir.

Sağlık Hizmetleri ve Çalışan Destek Programları

ÇATES'te sağlık hizmetleri, yasal gerekliliklere uygun olarak tam zamanlı işyeri hekimi ve sağlık personeli tarafından yürütülmektedir. 7/24 açık sağlık biriminde 2 paramedik, 1 ATT çalışanı ve bir hasta nakil ambulansı bulunmaktadır.

Çalışanların sağlık güvencesi için:

- Beyaz yaka çalışanlara özel sağlık sigortası sağlanmaktadır.
- Mavi yaka çalışanlar, TES-İŞ sendikası aracılığıyla özel hastanelerde indirimli sağlık hizmetlerinden yararlanmaktadır.

İtfaiye çalışanları için 2024 yılında tamamlanan ÇATES Spor Salonu ile fiziksel aktiviteler teşvik edilerek hareketsizliğin ve obezitenin önlenmesi hedeflenmektedir.



Engelli Çalışanlar İçin Özel Önlemler

Engelli çalışanları için özel eğitimler ve acil durum planları geliştirilmiştir. İşletme içerisinde yürüyüş rampaları, park alanları gibi düzenlemeler yapılarak erişilebilirlik artırılmıştır.



İSG Kültürü ve Ödüllendirme Sistemleri

- Tehlike bildirimi yapan çalışanlar ödüllendirilmekte, her ay "Ayın Çalışanı" ve "Grup Ödülleri" verilmektedir.
- İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası kapsamında geleneksel bilgi yarışmaları düzenlenmekte, çalışan katılımı teşvik edilmektedir.
- Kişisel Koruyucu Donanım (KKD) standı kurularak çalışanlarla etkileşim sağlanmaktadır.

Altın Kurallar Kampanyası

Holding genelinde yürütülen Altın Kurallar Kampanyası, en sık karşılaşılan iş kazaları ve yüksek riskli faaliyetler göz önüne alınarak oluşturulmuştur.



2024 yılı itibarıyla aşağıdaki altı ana başlıkta eğitimler tamamlanmıştır:

- Yüksekte Çalışma
- Ellerim Güvende
- Çalışma İzni / LOTO (Lockout-Tagout)
- Araç Kullanımı
- Ateş Hattı
- Kaldırma İşleri

Altın Kurallar Kampanyası, tüm grup şirketlerinde uygulanarak çalışan güvenliğini en üst seviyeye çıkarmayı amaçlamaktadır.

İş sağlığı ve güvenliği kültürünü daha da geliştirmek amacıyla başlatılan "Altın Kurallar" projesi kapsamında 2024 yılında "Yüksekte Çalışma" kuralı lansmanı gerçekleştirilmiştir. Çalışanların güvenliği için alınması gereken tedbirlerin bilinirliğini artırmak amacıyla farkındalık çalışmaları yürütülmekte, santral direktörünün liderliğinde bu bilincin yaygınlaştırılması sağlanmaktadır.

Yetkinlik ve Sertifikasyonlar

İSG süreçleri, NEBOSH, IOSH gibi uluslararası sertifikalara sahip A sınıfı İş Güvenliği Uzmanları tarafından yönetilmekte ve uzman kadro ile sürekli iyileştirilmektedir. Şirket bünyesinde tam zamanlı bir A sınıfı İş Güvenliği Uzmanı (SEÇ ve Sürdürülebilirlik Yöneticisi), bir çözüm firması bünyesinde tam zamanlı ataması bulunan A sınıfı İş Güvenliği Uzmanı, iki C sınıfı uzman ve bir saha teknikeri görev yapmaktadır.

ÇATES, proaktif güvenlik kültürünü yaygınlaştırarak, iş sağlığı ve güvenliği alanında sürekli gelişim sağlamayı ve sıfır iş kazası hedefini sürdürmeyi amaçlamaktadır.



Tedarik Zinciri Yönetimi



ÇATES, operasyonlarının verimliliğini en üst düzeye çıkarmak ve sürdürülebilir üretim süreçlerini desteklemek için etkin bir tedarik zinciri yönetimi uygulamaktadır. Hammadde akışının planlanması, lojistik maliyetlerin optimizasyonu ve üretim süreçlerinin etkin yönetilmesi stratejik öncelikler arasında yer almaktadır. Tedarik zincirinde potansiyel riskler sistematik olarak analiz edilmekte, talep değişiklikleri, tedarikçi performansı ve lojistik süreçlerde oluşabilecek aksaklıklara karşı proaktif çözümler geliştirilmektedir.

Sürdürülebilir Tedarik ve Uygunluk Yönetimi

ÇATES, tedarik zincirinde çevresel ve sosyal sorumluluk kriterlerini önceliklendirmekte ve İSG-Çevre Şartnamesi kapsamında tüm tedarikçilerimizle iş sağlığı, güvenliği ve çevresel uyumluluk koşullarını içeren sözleşmeler imzalamaktadır. Bu sayede, şirketimizin sürdürülebilirlik ilkeleri tedarikçilerimize de entegre edilmekte ve yüksek standartlarda iş yapış kültürü oluşturulmaktadır.

Tedarikçi Değerlendirme ve Performans Yönetimi

ÇATES, tedarikçi seçiminde kalite, zamanında teslimat, fiyat uygunluğu, iş sağlığı ve güvenliği ile çevreye uyum gibi kriterleri dikkate almakta ve tedarikçi performanslarını düzenli olarak değerlendirmektedir.

- Tedarikçi değerlendirme süreçleri, “**Tedarikçi Değerlendirme Talimatı**” ve “**Tedarikçi Değerlendirme Prosedürü**” çerçevesinde yürütülmektedir.
- Satın alma süreçlerinde kullanılan tedarikçi değerlendirme formu, çevresel ve iş sağlığı-güvenliği uyumlarını da içerecek şekilde sürekli güncellenmektedir.
- Tedarikçi performansları 100 puan üzerinden değerlendirilerek, belirlenen kriterleri karşılayan firmalar onaylı tedarikçi listesine alınmaktadır.
- Performans düşüklüğü gösteren tedarikçiler geliştirme sürecine tabi tutulmakta, belirlenen süre zarfında iyileşme göstermeyen firmalar tedarik zincirinden çıkarılmaktadır.
- Tedarikçi performansları, ERP ve SAP sistemleri üzerinden takip edilerek süreçlerin dijital olarak yönetilmesi sağlanmaktadır.

2024 yılında ÇATES, çevresel ve sosyal kriterleri esas olarak toplam 89 tedarikçiyi denetlemiştir. Tedarikçi denetimleri, sürdürülebilirlik ve çevre dostu uygulamaların tedarik zincirindeki yaygınlığını artırmak için kritik öneme sahiptir. Tedarikçi ilişkilerini değerlendirme süreçleri sonucunda iş ilişkisini sonlandırılan tedarikçi olmamıştır. Raporlama yılında, şirketin tedarikçi portföyüne 55 yeni tedarikçi dâhil edilmiştir. 2024 yılında yerel tedarikçiler şirket tedarikçi portföyünün %23,67’sini oluşturmuştur.

İş Sürekliliği ve Sürekli İyileştirme

Tedarik zinciri süreçlerini düzenli olarak gözden geçirmek ve sürekli iyileştirme sağlamak amacıyla iş sürekliliği planları geliştirmekte ve uygulamaktadır. Lojistik yönetimi, tedarikçi çeşitliliği ve stok yönetimi süreçleri bu doğrultuda optimize edilmekte, sektördeki rekabet avantajının korunmasına yönelik stratejiler oluşturulmaktadır. Tedarik zinciri yönetiminde sürdürülebilirlik, kalite ve iş sağlığı-güvenliği ilkelerini esas alınarak, tüm paydaşla güvene dayalı ve uzun vadeli iş birlikleri geliştirmeye devam edilecektir.

Siber Güvenlik ve Dijitalleşme Stratejileri

ÇATES, dijitalleşmeyi iş sürekliliğinin ayrılmaz bir parçası olarak görmekte ve enerji üretim süreçlerinde verimliliği artırmak, veri kalitesini yükseltmek ve operasyonel riskleri azaltmak amacıyla dijital dönüşüm yatırımlarına hız vermektedir.

Geleneksel yöntemlerde veri toplama ve analiz süreçleri zaman alıcı ve hatalara açık olabılırken, dijital platformlar sayesinde veriler otomatik olarak toplanarak gerçek zamanlı izlenebilir hale gelmektedir. Bu sayede, veri kalitesi artarken olası hataların erken tespit edilmesi ve süreçlerin daha hızlı iyileştirilmesi mümkün olmaktadır. Santral operasyonlarının sürekli izlenmesi ve yönetilmesi, dijitalleşme ile daha etkin bir hale gelmiştir.

ÇATES dijitalleşme ve otomasyon yatırımlarıyla enerji üretim verimliliğini artırmayı, kaynakları daha etkin kullanarak maliyet tasarrufu sağlamayı hedeflemektedir. Otomasyon sistemleri, ekipmanların durumunun anlık olarak izlenmesine, olası arızaların önceden tespit edilerek iş sürekliliğinin korunmasına olanak tanımaktadır.

Dijitalleşmenin sunduğu veri analitiği araçları ile operasyonel riskleri en aza indirmek ve iş güvenliğini en üst seviyeye çıkarmak öncelikler arasında yer almaktadır. Bilgi güvenliğini sağlamak ve siber tehditlere karşı korunmak amacıyla ÇATES, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında en güncel güvenlik protokollerini uygulamakta ve çalışanlarını bu alanda bilinçlendirmektedir.

Şirket, veri gizliliğini, bütünlüğünü ve erişilebilirliğini en büyük önceliklerinden biri olarak görmekte ve bilgi güvenliğini sağlamak için teknik ve idari tedbirleri sürekli güncellemektedir. Bilginin elde edilmesi,

işlenmesi, iletilmesi ve saklanması süreçlerinde en yüksek güvenlik standartları uygulanarak siber tehditlere karşı güçlü bir savunma mekanizması oluşturulmaktadır.

Bilgi Teknolojileri Müdürlüğü, kurumsal donanım ve çözümleri iş birimleri ile buluştururken, kullanıcı süreçlerinin kesintisiz devam etmesini sağlamak amacıyla 7/24 teknik destek hizmeti sunmaktadır. 2024 yılında da siber güvenlik, kesintisiz iletişim ve sürdürülebilirlik odaklı çalışmalarına devam eden Bilgi Teknolojileri ekibi, teknoloji ihtiyaçlarını analiz ederek yenilikçi dijital dönüşüm projelerini devreye almayı hedeflemektedir.

Gelecek Vizyonu ve Dijitalleşme Stratejisi

ÇATES, enerji sektöründeki küresel teknoloji trendlerini yakından takip ederek, operasyonlarını dünya standartlarında yönetmeyi ve rekabet gücünü artırmayı amaçlamaktadır. Altyapı yatırımları ve güvenlik çözümleriyle sistem olgunluk seviyesini yükseltmek, üretim tesisleri ile merkezi birimler arasında güvenli ve kesintisiz iletişim sağlamak, iş süreçlerine erişimi kolaylaştıracak çözümleri devreye almak ve tüm bu çalışmalarla şirketin teknoloji tabanlı katma değerini artırmak öncelikler arasında yer almaktadır.



Otomasyon ve Dijital Kontrol Sistemleri

Dijitalleşme ve operasyonel verimliliği artırma hedefi doğrultusunda, 2024 yılı içerisinde Dağıtılmış Kontrol Sistemi (DCS) projesine yönelik ön hazırlık çalışmaları tamamlanmıştır. Bu kapsamda bir sonraki aşamada sözleşme imzalanması, ardından yılında II. Ünitenin ve devamında I. Ünitenin DCS sistemi ile yenilenmesi planlanmaktadır.

- DCS sistemi ile prosesler otomatik hale getirilecek, operasyonel yönetim daha verimli hale gelecek ve hata oranları azaltılacaktır.
- Gerçek zamanlı veri analizi ve otomasyon sayesinde üretim süreçlerinde hızlı müdahale sağlanarak, güvenli ve sürdürülebilir çalışma koşulları oluşturulacaktır.
- Bu dönüşüm, üretim maliyetlerinin düşürülmesine ve tesislerin genel verimliliğinin artırılmasına katkı sağlayacaktır.
- 2024 yılında SEÇ Portal üzerinden taşeron takip sistemi aktif hale getirilmiştir. Sahada bulunan tüm taşeronların kayıtları, sistemde online olarak görüntülenebilmektedir.

Siber Güvenlik ve Operasyonel Dayanıklılık

ÇATES, enerji arzının sürekliliğini sağlamak ve ulusal elektrik üretimini tehdit edebilecek siber ve fiziksel saldırılara karşı korunmak amacıyla gelişmiş kontrol sistemlerine yatırım yapmaktadır. Siber tehditleri önlemek ve operasyonel güvenliği artırmak için güçlü süreçler ve kontrol mekanizmaları oluşturulmakta, en son teknolojiye sahip sistemlerle altyapı sürekli olarak güçlendirilmektedir.

Dijital Eğitim ve Yetkinlik Geliştirme

ÇATES'te dijital dönüşüm sürecine entegrasyonunu sağlamak ve sürekli gelişimi desteklemek amacıyla, Aydem Akademi ile iş birliği yapılarak öğrenme yönetim sistemi altyapısı geliştirilmiştir. Çalışanlar, 8.000'den fazla eğitime istedikleri yerden ve zamanda online olarak erişebilmektedir. Kurulan sistem, bireysel gelişimi desteklerken aynı zamanda organizasyonun yenilikçi ve dinamik bir yapıya dönüşmesine katkı sağlamaktadır.

- Çalışanlar, 8.000'den fazla eğitime istedikleri yerden ve zamanda online olarak erişebilmektedir.
- Kurulan sistem, bireysel gelişimi desteklerken aynı zamanda organizasyonun yenilikçi ve dinamik bir yapıya dönüşmesine katkı sağlamaktadır.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Paydaşlarla güçlü bir iletişim kurarak şirketin toplumsal kabulünü artırmak ve faaliyet gösterdiği bölge halkı ile etkileşimini güçlendirmek, ÇATES'in öncelikli yaklaşımlarından biridir. Ulaşma, diyalog ve iş birliği çerçevesinde yürütülen paydaş yönetimi sayesinde, faaliyetlerin çevreye ve topluma olan etkileri proaktif şekilde ele alınmakta ve ihtiyaçlara yönelik çözümler geliştirilmektedir.

Sosyal sorumluluk çalışmaları kapsamında eğitim ve çevre bilincini artırmaya yönelik birçok projeye imza atan ÇATES, Zonguldak Bülent Ecevit Üniversitesi'nde düzenlenen FOCUS 2024 Uluslararası Kongresi'ne Senato Üyesi olarak katılım sağlamış, ayrıca Geleceğin Mühendisleri Sempozyumu'nda sürdürülebilirlik politikalarını genç mühendis adaylarıyla paylaşarak bilinç oluşturmaya amaçlamıştır.

Çevresel farkındalığın artırılması amacıyla Çevre Haftası kapsamında gönüllü çalışanların katılımıyla kıyı temizliği etkinlikleri düzenlenmekte, düzenli kan bağıışı organizasyonları ile Kızılay'a destek olunmaktadır.

İtfaiyecilik Haftası kapsamında santral itfaiye ekibinin çalışmaları takdir edilmekte, itfaiye ekipleri tarafından stajyer öğrencilere yangın söndürme eğitimleri verilmektedir. Ayrıca, ilkokul öğrencilerine çevre bilinci ve sürdürülebilirlik eğitimleri sağlanmakta, Işıkveren Ortaokulu'nun spor alanları yenilenerek öğrencilerin eğitim hayatına katkı sunulmaktadır.



Performans Tabloları

Toplam Atık (Türüne Göre)

Atık Türü	Birim	2022	2023	2024
Tehlikeli Atıklar	Ton	66,63	32,74	70,20
Tehlikesiz Atıklar	Ton	585.030	504.500	374.962
Toplam Atık	Ton	585.097	504.533	375.032

Enerji Tüketimi (Türüne Göre)

Kaynak	Birim	2022	2023	2024
Benzin	Litre	4904	5206	6350
Mazot/Motorin	Litre	809.167	482.167	188.863
Doğalgaz	GJ	0	0	0
Fuel Oil	Ton	8.704,675	5.058,17	4.568,58

Su Ayak İzi

Su Türü	Birim	2022	2023	2024
Mavi Su Ayak İzi	m³/yıl	481.821	324.293	644.315
Yeşil Su Ayak İzi	m³/yıl	477.784	628.993	477.784
Gri Su Ayak İzi	m³/yıl	328.296	5.500	311.775

Karbon Ayak İzi

Enerji ve Emisyon Yönetimi	Birim	2022	2023	2024
Kapsam 1	ton CO ₂	2.004.186,65	1.960.379,53	1.924.277,70
Kapsam 2	ton CO ₂	2.308,51	2.678,07	2.542,79
Kapsam 3	ton CO ₂	544.066,81	560.692,05	540.267,44

*Kapsam 1 emisyonlarını, emisyon azaltma hedeflerini yönetmeye yönelik uzun ve kısa vadeli stratejinin veya planın tartışılması ve bu hedeflere yönelik performansın analizi [Enerji ve Emisyon Yönetimi](#) bölümünde detaylı olarak ele alınmıştır.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ					
Kazalar	Grup	Birim	2022	2023	2024
Ramak kala	Şirket	Oran	29,00	33,00	22,00
	Alt işveren	Oran	18,00	11,00	9,00
Kaza sıklık oranı	Şirket	Oran	23,94	15,39	12,58
	Alt işveren	Oran	21,74	3,45	5,62
Ölüm	Şirket	Adet/Yıl	0,00	0,00	0,00
	Alt işveren	Adet/Yıl	0,00	0,00	0,00
Kayıp Günler	Grup	Birim	2022	2023	2024
Kaza sıklık oranı (IR)	Şirket	Oran	23,94	15,39	12,58
	Alt işveren	Oran	21,74	3,45	5,62
Kayıp gün oranı (LDR)	Şirket	Oran	5,44	0,00	3,14
	Alt işveren	Oran	0,00	0,00	0,00
Devamsızlık oranı (AR)	Şirket	Oran	8,10%	14,18%	3,40%
	Alt işveren	Oran	2,76%	2,47%	1,73%

İŞGÜCÜ

İstihdam Türüne Göre	Birim	2023	2024
Beyaz Yaka – Kadın	Kişi	8	11
Beyaz Yaka – Erkek	Kişi	38	43
Beyaz Yaka – Toplam	Kişi	46	54
Mavi Yaka – Kadın	Kişi	2	2
Mavi Yaka – Erkek	Kişi	333	325
Mavi Yaka – Toplam	Kişi	335	327
Mühendis – Kadın	Kişi	1	2
Mühendis – Erkek	Kişi	16	14
Mühendis – Toplam	Kişi	17	16
İdari Personel – Kadın	Kişi	7	9
İdari Personel – Erkek	Kişi	22	29
İdari Personel – Toplam	Kişi	29	38
İşletme Teknisyeni – Kadın	Kişi	2	2
İşletme Teknisyeni – Erkek	Kişi	171	169
İşletme Teknisyeni – Toplam	Kişi	173	171
Bakım Teknisyeni – Kadın	Kişi	-	-
Bakım Teknisyeni – Erkek	Kişi	162	156
Bakım Teknisyeni – Toplam	Kişi	162	156
TOPLAM		381	381



Yaş Dağılımı	31 Aralık itibarıyla									
	2023					2024				
	Toplam	18-39	40-49	50-59	60 ve üstü	Toplam	18-39	40-49	50-59	60 ve üstü
Beyaz Yaka	46	29	12	3	2	54	32	15	4	3
Mühendis	17	11	4	1	1	16	10	3	2	1
İdari Personel	29	18	8	2	1	38	22	12	2	2
Mavi Yaka	335	172	111	46	6	327	156	113	50	8
İşletme Teknisyenleri	173	77	66	28	2	171	73	61	34	3
Bakım Teknisyenleri	162	95	45	18	4	156	83	52	16	5
Toplam	381	201	123	49	8	381	188	128	54	11

Eğitim Dağılımı	31 Aralık itibarıyla									
	2023					2024				
	Toplam	Ortaöğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans ve üstü	Toplam	Ortaöğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans ve üstü
Beyaz Yaka	46	1	2	7	36	54	1	4	7	42
Mühendis	17	-	-	-	17	16	-	-	-	16
İdari Personel	29	1	2	7	19	38	1	4	7	26
Mavi Yaka	335	7	271	46	11	327	6	265	45	11
İşletme Teknisyenleri	173	1	148	17	7	171	1	146	17	7
Bakım Teknisyenleri	162	6	123	29	4	156	5	119	28	4
Toplam	381	8	273	53	47	381	7	269	52	53

İŞGÜCÜ		Kişi		
Diğer Gruplar	Birim	2022	2023	2024
Engelli	Kadın	-	-	-
	Oran	-	-	-
	Erkek	11	11	10
	Oran	%3	%3	%3
Yönetim Kategorisine Göre	Birim	2022	2023	2024
Üst Yönetim	Kadın	-	-	-
	Oran	-	-	-
	Erkek	1	1	1
	Oran	%0	%0	%0
Orta Düzey	Kadın	-	-	1
	Oran	-	-	%0
	Erkek	4	4	6
	Oran	%1	%1	%2
Diğer	Kadın	1	2	3
	Oran	%0	%1	%1
	Erkek	3	11	12
	Oran	%1	%3	%2
TOPLAM		9	18	23

İŞGÜCÜ		Kişi		
Sözleşme	Birim	2022	2023	2024
Toplu iş sözleşmelerine dahil olan fabrika çalışan yüzdesi	Oran	%88	%88	%87
Tüm Eğitimler (Türüne Göre)	Birim	2022	2023	2024
Mesleki Gelişim	Saat	335	625	562
Kişisel Gelişim	Saat	-	-	185
Diğer (Liderlik)	Saat	-	-	73
TOPLAM EĞİTİM SAATİ		335	625	820

Rakamlarla 2024

Özet Kalemler	31.12.2024	31.12.2023
Net Satış Gelirleri (Milyon TL)	5.398	7.646
Toplam Varlıklar (Milyon TL)	9.397	16.133
Toplam Yatırım Miktarı (Milyon TL)	0	84
Faaliyet Karı/(Zararı) (Milyon TL)	142	1.414
Elektrik Üretimi Brüt (GWh)	1.906	2.033
Emre Amadelik Oranı	%75	%80
Toplam Çalışan Sayısı	381	381
Üretim Kapasitesi (GWh)	2.286	2.286
Toplam Kurulu Güç (MW)	314,68	314,68

Özet Kalemler	31.12.2024	31.12.2023
Hasılat (Milyon TL)	5.398	7.646
Brüt Kar / (Zarar) (Milyon TL)	456	1.210
FAVÖK (Milyon TL)	991	2.422
Faaliyet Karı /(Zararı) (Milyon TL)	142	1.414
Dönem Net Karı /(Zararı) (Milyon TL)	(3.429)	2.197
Hisse Başına Kazanç / (Kayıp) (TL)	(20,76)	15,85

2024	OCAK	ŞUBAT	MART	NİSAN	MAYIS	HAZİRAN	TEMMUZ	AĞUSTOS	EYLÜL	EKİM	KASIM	ARALIK
PTF- TL	1,942.90	1,957.68	2,190.11	1,764.04	2.047,32	2.095,23	2.588,83	2.574,15	2.395,78	2.335,71	2.463,14	2.446,22
PTF-USD	64,84	63,85	68,71	54,66	63,59	64,58	78,82	76,76	70,56	68,36	71,70	70,14
2023	OCAK	ŞUBAT	MART	NİSAN	MAYIS	HAZİRAN	TEMMUZ	AĞUSTOS	EYLÜL	EKİM	KASIM	ARALIK
PTF- TL	3.431,49	2.802,71	2.126,22	1.770,82	1.907,28	1.623,92	1.977,40	2.251,01	2.006,84	2.249,84	2.066,91	2.075,00
PTF-USD	182,96	148,92	112,18	91,80	97,12	70,33	74,95	83,60	74,57	81,00	72,37	71,52

Özet Kalemler	31.12.2024	31.12.2023
Nakit ve Nakit Benzerleri (Milyon TL)	399	1.651
Net Finansal Borç/ Özkaynak (%)	-3,77	1,55
Net Finansal Borç/ FAVÖK	-0,3x	0,1x
Bilanço Kalemleri (Milyon TL)	31.12.2024	31.12.2023
Toplam Varlıklar	9.397	16.133
Toplam Özkaynaklar	8.392	11.670
Toplam Finansal Borç	83	1.832
Net Finansal Borç	-316	181
Özet Finansal Durum Tablosu (TL)	31.12.2024	31.12.2023
Dönen Varlıklar	1.732.451.233	3.138.034.706
Duran Varlıklar	7.664.852.173	12.994.999.159
Toplam Varlıklar	9.397.303.406	16.133.033.865
Kısa Vadeli Yükümlülükler	299.004.644	2.878.546.323
Uzun Vadeli Yükümlülükler	706.000.946	1.584.418.601
Özkaynaklar	8.392.297.816	11.670.068.941
Toplam Yükümlülükler ve Özkaynaklar	9.397.303.406	16.133.033.865

Özet Kar veya Zarar Tablosu (TL)	31.12.2024	31.12.2023
Hasılat	5.397.816.142	7.646.176.781
Satışların Maliyeti (-)	(4.941.323.997)	(6.436.449.306)
Brüt Kar / (Zarar)	456.492.145	1.209.727.475
Genel yönetim giderleri (-)	(397.127.388)	(321.031.471)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	101.394.948	548.442.991
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	(19.192.733)	(22.969.810)
Faaliyet Karı/(Zararı)	141.566.972	1.414.169.185
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	978.720	--
Yatırım faaliyetlerinden giderler	(4.525.095.868)	(842.574.948)
Finansman gideri öncesi faaliyet karı	(4.382.550.176)	571.594.238
Finansman Gelirleri, Net	49.030.701	887.462.926
Sürdürülen faaliyet vergi öncesi dönem karı	(4.333.519.475)	1.459.057.163
Sürdürülen faaliyetler vergi geliri/(gideri)	904.059.606	737.579.631
Dönem Net Karı / (Zararı)	(3.429.459.869)	2.196.636.794

GRI Endeksi

GRI Endeksi	Açıklama	İlgili Rapor Bölümü
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Organizasyon bilgileri	Rapor ve Şirket Hakkında Bilgiler ÇATES Hakkında Vizyon, Misyon, Strateji ve Değerler Kilometre Taşları Ödüller ve Başarılar Organizasyon Yapısı
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dâhil edilen kuruluşlar	Rapor ve Şirket Hakkında Bilgiler
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve iletişim noktası	Rapor ve Şirket Hakkında Bilgiler
	2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	Rapor ve Şirket Hakkında Bilgiler
	2-5 Dış güvence	Rapor ve Şirket Hakkında Bilgiler
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	ÇATES Hakkında Vizyon, Misyon, Strateji ve Değerler
	2-7 Çalışanlar	İnsan Kaynakları Politikaları ve Uygulamaları
	2-9 Yönetişim yapısı ve bileşenleri	Yönetişim Yönetim Kurulu Üyeleri Yönetim Kurulu Komiteleri
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Yönetim Kurulu Üyeleri
	2-12 Etkilerin yönetiminin denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	Yönetim Kurulu Üyeleri İç Denetim Fonksiyonunun Risk Odaklı Denetim ve Kontrol Faaliyetleri
	2-13 Etkilerin yönetilmesi için sorumluluk delegasyonu	Yönetim Kurulu Komiteleri
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Komitesi Görev ve Sorumlulukları
	2-16 Kritik konuların iletişimi	Paydaş Katılımı
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Sürdürülebilir Performansı Destekleyen Ücretlendirme Politikası
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi hakkında açıklama	Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı
	2-23 Politika taahhütleri	Yönetişim

GRI Endeksi	Açıklama	İlgili Rapor Bölümü
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-24 Politikaları içselleştirme	Yönetişim
	2-27 Kural ve düzenlemelere uyum	Yönetim Kurulu Komiteleri
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaş Katılımı
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri	İnsan Kaynakları Politikaları ve Uygulamaları
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesi süreçleri	Önceliklendirme Analizi
	3-2 Öncelikli konular listesi	Önceliklendirme Analizi
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Rakamlarla 2024
	201-2 İklim değişikliğinden kaynaklanan finansal sonuçlar ve diğer riskler ve fırsatlar	Sürdürülebilirlik ve İklim Riskleri Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Fırsatlar
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Desteklenen altyapı yatırımları ve hizmetleri	Sürdürülebilirlik ve İklim Riskleri Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Fırsatlar
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen operasyonlar	Sürdürülebilir İş Modeli
GRI 301: Malzemeler 2016	301-1 Ağırlığına veya hacmine göre kullanılan malzemeler	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi
	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi Performans Tabloları
	301-3 Geri kazanılmış ürünler ve ambalaj malzemeleri	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi Performans Tabloları
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kuruluş içinde enerji tüketimi	Enerji ve Emisyon Yönetimi Tablo 1. Sürdürülebilirlik Açıklama Konuları ve Muhasebe Metrikleri
	302-2 Kuruluş dışındaki enerji tüketimi	Enerji ve Emisyon Yönetimi Tablo 1. Sürdürülebilirlik Açıklama Konuları ve Muhasebe Metrikleri
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji ve Emisyon Yönetimi
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinde azalma	Enerji ve Emisyon Yönetimi

GRI Endeksi	Açıklama	İlgili Rapor Bölümü
GRI 303: Su ve Atıklar 2018	303-1 Ortak bir kaynak olarak suyla etkileşimler	Su Yönetimi Tablo 1. Sürdürülebilirlik Açıklama Konuları ve Muhasebe Metrikleri
	303-2 Atıksu ile ilgili etkilerin yönetimi	Su Yönetimi Tablo 1. Sürdürülebilirlik Açıklama Konuları ve Muhasebe Metrikleri
	303-3 Su çekme	Su Yönetimi Tablo 1. Sürdürülebilirlik Açıklama Konuları ve Muhasebe Metrikleri
	303-4 Su tahliyesi	Su Yönetimi Tablo 1. Sürdürülebilirlik Açıklama Konuları ve Muhasebe Metrikleri
	303-5 Su tüketimi	Su Yönetimi Tablo 1. Sürdürülebilirlik Açıklama Konuları ve Muhasebe Metrikleri
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304-3 Korunan veya restore edilen habitatlar	Biyoçeşitlilik Yönetimi
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) GHG emisyonlar	Enerji ve Emisyon Yönetimi Tablo 1. Sürdürülebilirlik Açıklama Konuları ve Muhasebe Metrikleri
	305-2 Enerji dolaylı (Kapsam 2) GHG emisyonlar	Enerji ve Emisyon Yönetimi Tablo 1. Sürdürülebilirlik Açıklama Konuları ve Muhasebe Metrikleri
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) GHG emisyonları	Enerji ve Emisyon Yönetimi Tablo 1. Sürdürülebilirlik Açıklama Konuları ve Muhasebe Metrikleri
	305-5 GHG emisyonlarının azaltılması	Enerji ve Emisyon Yönetimi Tablo 1. Sürdürülebilirlik Açıklama Konuları ve Muhasebe Metrikleri
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık oluşumu ve atık bağlantılı önemli etkiler	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi
	306-2 Önemli atık kaynaklı etkilerin yönetimi	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi
	306-3 Üretilen atık	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi Performans Tabloları
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi 2016	308-1 Yeni tedarikçilerin çevresel kriterlere göre değerlendirilmesi	Tedarik Zinciri Yönetimi
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni çalışan alımları ve çalışan değişim oranı	Performans Tabloları
	401-3 Ebeveyn izni	İnsan Kaynakları Politikaları ve Uygulamaları
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve iş güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi
	403-2 Tehlike tespiti, risk değerlendirmesi ve olay soruşturması	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi

GRI Endeksi	Açıklama	İlgili Rapor Bölümü
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-6 İşçi sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi
	403-7 Doğrudan iş ilişkileriyle bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi
	403-8 Bir iş sağlığı ve güvenliği yönetim sisteminin kapsadığı çalışanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	Performans Tabloları
	403-10 İşle ilgili hastalıklar	Performans Tabloları
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yılda ortalama eğitim saati	Performans Tabloları
	404-2 Çalışan becerilerini yükseltmeye yönelik programlar ve geçiş desteği programları	İnsan Kaynakları Politikaları ve Uygulamaları Kurumsal Sosyal Sorumluluk
GRI 406: Ayrımcılık Karşıtı 2016	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzeltici önlemler	İnsan Kaynakları Politikaları ve Uygulamaları
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiliği olayları için önemli risk altındaki operasyonlar ve tedarikçiler	İnsan Kaynakları Politikaları ve Uygulamaları
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve kalkınma programları ile operasyonlar	Siber Güvenlik ve Dijitalleşme Stratejileri
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Tedarik Zinciri Yönetimi
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Tedarik Zinciri Yönetimi



 **Çatalağzı Termik Santrali (ÇATES)**
Çatalağzı Beldesi Santraller Mevkii
NecatiYirmibeşoğlu Caddesi
Çatalağzı/Kilimli/Zonguldak

 +90 372 264 30 50

 catestermik@cates.com.tr

 www.cates.com.tr

Raporlama Danışmanı



Rapor Tasarımı

